

# KAUPPA KAMARI

TEEMA

**Tekoäly ja  
digitalisaatio**

Läpimurron kynnyksellä,  
s. 14

## DIGITALISAATIO MUUTTAA JOHTAJUUTTA

Aito Säästöpankin paikallisjohtaja Maria Jokinen uskoo, että johtajan tärkein ominaisuus on halu kehittyä, s. 9



# Menestyksen mahdollistaja

Kasvata yritystäsi luottavaisin mielin – Finnvera on tukenasi, kun tarvitset rahoitusta kasvuun tai kansainvälistymiseen. Olemme rahoituksen ratkaiseva palanen. Yhdessä rakennamme vahvempaa taloutta Suomeen.

[finnvera.fi](https://finnvera.fi)

**FINNVERA**

# Onko työsi älykästä – vai tekoälykästä?

”Ihminen ei päihitä konetta tekemällä jotain enemmän, mutta asetelma muuttuu, jos teet jotain konetta paremmin.” Aivotutkija Katri Saarikiven lausahdus kiteyttää ajatuksen siitä, millä tavalla automaation ja tekoälyn pitäisi lisätä tehoa työhömmme.

**Tekoäly tekee jo** työmme nopeammin ja paremmin, näin väitetään. Tuottavuuden kasvu on ollut kuitenkin hidasta vuosikausia. Voisiko edessämme olla mullistava muutos, jos mietimme kasvua ja tehokkuutta uudella tavalla?

**Saarikiven mukaan tietotyössä** edellä mainittua ”paremmin tekemistä” ovat esimerkiksi vuorovaikutus, ongelmanratkaisu, poikkeustilanteiden ymmärrys ja luova ajattelu. Näissä kaikissa olemme ihmisiä koneita edellä. Työhön tarvitaan hyvää keskittymistä, pitkäjänteistä ajattelua ja terveitä aivoja, nämäkin kaikki ihmiselle ominaisia – vielä.

**Tekoäly muuttaa toki** tapaa, jolla teemme työtä, opiskelemme, matkustamme, hoidamme terveyttämme tai olemme vuorovaikutuksessa toistemme kanssa. Sen ympärille syntyy uusia toimialoja. Yritykset erottuvat jatkossa sen mukaan, miten hyvin ne osaavat käyttää tekoälyä hyödykseen.

**Meillä käännöstoimisto Lingossa** tekoäly on arjen apulainen. Käytän työssäni päivittäin käännösohjelmaa, joka sisältää tekoälyä hyödyntävän konekääntimen. Sillä on etunsa,

mutta se ei sovellu kaikkiin käännösprojekteihin. Koneen tuottama käännös vaatii tarkkaa oikolukua ja jälkieditointia, sillä kieli on usein hyvin kontekstisidonnaista. Tämä näkyy jo sanatasolla: esimerkiksi talousalan tekstissä esiintyvä englanninkielinen sana ”charge” voi kontekstin mukaan tarkoittaa joko maksua, hintaa, veloitusta tai taksaa, muista merkityksistä puhumattakaan.

**Ihmiset kysyvät usein**, olenko huolissani työni tulevaisuudesta. Konekäännös ei korvaa vielä ihmisen laattimaa käännöstä, ja tekoäly tulee aina tarvitsemaan ihmisen ohjausta. Meillä ihmisillä on kyky ymmärtää kulttuurisia viitteitä, sanontoja ja kontekstia, ja se tulee olemaan korvaamaton taito myös tulevaisuudessa.

**Tekoälyä käytettäessä kaikkea** on kyseenalaistettava: onko tämä nyt oikein, miten tämä sopii kontekstiin, viestivätkö ihmiset oikeasti näin? Lingon tiimissä tekoäly on kuin tukiäly – se auttaa kääntäjää kääntämään entistä paremmin ja tehokkaammin. Vastuu luovasta työstä, lopputuloksesta ja laadusta on kuitenkin aina ihmisellä.



Kuva: Veera Korhonen

## Mia Virtanen

Lingo Languages Oy:n  
toimitusjohtaja,  
auktorisoitu kääntäjä

**Yritykset erottuvat jatkossa sen mukaan, miten hyvin ne osaavat käyttää tekoälyä hyödykseen.**

# SATAKUNNAN KAUPPAKAMARI

SATAKUNNANKAUPPAKAMARI.FI

## PÄÄTOIMITTAJA

Minna Nore

## JULKAISIJA

Satakunnan kauppakamari  
Valtakatu 6, 28100 Pori  
puh. 044 710 5364  
satakunnankauppakamari.fi

## TUOTTAJA

Heli Vainio, Kumppania Oy  
kumppania.fi

## TOIMITUSKUNTA

Juha Harttunen  
Juha Heljakka  
Sampsa Jolma  
Kari Karpale  
Minna Nore  
Leena Roskala

## TOIMITUS

Pia Hirvonen  
Leena Roskala  
Tytti Wallenius  
Kauppakamarin henkilökunta

## TAITTO

Eveliina Sillanpää, Kumppania Oy

## KUVAT

Veera Korhonen  
Jäsenyritysten pressikuvat  
Satakunnan kauppakamari

## PAINO

Plusprint  
Peltotie 33, 28400 Ulvila  
plusprint.fi

## ILMOITUSMYYNTI

jarkko.huhtala@satakunnankauppakamari.fi

## JAKELU

1 100 kpl, ISSN 0785-4579

## OSOITTEENMUUTOKSET

sanna.leppanen@satakunnankauppakamari.fi

## OSOITELÄHDE

Satakunnan kauppakamarin rekisteri

## KANNEN KUVA

Veera Korhonen



## Kauppakamari- lehti on Satakunnan asialla

Lehti tarjoaa ajankohtaista tietoa, asiantuntija-arvioita ja näkemyksiä taloudesta, yhteiskunnasta sekä yritystoiminnasta – niin paikallisesta, valtakunnallisesta kuin globaalistakin näkökulmasta.



## Millaisia juttuja toivoisit löytyvän seuraavasta lehdestä?

**Kerro  
meille  
verkossa!**

## SEURAAVASSA NUMEROSSA

Kauppakamari 4/2024 ilmestyy joulukuussa.  
Lehden teemana on tulevaisuuden työelämä.

# SATAKUNNAN KAUPPAKAMARI 03/2024

Lehden sisällöt verkossa:

[satakunnankauppakamarimedia.fi](https://satakunnankauppakamarimedia.fi)

**6 Katsaus**  
Lentoliikenteellä on miljardiluokan vaikutus Satakunnassa

**9 Johtamisfilosofia**  
Johtaja ei ole koskaan valmis

**10 Satakunta**  
Tekoäly voi tehdä työsi paremmin

**14 Henkilö**  
Aura Salla

**18 Teema**  
Tekoälybuumissa tarvitaan tuumaustaukoa

**23 Kolumni**  
Nelipäiväinen työviikko tuplavorolla

**24 Lifestyle**  
Sydän mukana



Kuva: Tilitoimisto Numbers



Kuva: Kimmo Falck

**26 Kalenteri**  
Koulutuksista buustia työhön

**28 Hyvällä asialla**  
EVA-botista apua HR:n arkeen

**29 Q&A asiantuntijalta**  
Miten EU:n uusi data-asetus vaikuttaa yritysten datan käsittelyyn?

**30 #MeidänKauppamari**  
Innovatiivisia kohtaamisia ja haikeita jäähyväisiä



Kuva: Leena Roskala

Satakunnan saavutettavuus ja elinvoimaisuuden kasvattaminen ovat riippuvaisia lentoliikenteestä.

# Lentoliikenteellä on miljardi- luokan vaikutus Satakunnassa

Lentoliikenteen vaikutus Suomen ja sitä kautta myös Satakunnan elinkeinoelämään on huomattava, kertoo kahdeksan kauppakamarin tilaama tutkimus.

**Jos Porin lentoliikenne** loppuisi, se tarkoittaisi toiminta-alueen yrityksille vaikeuksia. Noin 20 prosenttia yritysten yhteenlasketusta liikevaihdosta on riippuvaista lentoliikenteestä. Viennin osalta osuus on jopa 62 prosenttia. Lentoliikenteestä riippuvainen liikevaihto alueella on vuosittain noin 3,5 miljardia. Ilman sopivia lentoyhteyksiä alueen työpaikoista häviäisi 16 prosenttia.

Kauppakamarien tutkimuksessa selvitettiin Enontekiön, Ivalon, Joensuu, Jyväskylän, Kemi-Tornion, Kittilän, Kokkola-Pietarsaaren, Kuopion, Porin, Rovaniemen, Tampe-

reen, Turun ja Vaasan lentoasemien aluetaloudellista merkitystä alueelliseen talouskehitykseen ja yritystoimintaan. Kyseessä on suurin koskaan Suomessa tehty selvitys lentoliikenteestä.

## **Yhteydet maailmalle**

Tutkimuksessa selvisi, että Porin lentoaseman vaikutusalueen yritykset ovat erittäin kansainvälisiä. Niissä korostuu erityisesti ylimmän johdon, myyntihenkilöstön, HR-osaston sekä työntekijöiden liikkuminen eri toimipisteiden välillä lentämällä.

– Maakuntien eri lentoasemilla »

## **Satakunnan lentoliikenne**

- 12 077 matkustajaa vuosittain
- 79 % yrityksistä (liikevaihdosta laskettuna) pitää lentoaseman olemassaoloa merkittävänä positiivisena imagotekijänä
- 13 % alueen verotulokertymästä on lentoliikenneriippuvaista verotuloa

» on erilaisia profiileja. Satakunnassa korostuvat kansainvälisen liiketoinnin kenttä sekä siviili-ilmailun koulutuskenttä. Toki myös matkailulle lennot ovat tärkeitä, tietää Satakunnan kauppakamarin toimitusjohtaja **Minna Nore**.

Lisäksi yritykset näkevät myös lentoliikenteen merkityksen yritystoiminnan kasvattamisessa erittäin keskeisenä. Tutkimuksen mukaan Ruotsissa ja Norjassa maakuntalennot ovat kehittyneet eikä lentoliikenne nojaa vain pääkaupunki-seudun varaan. Suomessa maakuntalentoissa ei vastaavaa kehitystä ole tapahtunut.

#### **Kasvun edellytykset**

Porin lentoaseman kautta kulkee vuosittain reilu 12 000 matkustajaa.

### **Suomen viennistä yli 70 prosenttia keskittyy maakuntiin.**

Vaikka matkustajamäärät ovat maltillisia, ovat täyttöasteet olleet hyviä. Oleellista on huomata, että esimerkiksi lentoliikeneriippuvaisten investointien osuus on 100 prosenttia alueella viimeisen kymmenen vuoden aikana tehdyistä investoinneista. Se tarkoittaa yhteensä 1,8 miljardia euroa.

Lentoliikenteen rooli kansantalouden, yritystoiminnan, matkailun, tuottavuuden, investointien, imagon, elinvoiman, turvallisuuden, palveluiden ja muun muassa elinsiirtojen osalta on keskeinen. Alue-taloudellinen vaikutus kokonaisuudessaan on huomattavan suuri

lentoasemiin tarvittaviin panostuksiin verrattuna.

Valtakunnallinen Liikenne12-suunnitelma on päivityksen alla parhaillaan. Siihen liittyen nyt laaditaan valtakunnallinen lentoliikennestrategia.

– Tehokas tapa varmistaa edellytyksiä kasvulle on taata yhteydet laajasti maailmalle. Nyt on aika kehittää voimakkaasti alueellisten lentoasemien toimintoja Suomessa, sanoo Nore.

### **Kasvu varmistetaan takaamalla yhteydet laajasti maailmalle.**



Kuva: Leena Roskala

# Olemme kynnyksellä!

Lentoliikenteen palvelumallien uudistuminen ja uudet teknologiaratkaisut vievät vääjäämättä suuntaan, jossa liikutaan yhä joustavammin ja ympäristöystävällisemmin, silloin kun siihen on aito tarve.

Haluamme osaltamme pitää Satakunnan jatkossakin näkyvissä lentoliikenteen kartalla. Näin elinkeinoelämä voi operoida tehokkaasti, henkilöt tehdä työtä monimuotoisesti ja matkailijat ja kokousväki saapua Satakuntaan.

Olemme mukana kaupunkien ja kuntien kanssa mahdollistamassa lentoliikennettä sekä yhteyden käyttäjinä että myös tukijan roolissa.



Ahlström Kiinteistöt Oy  
Aurubis Finland Oy  
Boliden Harjavalta  
Brand ID Oy  
Cimcorp Oy  
Enersense International Oyj  
Luvata Pori Oy  
LähiTapiola Länsi-Suomi  
Länsi-Suomen Osuuspankki  
NorNickel Harjavalta  
Satakunnan kauppakamari  
Satakunnan Osuuskauppa



# Johtaja ei ole koskaan valmis

Aito Säästöpankin paikallisjohtajana kesäkuussa aloittanut Maria Jokinen työskentelee kolmen eri konttorin johdossa. Teknologian ansiosta työpaikkakuntarajojen yli on sujuvaa.

**Maria Jokisen** uran varrelle on mahtunut monenlaisia johtamistehtäviä useilla eri toimialoilla. Työ Aito Säästöpankin paikallisjohtajana on hänelle paluu pankkimaailmaan: uran alkupuolella hän työskenteli rahoitusjohtajana ruotsalaisyhtiössä.

Jokinen toteaa saaneensa jo nuorena paljon: vastuulliset tehtävät ja esihenkilöpestit ovat seuranneet toisiaan. Johdettavana on ollut niin asiantuntijoita kuin suorittavaa työtä tekeviä. Vahvuudekseen johtajana Jokinen mainitsee vuorovaikutustaidot.

– Arvostan avointa ja rehellistä vuorovaikutusta, ja välittömyyttä siinä. Haluan myös omalla toiminnallani parantaa oman tiimini keskinäistä vuorovaikutusta. Toisaalta olen myös vaativa ja haluan kannustaa ihmisiä teemään parhaansa, Jokinen kuvailee.

Johtajan tärkeimpiä piirteitä on Jokisen mielestä kyky ja halu kehittää itseään.

– On vaarallista sanoa, että olisi jo nähnyt kaiken, sillä johtajana ei ole koskaan valmis. Lisäksi johtajalla tulee olla valmius mukauttaa omia johtamistapojaan ja -strategioitaan toimintaympäristön muuttuessa.

## Digitaaliset palvelut ovat arkipäivää

Digitalisaatio on ollut finanssialan arkipäivää jo pitkään. Sen ansiosta kallisarvoista aikaa säästyy kohtaamisiin asiakkaiden kanssa. Pankin asiakkaille näkyvimpiä digitalisaation muotoja ovat sähköiset palvelut, kuten mobiilipankit, verkkoneuvottelut ja digitaalinen allekirjoittaminen.

– Nettisivujen chat-bottikin alkaa olla jo melko perinteinen työkalu, Jokinen naurahtaa.

Digitaalisia palveluita myös kehitetään koko ajan. Keskeinen kysymys on, miten teknologiaa voidaan hyödyntää niin, että asiakkaille voitaisiin tarjota entistä parempia palveluita. Panostukset digitalisaatioon ja teknologioiden käyttöön ovat keskeisessä roolissa myös osaamisen kehittämisen ja osaan työvoiman saatavuuden näkökulmasta.

– Pankin intressinä on edistää alueen elinvoimaa. Meille tärkeää on, että asutokauppa käy ja alueelle saadaan uusia yrityksiä, joilla on kestävää talouskasvua, Jokinen huomauttaa.

Myös johtaminen muuttuu digitalisaation myötä.

– Aiemmin ei ollut sellaista mahdollisuutta etäyhteyksiin, kuin nyt on. Kun johdettavana on kolme konttoria eri puolilla Satakuntaa, on tärkeää olla tavoitettavissa kaikille joka päivä. Teknologian ansiosta se on mahdollista, Jokinen summaa.



Kuva: Veera Korhonen

## Maria Jokinen

### Koulutus

Kauppätieteiden kandidaatti (KTK), pro gradu -tutkielma työn alla Tampereen yliopistossa.

### Johtamisessa tärkeintä

Luottamus. Se on ensiarvoista.

### Merkittävin askel uralla

Aina se hetki, kun eteen tulee jotain uutta. Tällä hetkellä merkittävimmältä tuntuu työ Aito Säästöpankillä. Merkittävin oivallus uralla on ollut se, että tämä on jatkuvaa oppimista ja osaamisen kehittämistä.

### Motto

Yhdessä mennään ja porukalla tehdään.

Jussi Varis, Mikko Vaajasaari ja  
Leena Luoma kirittävät toisiaan  
tekoälyn hyödyntämisessä.



# Tekoäly voi tehdä työsi paremmin

Viidessä vuodessa tekoäly on valtavirtaa. Käynnissä on vallankumous, jota voi verrata tietotekniikan ja internetin keksimiseen, sanovat Jussi Varis, Mikko Vaajasaari ja Leena Luoma tilitoimisto Numbersista.

**HR-asiantuntija Leena Luoma** käyttää jatkuvasti tekoälyä parantaakseen työtään. Hän laatii esimerkiksi työpaikkailmoituksia ja sähköposteja ChatGPT:n avulla sekä juttelee tekoälyn kanssa autoa ajaessaan.

– Moni työtehtävä vaatii asioiden selvittämistä, ja tekoäly voi nopeuttaa tätä prosessia. Sen käyttäminen arjessa on hyödyllistä.

Mikko Vaajasaaren työssä liiketoimintaprosessien, tiedonhallinnan ja analytiikan parissa tekoäly on myös keskeinen osa.

– Osa yrityksistä suunnittelee prosessejaan tekoälyä ajatellen ja integroivat älykkäitä ratkaisuja, mutta useimmat vielä harkitsevat sen käyttöönottoa ja miettivät, mitä tekoäly tarkoittaa. Yritykset, jotka ovat aloittaneet tekoälyn hyödyntämisen, ovat pääosin kokeiluvaiheessa.

## Työtehtävien muutos

Jussi Varis on kokenut liiketoiminnan kehittäjä. Työssään Varis käyttää tekoälyä neuvonantajanaan, esimerkiksi uusien asiakokonaisuuksien haltuunotossa. Tekoäly auttaa tiivistämään pitkiä vieraskielisiä dokumentteja ja etsimään vastauksia moniulotteisiin liiketoimintakysymyksiin.

Hän näkee, että melkein jokaisen yrityksen prosessin voi miettiä uudelleen tekoälyn näkökulmasta.

– Kyse on mielikuvituksesta ja innovoinnista. Esimerkiksi Klarnassa merkittävä osa asiakaspalvelusta hoituu tekoälyn avulla. Samoin markkinoinnin alalla tekoäly toimii usein apuna asiakassegmentoinnissa ja se voi jopa korvata perinteisen suunnittelun.

**Murros muuttaa** tehtävänkuvia ja ammatteja.

– Tilitoimiston asiantuntijoiden, jotka aikaisemmin suorittivat työn itse, rooli on jatkossa tuntea tekoälyn mahdollisuudet, rajoitteet ja riskit. Tämä vaatii asiantuntijoilta uutta ajattelutapaa, Luoma arvioi.

– Sähköisen taloushallinnon automaation ja tekoälyn käyttö edustavat nykyaikaista toimintatapaa ja helpottavat työn tekemistä, Varis sanoo.

– Modernit menetelmämme herättävät rekrytoinnissa kiinnostusta. Kirjanpitäjät haluavat tietää tarkasti uusista työkaluista, mikä on hyvä, sillä he tuntevat vastuunsa, Luoma jatkaa.

Vaajasaari vertaa osaamisvaatimusten muutosta teollistumiseen ja höyrykoneiden tuloon. »

**Tekoäly on pian valtavirtaa. Käynnissä on vallankumous.**



Tiltoimisto Numbersin tiimi ottaa ilon irti digitalisaatiosta ja tekoälystä.

Kuva: Numbers

### 5-vuotias Numbers Company Oy

Tiltoimisto, perustettu 2019  
Kotipaikka Kankaanpää  
Käytössä mm. ChatGPT ja FabricAI ostolaskujen tiliöinnin automaatiassa.

## Murros muuttaa tehtävänkuvia ja ammatteja.

- » – Tuli paljon uusia tehtäviä. Sama pätee tekoälyyn: syntyy huoltohenkilöitä ja koneen käyttäjiä, ja koneita on opittava käyttämään.
- Muutos vaatii oppimista, Luoma toteaa.

### Data ja tiedolla johtaminen

Tekoäly pystyy käsittelemään valtavia datamääriä sekä tunnistamaan yhteyksiä ja uusia näkökulmia päätöksenteon tueksi.

- Esimerkiksi manuaalinen analysointi kymmenien tuhansien asiakkaiden ominaisuuksista asiakas-

segmentointia varten voisi helposti kestää vuosia ilman tekoälyalgoritmeja, Varis huomauttaa.

- Tekoälyn tuottama tieto on valmiiksi pureskeltua ja siksi nopeammin hyödynnettävissä kuin tavalliset Googlen hakutulokset, Luoma sanoo.
- On tärkeää huomata, että kaikissa tilanteissa tekoälyn tarjoamaan tietoon ei voi täysin luottaa, kolmikko toteaa lähes yhteen ääneen.

**Numbersin mukaan** tekoäly synnyttää uusia yrityksiä, mutta samalla osa yrityksistä katoaa.

- Yritysten on miltei pakko hyödyntää tekoälyä tehostaakseen toimintaansa ja pysyäkseen kilpailukykyisinä, Vaajasaari korostaa.
- Kaikkien kannattaa haastaa omaa rooliaan. Mitä minun on järkevä tehdä? Tämä on haastavaa, koska voi olla vaikeaa tunnistaa, missä omia taitoja ja kykyjä

tarvittaisiin eniten ja missä tekoäly toimii itseäni paremmin, Luoma pohtii.

- Ihmisten on pitänyt ajatella aiemminkin. Käytettävissä on ennenkin ollut hyviä työkaluja, kuten Excel, mutta kaikki eivät siltikään osaa käyttää sitä niin hyvin kuin heidän työnsä vaatisi. Nyt tekoälyn käyttöliittymä on niin ihmisläheinen, että se voi hyvinkin olla game changer. Tämä vaatii joustavuutta sekä työntekijöiltä että johdolta. Tekoälyn jalkautuminen yritykseen vaatii paljon ihmisten johtamista ja luottamuksen rakentamista. Pitää hyväksyä, että tekoäly voi tehdä työsi paremmin.

Tiltoimistossa mietitään nyt, kuinka he voisivat kouluttaa taloushallinnon huippuosaajia, jotka pystyvät hyödyntämään tekoälyä ja ymmärtämään sen toimintaperiaatteet sekä osaavat opastaa ja johtaa tekoälyassistentteja.

**BUSINESS**

Maksuton ja kuluton  
S-Business-kortti  
myös urheiluseuroille,  
yhdistyksille  
ja taloyhtiöille.  
Kaikille, joilta löytyy Y-tunnus.



Unohda omalla rahalla maksaminen ja kuittien skannailut.  
Lue lisää ja hae korttia osoitteessa s-business.fi.



Ota yhteyttä, mikäli haluat tietää enemmän  
S-Businessistä tai S-ryhmän palveluista yrityksille ja  
yhteisöille. Alueesi myyntihenkilö auttaa sinua mielellään.

**Tomi Vainionpää**  
Myyntipäällikkö  
010 768 0180  
tomi.vainionpaa@sok.fi



**KPMG**

**Kilpailukykyä  
ja kestäväää  
kasvua**

Autamme parantamaan  
yrityksesi kilpailukykyä  
ja luomaan kestäväää  
kasvua jo tänään!



**KPMG Oy Ab**  
Gallen-Kallelankatu 8, Pori  
P: 020 760 3000 E: pori@kpmg.fi

Tilintarkastus | Vero- ja lakipalvelut |  
Liikkeenjohdon konsultointi | Yritys- ja rakennejärjestelyt

## Lyhyesti lukuina

**97 %**

Maailmanlaajuisesti 97 prosenttia  
yritysten omistajista uskoo, että ChatGPT  
auttaa heidän liiketoimintaansa.

**77 %**

77 prosenttia ihmisistä on huolissaan  
siitä, että tekoäly aiheuttaa työpaikkojen  
menetyksiä seuraavan vuoden aikana.

**60 %**

Yli 60 prosenttia yritysten omistajista  
uskoo tekoälyn nostavan tuottavuutta.

**58 %**

Yli puolet eli 58 prosenttia kiinalaisista  
yrityksistä käyttää tekoälyä. Se on  
korkein käyttönoittoaste maailmassa.

Lähde: Forbes Advisor

## Tilaa lehti suoraan kotiin

Kauppakamari-lehti on  
mahdollista saada yrityksen  
osoitteen lisäksi omaan  
kotiosoitteeseen. Jos  
haluat lehden jatkossa  
suoraan kotiin, laita viestiä  
Sannalle: sanna.leppanen@  
satakunnankauppakamari.fi.





# Tolkkua talouteen ja sapelia säännösviidakolle

Europarlamentaarikko Aura Salla (kok.) lupasi vaalikampanjassaan keskittyä muun muassa talouskasvuun, digitalisaatioon sekä teknologiayrityksiä kuristavaan sääntelyyn. Ne pysyvät tiukasti agendalla, kun työ EU-parlamentissa ja sen talous- ja raha-asioiden valiokunnassa toden teolla alkaa. Remonttilistalla ovat myös EU:n koheesiotuet.

Teksti: **Timo Sormunen** Kuvat: **Kimmo Falck**

**Aura Salla** aloitti heinäkuussa työt europarlamentissa sen uutena edustajana, mutta ei suinkaan kokemattomana untuvikkona. Takana on näet jo vuosien mittainen työura Brysselissä Euroopan komission viestinnässä sekä teknologia- ja somejätti Meta Platformsin leivissä.

Niiden myötä EU:n byrokratia ja päätöksentekokoneisto ovat ehtineet tulla jo tutuiksi, eikä aikaa ole hukunut kesän aikana ihmettelyyn ja opiskeluun.

”Talo ja sen tavat ovat tosiaan tuttuja jo Jyrki Kataisen kabinetin ajalta, jolloin vastasin parlamenttiyhteyksistä. Iso apu on siitäkkin, että onnistuinin rekrytoimaan todella kokeneen avustajan eläköityneeltä irlantilaismepiltä”, Salla kertoo.

## **Talouspäätöksiin lisää konkretiaa**

Apu onkin tarpeen, sillä urakkaa on riittämiin, mikäli Salla aikoo lunastaa taannoiset vaalilupauksensa. Kampanjassaan hän korosti vahvaa

taloutta, ilmastonmuutosta ja digitalisaatiota sekä yhtenäistä unionia ja turvallisuutta. Keskusta-oikeistolaisessa EPP:n parlamenttiryhmissä Salla sai paikan talous- ja raha-asioiden valiokunnassa sekä varajäsenyyden sisämarkkina- ja kuluttajansuojavaliokunnassa.

Oman työnsä painopisteiksi hän on listannut talouskasvun, kilpailukyvyyn, pääomamarkkinaunionin ja pk-yritykset, joissa on Sallan mukaan lopultakin päästävä sanahelinästä konkretiaan.

Samalla niihin liittyvistä haasteista on puhuttava entistä avoimemmin ja oikeilla nimillä myös meillä koti-Suomessa. Nyt uutisointia ovat hallinneet lähinnä Unkarin sooloilu ja Ukrainan tuki.

”Esimerkiksi pääomamarkkinaunioni tarkoittaisi konkurssilainsäädännön harmonisointia, eläkerahastojen avaamista sekä kiinteistömarkkinoiden yhtenäistämistä koko EU:n alueella. Kaikki varsin isoja »

- » ja periaatteellisia kysymyksiä”, Salla listailee.

### Sääntely on kasvun jarru

Remontoitavaa ja konkretisoitavaa riittää myös EU:n sääntely- ja tukipolitiikassa. Sallan mukaan Euroopan vihreä siirtymään ja teknologiakiriin tarvitaan EU:n tukieurojen ja oman riskirahaston lisäksi myös yksityistä pääomaa ja sijoituksia. Nykyiset koheesiorahastot voisi puolestaan korvata lainatakauksilla ja maataloustuet palauttaa takaisin kansalliselle tasolle.

Myös yrityksiä koskevaan sääntelyyn olisi saatava tolkkua varsinkin tekoälyn parissa toimivien yritysten kohdalla.

Hän pitääkin taannoista tekoälyasetusta surullisena esimerkkinä EU:n päätöksenteosta. Sallan mielestä tekoälyesitys tuli parlamenttiin keskeneräisenä ja lopputulos on todellinen byrokratihimmeli, joka on samalla kasvun jarru.

”En millään jaksa uskoa, että Brysselin virkakoneistolla olisi parempaa asiantuntemusta kuin yrityksillä itsellään. Nyt torjutaan riskejä, joita ei ole vielä edes olemassa”, ex-metallinen harmittelee.

### Arvot uudelleen esiin

Aura Salla istuu parlamentin suurimmassa ryhmässä, jonka linjaukset eivät aina välttämättä osu yksiin Suomen omien tavoitteiden kanssa. Tarvittaessa isänmaan etu kuitenkin ajaa EPP:n edelle.

”Olen saanut tähän työhön mandaatin suomalaisilta äänestäjiltä ja heidän asiaansa olen täällä myös ajamassa. Useimmiten EU:n etu on myös Suomen etu, mutta ei suinkaan aina.”

Ja vastarannan kiiskejä kuuluu löytyvän muidenkin maiden EPP-parlamentaarikoista, kun kohdalle tulee kansallisesti vaikeita asioita.

”Talousasioista ollaan EPP:ssä kuitenkin pitkälti yhtä mieltä.”

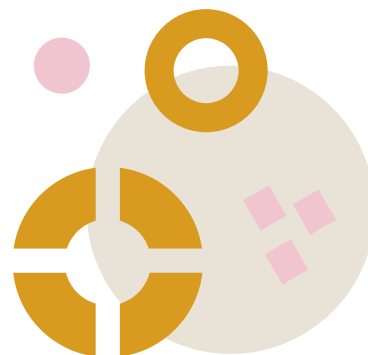
Taannoiset EU-vaalit vahvistivat parlamentin molempia äärilaitoja. Puheiden äänenpainot ja vastakainasettelu ovatkin koventuneet, mikä Sallan mielestä on harmillista. Keskinäisen kädenväännön ja kompromissien sijaan EU:n olisi kunnioitettava yhteisiä arvoja ja opittava pitämään niistä kiinni – myös Unkarin sooloilun keskellä.

”Talous- ja kauppapolitiikka ovat edelleen kaikkia yhdistäviä tekijöitä, mutta ilman arvopohjaa, toimivaa demokratiaa ja vapaata mediaa olemme tyhjän päällä.”

### Aura Salla

- Ikä 40 vuotta, Kotipaikka Helsinki
- Kokoomuksen europarlamentaarikko, reservin kersantti
- Työskennellyt Euroopan komissiossa talous- ja raha-asioista sekä eurosta vastanneen talouskomissaari Jyrki Kataisen kabinetissa sekä puheenjohtaja Jean-Claude Junckerin erityisneuvonantajatiimissä vuosina 2014-2020.
- Kokoomuksen puoluevaltuuston puheenjohtaja 2018-2020.
- Metan EU-asioista vastaava yhteiskuntasuhdejohtaja 2020-2023.
- Valtiotieteiden tohtori
- Perhe: Aviomies sekä 1- ja 3-vuotiaat lapset.
- Harrastukset: Lukeminen, elokuvat ja liikunta.

**Vihreään siirtymään ja teknologiakiriin tarvitaan myös yksityistä pääomaa ja sijoituksia.**







## Unelmien täyttymys

**Aura Sallan** mukaan paikka europarlamentissa on hänen työuransa täyttymys.

”Tästä olen haaveillut ja nyt voin keskittyä täysillä EU:n talouspolitiikkaan.”

Odotus on ollut kohtuullisen pitkä, sillä Bryssel alkoi siintää silmissä jo lukiovuosina Lappeenrannassa.

”Itärajan vieressä Lappeenrannassa syntyneenä ja kasvaneena Eurooppa oli minulle luonnollinen suunta”, Salla toteaa.

Europarlamenttiin hän nousi toisella yrittämällä, päästyään ensin kansanedustajaksi vuoden

2023 vaaleissa. Silloisia äänestäjiä hän ei kuitenkaan koe pettäneensä, vaikka työrupeama Arkadianmäellä jäi runsaan vuoden mittaiseksi.

”Valtaosa minua eduskuntavaaleissa äänestäneistä tiesi, että tähtään sen jälkeen eurovaaleihin. Suuren valiokunnan jäsenenä ehdin saada myös hyödyllistä käytännön tuntumaa Suomen omaan EU-politiikkaan”, Salla toteaa.

Entä kuka on esikuvasi aiemmista suomalaismepeistä?

”**Piia-Noora Kauppi**. Hän hoiti hommansa tyylkkäästi.”

# Tekoälybuumissa tarvitaan myös tuumaustaukoa

Tekoäly on ollut viimeiset pari vuotta yksi yritysmaailman ja työelämän kuumista puheenaiheista. Sitä on seurannut tiiviisti myös Atean AI-osaamiskeskusta luotsaava Juha Kostamo, joka muistuttaa maltin olevan nyt valttia. Tekoälyjunaan kannattaa hypätä harkiten ja suunnitelmallisesti, sillä oma data on yrityksen arvokkainta pääomaa.

Teksti: **Timo Sormunen** Kuva: **Anu Lallukka / Atea Finland Oy**

**Tekoälyn läpimurtoa** on odotettu jo vuosikymmeniä, ja viime vuosina ennustuksille on lopulta alkanut tulla myös katetta. Avuliaat chatbotit ovat jo olennainen osa yritysten asiakaspalvelua, verkkosivut keräävät meistä tietoa taukoamatta ja tekoälyn tehtäväksi siirretään alati uusia rutiineja, kuten laskentaa, tilastointia ja koodausta.

Generatiiviset tekoälysovellukset ovat tulleet kiinteäksi osaksi monien ihmisten arkea niin kotioiloissa kuin työpaikalla. Chat GPT:n ja CoPilotin kanssa on tehty tuttavuutta myös yritysten kulmahuoneissa toimialaan ja yrityksen kokoon katsomatta.

Aktiivisimpia tekoälyn hyödyntä-

jiä ovat olleet isot yritykset, kuten teleoperaattori pankki- ja vakuutusala. Hieman pienemmissä organisaatioissa on sen sijaan jääty vielä odottavalle kannalle ja katseltu rauhassa, mihin suuntaan tekoälyratkaisut kehittyvät.

## **Isot edellä, pienemmät perässä**

Pohjoismaissa toimivan it-talo Atean AI-osaamiskeskusta luotsaavan **Juha Kostamon** mukaan tuumaustauko on voinut olla kovimman tekoälyrummutuksen keskellä täysin relevantti valinta – varsinkin jos yritysjohton omat ajatukset ja tavoitteet sen hyödyntämiseksi ovat olleet epäselviä tai ristiriitaisia.

**Tekoälyn hyödyntämisessä on big bangin sijaan kyse muutosjohtamisen prosessista, jossa henkilöstön on pysyttävä mukana.**

»





## Yrityskaupat vähentävät vaihtoehtoja

**Yksi kuluvan vuoden** suurista talousuutisista oli suomalaisen tekoäly-yhtiö Silo AI:n myynti yhdysvaltalaiselle puolijohdevalmistaja AMD:lle noin 614 miljoonalla eurolla.

Mittava yrityskauppa on jatkumoa viime vuosien kehitykselle, jossa ripeästi kasvaneet suomalaiset teknologiayritykset päätyvät yksi toisensa jälkeen ulkomaiseen omistukseen – tuoreimpina esimerkkeinä muun muassa peliyhtiö Supercell sekä ruuan kotikuljetussovellus Wolt.

Atean tekoälykeskuksen johtajan Juha Kostamon mukaan kehityssuunta on harmillinen myös asiakkaiden kannalta.

”Kun toimiala keskittyy, vähenevät myös asiakkaiden valintamahdollisuudet. Samalla yhtiön päätösvalta siirtyy ulkomaille. On aina vähän eri asia, asioiko Tampereella vai Lontoossa päämajansa pitävän yrityksen kanssa ja kuinka suomalaisasiakkaan ääni silloin kuuluu”, hän toteaa.

Kostamon mukaan on myös mielenkiintoista seurata, millaisia ovat Silo AI:n lähivuosina saamat kehityspanokset täällä Euroopassa. Yhdysvaltalaisyhtiöt ovat EU-regulaation kiristyessä ehtineet jo ilmoittaa, että ne keskittävät jatkossa tekoälyinvestointinsa entistä enemmän kotimaahan.

» Tämä varovaisuus näkyy myös Atean viime keväänä Baltiassa ja Pohjoismaissa tekemässä yritys-kyselyssä. Noin 85 prosenttia kyselyyn vastanneista yrityksistä oli tekoälyn osalta vasta portaiden ensimmäisillä askelmilla.

Keskisuurissa suomalaisyrityksissä tilanne oli Kostamon mukaan jo vähän parempi.

”Suurin osa näistä vastaajista oli viisiportaisella asteikolla tasolla 2-3. Tekoälyä oli hyödynnetty muun muassa tuotannon tehostamisessa”, Kostamo kertoo.

### **Tekoäly voi tuottaa myös pettymyksen**

Isossa kuvassa tekoälyn suurimmat hyödyt tulevat tuotannon ja resurssien käytön tehostamisesta ja optimoinnista. Tekoäly kerää taukoamatta tietoa prosessien eri vaiheista, jolloin tarvittavat korjausliikkeet voidaan tehdä mututuntuman ja sirpaletiedon sijaan todellisen datan pohjalta.

Uusien sovellusten ja viimeaikaisen hypen myötä on toisaalta voinut syntyä myös mielikuva, että tekoäly ja etenkin generatiivinen tekoäly ratkoo hopealuodin tavoin kaikki yrityksen tuottavuus- ja kilpailukykykulmat.

”Toiveet ovat olleet etukäteen korkealla, mutta lopputulos onkin ollut pettymys”, Kostamo toteaa.

Hän tähdentääkin, että generatiivinen tekoäly ja sitä hyödyntävät sovellukset ovat lopulta vain osa kokonaisuutta. Esimerkiksi klassisen tekoälyn eli kone- ja syväoppimisen hyödyntäminen avaa

yrityksille mahdollisuuden esimerkiksi kysyntäennusteisiin, toimitusketjun optimointiin sekä erilaisten syy-seuraussuhteiden ymmärtämiseen.

”Generatiivisen tekoälyn ansioita teema on tullut tutuksi ja kokeilukynnys on matalalla. Hyötyjä on toki saatavissa senkin avulla”, Kostamo sanoo.

### **Ongelmanratkaisu jää edelleen ihmiselle**

Kokeneen AI-asiantuntijan mukaan pettymysten taustalla on useimmiten datan heikko laatu sekä organisaation sisäinen yhteistyö. Teollisuusyrityksissä varsinkin tuotantojohtoon ja it-ihmisten pitää pelata tekoälyprojekteissa saumattomasti yhteen.

Moni hanke kuuluu kaatuvan myös siihen, että uudistuksia vietään läpi liian teknologiapainotteisesti.

”Tekoälyn hyödyntämisessä on big bangin sijaan kyse muutosjohtamisen prosessista, jossa henkilöstön on pysyttävä mukaan. Pitää ajatella isosti, mutta askeleiden on oltava alussa maltillisia”, Kostamo tähdentää.

Oikein opetettuna ja käytettynä tekoäly antaa eväitä, joilla suunnittelu- tuotanto-, myynti- ja johtamisprosessit saadaan optimaaliseen vireeseen. Jos tempun onnistuu vielä tekemään ennen kovimpia kilpailijoitaan, se todennäköisesti näkyy myös liikevaihdossa, tuloksessa ja markkinaosuudessa.

”Data on lopulta yritysten heikoimmin hyödynnetty voimava-

## **Data on lopulta yritysten heikoimmin hyödynnetty voimavara.**



ra. Erilaisiin toimintaa pyörittäviin järjestelmiin on voitu tehdä isoja investointeja, mutta niistä kertyvää dataa ei hyödynnetä täysmääräisesti. Näistä datamassoista tekoäly auttaa poimimaan ja erottelamaan olennaisimmat ja arvokkaimmat asiat. Ratkaistavan ongelman määrittely on jatkossakin ihmisten työtä”, Kostamo muistuttaa.

Se on joka tapauksessa selvää, että tekoäly muokkaa monien ammattien sisältöä ja osaamistasoa. Esimerkiksi myynnin ja markkinoinnin, konsultoinnin, koodauksen ja sisällöntuotannon ammattilaisten on pakko parantaa omaa juoksuaan.

”Aika moni niihin liittyvä rutii-nityö hoituu jo nyt erilaisten tekoälysovellusten avulla”, Kostamo muistuttaa.

## Regulaatiomitalilla on kaksi puolta

Kuluvan vuoden tekoälydebattia on värittänyt paitsi geneerisen tekoälyn läpilyönti myös EU:n viime kesänä hyväksymä tekoälyasetus. Sen tarkoituksena on varmistaa, että EU:ssa markkinoille tuotavat ja käyttöön otettavat tekoälyjärjestelmät eivät vaaranna ihmisten terveyttä, turvallisuutta tai perusoikeuksia.

Asetuksen kansallisia vaikutuksia arvioiva työryhmä on aloittanut hiljattain työnsä ja lakipykälien pitäisi olla käytössä viimeistään kesällä 2026.

Asetuksen kritisoijat ovat pitäneet asetusta kehityksen jarruna, joka vaikeuttaa kohtuuttomasti eurooppalaisten tekoäly-yhtiöiden kasvunäkymiä ja kilpailukykyä. Puolustajien mielestä nyt luodut pelisäännöt ovat tervetulleita ja näyttävät esimerkkiä muillekin.

Juha Kostamon mielestä nykyistä tiukemmalle sääntelylle on tarvetta, vaikka siihen liittyy myös riskejä.

Asetus voi tuntua alan toimijoista vielä tässä vaiheessa epäreilulta, sillä vastaavaa regulaatiota ei muilla markkina-alueilla vielä ole. Kostamo ei silti usko, että se pitkässä juoksussa jarruttaa alan kasvua ja kehitystä Euroopassa.

”Vastuullisuuden rooli painottuu tässäkin bisneksessä jatkuvasti. Laatuun ja vastuullisuuteen panostaville tämä voi olla ennemminkin mahdollisuus.”

## 2 x Tuoretta tietoa

### Suomen varauduttava valtiotukikilpailun jatkumiseen



EU:n jäsenmaat kilpailevat investoinneista puhtaan energiaan, päästöttömään teräkseen ja akkuihin mittavilla valtiontuilla. Keskuskauppakamarin koostamien tietojen mukaan komissio hyväksyi vuosina 2023 ja 2024 73 EU-maiden puhtaan siirtymän investointien tukiohjelmia, joiden yhteissumma on 145 miljardia.

#### Teppo Säkkinen

Johtava elinkeino- ja ilmastopolitiikan asiantuntija  
Keskuskauppakamari

### Työllisyysluvut näyttävät vahvoilta



Työllisyys kulkee juuri nyt vaakatasossa, mitä voidaan sitäkin pitää kohtalaisen hyvänä saavutuksena pitkän heikon talousjakson jälkimainingeissa. Tuotannon kasvu on vasta hitaasti käynnistymässä, ja yleensä työllisyys reagoi jokseenkin pitkällä viiveellä. Sikäli odotuksissa on ollut, että työllisyys jatkaisi vielä heikkenemistä koko tämän vuoden. Tällä hetkellä niin ei ole, joten lukuihin on syytä olla tyytyväinen. Vähemmän hyvä asia on kuitenkin se, että työttömyys kasvaa edelleen.

#### Jukka Appelqvist

Pääekonomisti  
Keskuskauppakamari

## ELINKAARI.

# Talouden huippuosaajat lähelläsi

► Tilintarkastus, yritysjärjestelyt ja kasvupalvelut henkilökohtaisella otteella, Satakunnasta tietenkini!

[elinkaari.fi](https://elinkaari.fi)

**ELINKAARI** on porilainen tilintarkastusyhteisö, joka tähtää valtakunnalliseksi vastuullisen kasvun asiantuntijaksi. Tilintarkastajamme ovat oman alansa huippuosaajia, joihin voit luottaa vaativissakin vero- ja yhtiöoikeudellisissa kysymyksissä, yritysjärjestelyiden suunnittelussa, arvonmäärityksissä ja due diligence -tarkastuksissa sekä sukupolvenvaihdoksissa.

Kysy lisää tai pyydä tarjous!

Elina Salmivala  
KTM, KLT, HHJ PJ, CEO, HT-tilintarkastaja  
+358 40 544 7344, [elina.salmivala@elinkaari.fi](mailto:elina.salmivala@elinkaari.fi)

# Nelipäiväinen työviikko tuplavuorolla

**Jos Suomi** haluaa kasvua, siirtyään nelipäiväiseen työviikkoon ja heittää viikonlopun konsepti roskiin! Esitän idean neljän päivän työviikosta, jossa työskentelisimme kahdessa vuorossa: sunnuntaista keskiviikkoon ja keskiviikosta lauantaihin. Tekoäly ei tarvitse taukoja, mutta toistaiseksi se vaatii vielä kuskin, joten miksi ihmeessä suunnittelisimme työn rytmin ihmisten mukaan, emmekä tekoälyn mukaan?

## Jaksaminen ja tuottavuus paranevat

Tekoälyn myötä ihmisten tuottavuus nousee. Copywriterilla ei ole enää koskaan "tyhjän arkin" -hetkeä ja röntgenlääkäri toimii leimasimena tekoälyn analyyseille. Vauhdin nousussa myös stressitasot ja kuormitus kasvavat. Jos haluamme ihmisten pysyvän tehokkaina tässä rytmissä, väitän kolmen lepopäivän tulevan tarpeeseen.

Meidän firmamme tehokkain tyyppi tekee jo nyt nelipäiväistä työviikkoa. Onko hänen tuottavuutensa laskenut? Käytännössä ei. Onko jaksamisen kanssa taistelu kadonnut? On. Ovatko työnantaja ja -tekijä onnellisempia? Ovat. Uskon, että nelipäiväistä työviikkoa tarjoavat yritykset keräävät työvoimasta kerman päältä.

Voi myös pohtia, kuinka moni nuori haluaa lähteä jatkossa opiskelemaan aloja, joissa tarjotaan vain viiden päivän työviikkoja. Kun siir-

rymme nelipäiväiseen työviikkoon, samalla automaattisesti tuplaamme myös työvoiman tarpeen: yhteen työhön tarvitaan kaksi työntekijää.

Miettikääpä KELAA: siellä on 8000 työntekijää, joista merkittävän osan työ on verrata määrämittäisiä hakemuksia asetettuihin kriteereihin ja tehdä sen pohjalta päätös. Täydellinen esimerkki työstä, jonka käsittääkseni tekoäly osin jo tekee KELAlla. Suuri joukko koulutettua työvoimaa on vapautumassa markkinoille pelkästään yhdestä organisaatiosta, jos säästöjä vain halutaan tehdä.

## Kuinka realistista tämä on?

Rapsakoita ajatuksia, jotka herättävät monissa epäilyjä ja pelkoja. Mikä on Suomen kannalta sääli, koska tässä olisi oikeaa kilpailuetua tarjolla. Kaikki voittavat, jos vain uskallettaisiin tehdä radikaaleja uudistuksia.

Realismi vähenee siinä vaiheessa, kun päättäjiltä kaivattaisiin kovia päätöksiä, kun jo esimerkiksi sunnuntaillisten poisto tuntuu mahdottomalta. Tällaiset kivikautiset jarrut hidastavat meitäkin siirtymästä kahden vuoron ja neljän päivän malliin.

Seuraavaksi perustaisimme toimistot myös Singaporeen ja Vancouveriin, jolloin Suomen aikaperspektiivistä emme pysähtyisi koskaan, sillä tekoäly ei tarvitse taukoja. Työt täytyy suunnitella tekoälylle, ei ihmisille. Jos halutaan oikeasti tehokkuutta ja siten kilpailuetua.



Kuva: Mainostoimisto Tovari

## Jussi Pirhonen

Yrittäjä  
Tovari Oy

Mainos- ja markkinointitoimisto

**Työt täytyy suunnitella tekoälylle, ei ihmisille.**



Kuva: Studio Torkkeli/Laura Tammi

# Sydän mukana

Porilaissisarukset Leena ja Leo-Pekka Tähti perustivat yhdessä yrityksen vuonna 2020. Neljässä vuodessa kaksikko on oppinut tunnistamaan omat vahvuutensa.

**Tähti Consulting Oy** sai alkunsa vuonna 2020. Alussa Leena ja Leo-Pekka tarjosivat asiakkailleen ”vähän kaikkea”. Sittenkin tekemisen fokus on tarkentunut ja nyt kaksikolla on selkeä kuva siitä, mitä haluavat asiakkaiden kanssa saada aikaan. Yrityksen palveluihin kuuluu niin markkinointia kuin henkilöbrändäystä.

– Moni yrittäjä vähättelee omaa osaamistaan ja sorruimme itsekin alussa samaan. Asiakkailta saatu positiivinen palaute ja useamman vuoden kokemus ovat kuitenkin tuoneet itsevarmuutta ja nyt tunnistamme paremmin myös omat vahvuutemme, Leena Tähti kuvailee.

Työssään Tähdet haluavat rohkaista yrittäjiä olemaan omia itsejään. Epäonnistumisia ei kannata pelätä, vaan niistä kannattaa ottaa opiksi. Kun visio ja tavoitteet ovat kirkkaana mielessä, myös matkan mutkat taittavat joutuisammin.

## Verkostoja ja intohimoa

Etenkin yksinyrittäjille Tähdillä on selkeä viesti: yksin ei tarvitse eikä kannata jäädä. Verkostot ovat ensisijaisen tärkeitä, ja niiden muodostamisesta sisaruksilla on paljon kokemusta.

– Lisäksi tulee olla oma halu ja intohimo tekemiseen. Kun sydän on mukana hommassa, on mahdollista menestyä, huomauttaa viimeiset paralympialaisensa Pariisissa kisannut Leo-Pekka Tähti.

Kuten urheilussakin, myös yritysmaailmassa menestyminen vaatii malttia. Kiire ei yleensä johda mihinkään hyvään, mutta toisaalta loputon viilaaminen ja täydellisyden tavoittelukin on turhaa.

## Puhumalla pääsee pitkälle

Yhdessä yrittäminen on ollut sisaruksille helppoa, sillä he tulevat erinomaisesti juttuun keskenään. Sisarusten väliltä huokuu lämpö ja arvostus, huumoria unohtamatta.

– Puhumalla pääsee pitkälle, Leo-Pekka toteaa.

Tulevaisuudessa Tähtien tavoitteena on yksinkertaisesti voida elättää itsensä kouluttajina ja valmentajina, sekä vakiinnuttaa oman yrityksen asema satakuntalaisessa liike-elämässä.

– Olemme tehneet paljon puhujakeikkoja esimerkiksi kouluissa. Lisää puhujaesiintymisiä on tulossa syksyn mittaan, sisarukset iloitsevat.



# Onnistumisen avaimet

Yrittäjyydessä ja huippu-urheilussa on paljon samaa. Näitä urheilu-uran oppeja Leo-Pekka Tähti hyödyntää myös yrittäjänä.

Kuva: Studio Torkkeli/Laura Tammisto



Kuva: Adobe Stock



Kuva: Adobe Stock



## Älä kiirehdi

Jos jossain haluaa pärjätä, siihen tulee varata riittävästi aikaa. Uraa urheilijana tai yrittäjänä rakennetaan pikkuhiljaa, pala palalta. Täydellisyyteen ei kannata pyrkiä, sillä on inhimillisempää olla hieman epätäydellinen. Moni yrittäjä myös lopettaa ensimmäisen vuoden aikana: matkalla tarvitaan uskoa omaan tekemiseen.

## Jokainen mokaa

Virheitä ei kannata pelätä, koska ne kehittävät ja kirkastavat sitä viestiä, mihin suuntaan kannattaa lähteä. Epäonnistumisista ei saa lannistua, vaan niistä kannattaa kerätä motivaatiota. Vahva urheilija kääntää mokat voimavaraksi, eikä lyö päätä pensaaseen. Toisaalta myös onnistumiset ovat tärkeitä, ja niistä kannattaa nauttia!

## Rohkeasti eteenpäin

Uskalla kulkea eteenpäin valitsemalla si polulla. Alkutaipaleella hahmoteltu visio kannattaa pitää kirkkaana mielessä, vaikka yhtä oikeaa polkua määränpäähen ei olisikaan. Matkan varrelle mahtuu varmasti monia muutoksia ja epävarmuuden hetkiä, ja alkuperäinen tavoite muistuttaa siitä, mitä kohti ollaan menossa.

Kuva: Adobe Stock



**Kun sydän on mukana hommassa, on mahdollista menestyä. Jos tekeminen ei tunnu omalta, on luultavasti väärällä alalla.**

## Johtaminen & esihenkilötyö, hallitustyö

- Työturvallisuuslain yleiset velvoitteet työnantajalle**  
25.10.2024 klo 9-12
- Valmentava johtaminen**  
30.10.2024 klo 9-12
- Johda itseäsi, johda ajankäyttöäsi**  
1.11.2024 klo 9-12
- Totti Karpela: Työpaikan haastavat sisäiset vuorovaikutustilanteet**  
6.11.2024 klo 12.30-16
- HHJ-Info, verkkotapahtuma**  
21.11.2024 klo 14-15
- Esihenkilön työkalupakki**  
27.11.2024 klo 9-15.30
- Onnistu palaute- ja kehityskeskusteluissa**  
11.12.2024 klo 9-12

## Kansainvälistyminen

- Incoterms® 2020 -toimituslausekkeet ja logistiikan pullonkaulat**  
30.10.2024 klo 9-12
- Vientikaupan keskeiset asiakirjat**  
5.11.2024 klo 9-16
- Minimoi logistiikkasopimuksiin ja -ketjuun liittyvät riskit**  
20.11.2024 klo 12-16

## IT, digi & tekoäly

- Copilot ja Myynti – tehosta työskentelyäsi**  
21.10.2024 klo 13-16
- Metan kanavat – Algoritmit ja tekoälyllä rikastettu mainonta**  
5.11.2024 klo 9-15
- ChatGPT ja AI yrittäjän tukena**  
28.11.2024 klo 9-12

## Talous & verotus

- Taseen hyödyntäminen yrityksen johtamisessa**  
21.11.2024 klo 9-12
- Kirjanpidon ajankohtaisaamupäivä**  
3.12.2024 klo 9-12
- Kauppakamarin Veropäivä, verkkokoulutus**  
11.12.2024 klo 9-16
- Yrityksen arvonmääritys – oman pääoman ja liiketoiminnan arvonmääritys**  
12.12.2024 klo 9-12

## Myynti, markkinointi & viestintä

- Kirjallinen reklamaatio – miten vastaat oikein?**  
29.10.2024 klo 9-12
- Asiantuntija asiakasmagneetiksi – Myyntivalmiuksien kehityspäivä**  
1.11.2024 klo 9-12
- Markkinoinnin analytiikka ja tulosten mittaaminen**  
3.12.2024 klo 9-15
- Miksi asiakaskokemukseen investoiminen piti aloittaa jo eilen?**  
4.12.2024 klo 9-12

## HR, työsuhde & palkka

- Yhdenvertaisuus ja henkilötietojen käsittely työpaikalla**  
24.10.2024 klo 9-12
- Vuosilomalaki käytännönläheisesti**  
24.10.2024 klo 12-15.30
- HR-vuosikello**  
30.10.2024 klo 9-13
- Työ vähenee – lomauttaminen ja irtisanominen**  
31.10.2024 klo 12-15.30
- Suuri Palkkapäivä**  
20.11.2024 klo 9-15.30
- Ennakkoperintä 2025 striimi**  
29.11.2024 klo 9-12

## LOGISTIIKKAFOORUMI



## Satakunnan Logistiikkafoorumi 2024: Vihreä siirtymä ja teollisuuden logistiikka

18.11.2024 klo 12-16

Kupariteollisuuspuisto, Kuparitie, Pori

Vihreä siirtymä ja sen hankkeet sekä haastavat että luovat mahdollisuuksia satakuntalaiselle teollisuudelle - miten näihin voidaan reagoida ja miten nämä tulevat vaikuttamaan teollisuuden logistiikkiin ratkaisuihin? Näistä teemoista keskustellaan ja kuullaan näkemyksiä Satakunnan kauppakamarin ja Rauman kauppakamarin yhteisessä tilaisuudessa.

Lisätietoa ja ohjeet ilmoittautumiseen:  
[satakunnankauppakamari.fi](https://satakunnankauppakamari.fi) >> **Tapahtumat**

## SAVE THE DATE

## Satakunnan kauppakamarin sääntömääräinen syyskokous

11.12.2024 klo 8.30-10

Lisätietoa ja ohjeet ilmoittautumiseen:  
[satakunnankauppakamari.fi](https://satakunnankauppakamari.fi) >> **Tapahtumat**

## NEUVONTAPALVELU

## Asiantuntijat apunasi – kysy neuvoa veloituksesta

Satakunnan kauppakamarin jäsenhintaan sisältyvässä neuvontapalvelussa asiantuntijat ja lakimiehet vastaavat kysymyksiisi liittyen muun muassa verotus-, talous-, työsuhde-, yhtiöoikeus- ja kansainvälisiin asioihin. Vuositasolla vastataan jopa yli 8000 kysymykseen. Palvelun tuottaa Helsingin seudun kauppakamari.

Lisätietoja: [satakunnankauppakamari.fi](https://satakunnankauppakamari.fi) >> **Palvelut** >> **Neuvontapalvelu**



**Kankaanpäälaisessä tilitoimisto Numbersissa hyödynnetään aktiivisesti neuvontapalvelua.**

"Olemme saaneet erittäin nopeat ja selkeät vastaukset kysymyksiimme. Neuvontapalvelussa on hyvät asiantuntijat, joihin saa yhteyden helppokäyttöisellä ja selkeällä lomakkeella. Asiaan kuin asiaan olemme saaneet hyvin apuja." Leena Luoma, Numbers.



# EVA-botista apua HR:n arkeen

Tekoälyä hyödyntävä botti helpottaa Ahlströmillä HR-tiimiä toistuvien kysymysten ja tehtävien hallinnassa. HR-botti vapauttaa aikaa ihmisten aitoon kohtaamiseen ja parantaa tehokkuutta, mistä hyötyy koko organisaatio.

**Kauppakamarin digivaliokunnassa** syntyi idea: Miten saataisiin toteutettua hyviä POC (Proof of Concept) -kokeiluja työn tehostamisesta tai uudistamisesta ja samalla varmistettua, että satakuntalaiset firmat ovat kehityksen kärjessä? Digivaliokunnan osaajat haastoivat mukaan HR- ja teollisuusvaliokunnan väen ja lähtivät etsimään sopivia toteutuksia alan ammattilaisten arjesta.

Yksi toteutuksista tehtiin Ahlström Konsernipalvelut Oy:lle, jonka HR-tiimiltä kyseltiin usein samanlaisia kysymyksiä, jotka veivät paljon aikaa ja resursseja. Idea digitaalisen työkaverin käyttöönotosta tarjosi tähän oivallisen ratkaisun, jota lähdettiin kokeilemaan Reboot Satakunta -hankkeen kautta.

– Tekoälybottimme EVA on suunniteltu vastaamaan toistuvien HR-kysymyksiin. HR-ammattilaisten aika vapautuu muihin tehtäviin ja henkilöstö saa nopeammin vastauksia kysymyksiinsä juuri siinä hetkessä, kun kysymys on itselle ajankohtainen, kertoo **Jere Ahonkivi** Ahlströmin Konsernipalvelut Oy:stä.

Prizztechin hallinnoiman Reboot-hankkeen kautta löytyi botin toteuttajaksi Botteja Oy. Ahlström ja

Botteja kehittivät yhdessä ratkaisun, joka vähentää manuaalista työtä ja parantaa HR-prosessien sujuvuutta.

– Projektin alkuvaiheissa tunnistettiin rutiinit, jotka olivat aikasyöpöjä. Kartoitettiin laajasti usein kysytyjä kysymyksiä ja niihin vastauksia, jotka opetettiin tekoälylle. Tekoälyn tavoite pitää aina olla vähentää työtä, ei lisätä. Työ tehtiin yhdessä Ahlströmin HR- ja ICT-tiimien sekä johdon kanssa, joten sitoutuminen tekemiseen on ollut kova, kiittelee **Timo Pihlajamäki** Botteja Oy:ltä.

## Muutosviestintä ja johdon sitoutuminen avainasemassa

Henkilöstön innostaminen ja mukaan ottaminen oli keskeistä muutoksessa. Uuden teknologian tuomaa arvoa korostettiin aktiivisella viestinnällä ja inhimillistämisellä. Ahonkiven mukaan botin nimikilpailu toi mukanaan positiivista kiinnostusta hankkeeseen, kun yhdessä pohdittiin uuden työkaverin nimeä.

– Projektin kehitys ja seuranta ovat jatkuvia prosesseja. Tekoälybotin toimivuutta parannetaan



Kuva: Minna Nore

## Kolme vinkkiä digitaalisen kehityksen tueksi:

- Etsi kumppanuus toimittajan sijaan.
- Sopeuta omaan kulttuuriin.
- Johda oppimaan. Lähde liikkeelle.

Lisää Ahlströmin opeista ja muista toteutuksista [playbook.robocoast.eu](http://playbook.robocoast.eu)

jatkuvasti analysoimalla kerättyä dataa ja muokkaamalla botin vastauksia vastaamaan entistä tarkemmin käyttäjien tarpeisiin. Analytiikka onkin avainasemassa tekoälyn kehittämisessä ja HR-palveluiden päivittämisessä, tähdentää Pihlajamäki.

Johdon sitoutuminen projektiin on ollut merkittävä.

– Meillä Ahlströmillä on ymmärretty tekoälybotin tuomat hyödyt. Johdon tuki ja ymmärrys ovat olleet ratkaisevassa roolissa projektin menestyksessä. Samalla nähdään tekoälyn tuomat hyödyt mahdollisuutena myös muiden tiimien tarpeisiin, Ahonkivi kiittelee.

# Q & A

## asiantuntijalta

**KYSYMYS:** Miten EU:n uusi datasäädös vaikuttaa yritysten datan käsittelyyn?

**VASTAUS:** EU:n datasäädös tuli voimaan 11.1.2024, ja sen soveltaminen alkaa 12.9.2025. Tästä päivämäärästä vuoden kuluttua tulee liikkeelle laskettujen tuotteiden ja liitännäispalveluiden olla suunniteltu, valmistettu ja tarjottu niin, että käytöstä syntynyt data on suoraan käyttäjän saatavilla.

Kohteena ovat verkkoon kytketyt tuotteet ja näihin liittyvät palvelut sekä niiden käytöstä syntyvä data. Datan haltijan on maksutta tarjottava käyttäjälle pääsy tuotteen ja liitännäispalveluiden käytöstä syntyneeseen ja haettavaksi suunniteltuun dataan. Jakamisvelvollisuus koskee raakadataa ja selittävää metadataa.

Tämä on iso muutos. Vaikutukset eri toimialoihin ja yrityksiin ovat huomattavia. Sädös tulee muuttamaan yritysten toimintatapoja.

Säädöksen tarkoituksena on varmistaa, että verkkoon liitetyn tuotteen tai tuotteeseen liittyvän palvelun käyttäjät saavat käytön tuloksena syntyvän datan ja että käyttäjät voisivat jakaa tätä dataa edelleen tai käyttää sitä muihin, lainmukaisiin tarkoituksiin. Se voi vaikuttaa yritysten valmistamiin tuotteisiin niin, että jatkossa mietitään tarkemmin, missä vaiheessa tuotteen on tarpeen tuottaa dataa.

Kilpailu lisääntyy datan haltijan tai valmistajien kesken huolto- ja liitännäispalveluissa pitkällä aikavälillä esimerkiksi auton käytöstä syntyvän datan osalta. Sädös sisältää kaikkia aloja koskevia perussääntöjä dataan pääsystä ja käytöstä. Jatkossa voidaan alakohtaisella sääntelyllä tarkentaa jakamisvelvollisuuden kohteena olevaa dataa. Tavoitteena on varmistaa datasta saatavan arvon oikeudenmukainen jakaminen ja edistää datan saatavuutta ja käyttöä.



**Minna Aalto-Setälä**  
Johtava asiantuntija,  
IPR ja digitalisaatio  
Keskuskauppakamari

Tällä palstalla kokenut asiantuntija vastaa jäsenten kysymyksiin. Lähetä oma kysymyksesi: [satakunnan-kauppakamarimedia.fi](mailto:satakunnan-kauppakamarimedia.fi) » **Vinkkaa hyvä juttuaihio!**

## Varmista näkyvyys

Tämän vuoden parhaat ilmoitus- ja yhteistyöpaikat varataan nyt.

Mitä kerrottavaa teillä on kauppakamarin verkostolle?

Jarkko avaa mahdollisuuksia mielellään:  
[jarkko.huhtala@satakunnankauppakamari.fi](mailto:jarkko.huhtala@satakunnankauppakamari.fi).



Kauppakamarissa kuulut verkostoon, jossa vuorovaikutat luontevasti kollegoidesi kanssa, solmit kiinnostavia kontakteja ja vaikutat elinkeinoelämän toimintaedellytyksiin yhdessä muiden yritysjohtajien kanssa. Olet mukana joukossa, joka uskoo tulevaisuuteen, ajattelee isosti ja kehittää jatkuvasti osaamistaan.

# #MeidänKauppakamari

Satakunnan kauppakamarin kesään mahtui niin innovatiivisia kohtaamisia kuin haikeita jäähyväisiäkin. Hyvän johtajuuden olemusta punnittiin monelta kantilta. Myös tekoäly puhutti laajalti SuomiAreena-viikon ansiokkaassa Digidustry-tapahtumassa. Näillä eväillä on hyvä siirtyä kohti digitalisaation sävyttämää syksyä.



Satakunnan kauppakamarissa startattiin toukokuussa uusi Johtajuusforum. Ensimmäisellä kerralla nautittiin avauslounas Kellahden Kartanossa Harri Tuomen tervetuloitovotusten kera.



Johtajuusforum myös vieraillee kiinnostavissa paikoissa, kuten kesäkuussa Brand ID:llä.



SuomiAreena-viikolla kamarilla tapahtui paljon. Jo perinteinen digi- ja teollisuusvaliokunnan Digidustry veti taas tilan täyteen väkeä. Juontajina toimivat itse oikeutetusti valiokuntien puheenjohtajat Kai Vainio ja Jari Jylli. Digitalisaation myötä myös johtaminen muuttuu.

# SATAKUNNAN KAUPPAKAMARI

Valtakatu 6, 28100 Pori  
SATAKUNNANKAUPPAKAMARI.FI

## TOIMITUSJOHTAJA

Minna Nore

Vaikuttaminen, verkostot ja yhteistyö  
Puh. 044 710 5364  
minna.nore@satakunnankauppakamari.fi

## YHTEYSKOORDINAATTORI

Jarkko Huhtala

Valiokunnat, kauppakamarimedia ja jäsenasiat  
Puh. 044 967 0993  
jarkko.huhtala@satakunnankauppakamari.fi

## PALVELUKOORDINAATTORI

Sanna Leppänen

Vientiasiakirjat, taloushallinto ja tilaisuudet  
Puh. 044 348 2029  
sanna.leppanen@satakunnankauppakamari.fi

## PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ, KASVURAHASTON SELVITYS

### HALLITUKSET TÖIHIN! -HANKKEEN VETÄJÄ

Jussi Virtanen

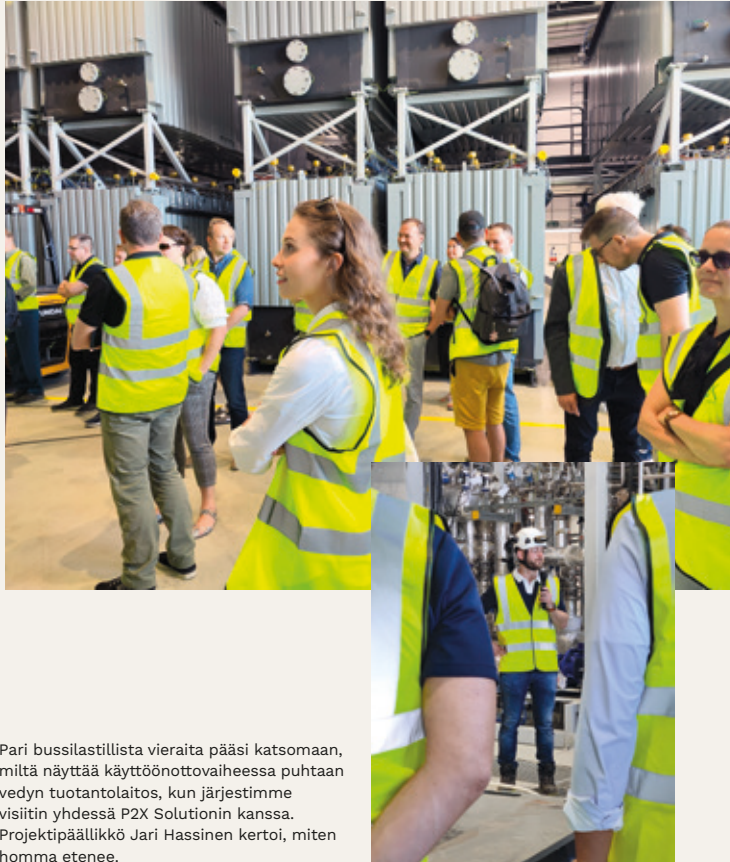
Puh. 050 516 5421  
jussi.virtanen@satakunnankauppakamari.fi

## SATAKUNTA BUSINESS CAMPUS

### SBC-KOORDINAATTORI

Niina Miikkulainen

Puh. 044 042 2004  
niina.miikkulainen@satakunnankauppakamari.fi



Pari bussilastillista vieraita pääsi katsomaan, miltä näyttää käyttöönottoaiheessa puhtaan vedyn tuotantolaitos, kun järjestimme visiitin yhdessä P2X Solutionin kanssa. Projektipäällikkö Jari Hassinen kertoi, miten homma etenee.



Saimme haikain mielin hallituksen kanssa lähettää Timo Rautalahden vaatimaan projekti-tehtävään Boliden-konserniin Ruotsin puolelle. Lämmin ja iso kiitos Timolle yhteisistä vuosista! Olet ollut yksi kamarin kantavista voimista!

Liity  
jäseneksi

Voit liittyä Satakunnan  
kauppakamarin jäsenverkostoon  
täyttämällä hakemuslomakkeen  
verkkosivuillamme osoitteessa  
**SATAKUNNANKAUPPAKAMARI.FI**  
» **VERKOSTOIDU**. Otamme yhteyttä,  
kun hakemus on käsitelty.

# Tekijöille ja suunnannäyttäjille

Kauppakamarissa kuulut verkostoon, jossa vuorovaikutat luontevasti kollegoidesi kanssa, solmit kiinnostavia kontakteja ja vaikutat elinkeinoelämän toimintaedellytyksiin yhdessä muiden yritysjohtajien kanssa. Olet mukana joukossa, joka uskoo tulevaisuuteen, ajattelee isosti ja kehittää jatkuvasti osaamistaan.

[satakunnankauppakamari.fi](http://satakunnankauppakamari.fi)



SATAKUNNAN  
KAUPPAMARI