

KAUPPA KAMARI



TEEMA

Turvallisuus

Verkkorikollisuuden
monet keinot,
s. 18

ARVOSTUS

ON TÄRKEÄÄ

Lääkärikeskus Karhulinnan toimitusjohtaja Kimmo Aho
uskoo ennakoivan työkykyasioihin panostamisen kantavan hedelmää
kasvun ja uudistuksen aikana, s. 10



Ota vientiluotto osaksi viennin työkalupakkiasi

Olet laatimassa tarjousta laitteesi viennistä ulkomaille, mutta ostajalla on tarjolla muitakin vaihtoehtoja. Mikä kallistaisi vaakakupin sinun suuntaasi? Vaikuttaisiko ostajan päätökseen, jos vientikaupalle saisi rahoituksen?

Ratkaisu voi olla Finnveran vientiluotto, jos ostaja tarvitsee vientituotteen hankintaan yli kahden vuoden maksuajan. Vientiluotto hyödyttää sekä viejää että ostajaa ja parantaa rahoituksen saatavuutta pienempiin vientihankkeisiin.

Ota yhteyttä ja pyydä rahoitustarjous ostajallesi
finnvera.fi/vientiluotto

 **FINNVERA**



Päättymätön matka

Olemme NATOssa. Suomalaisen yhteiskunnan mieli muuttui nopeasti, kun tarvittiin hyvä kansallisen turvallisuuden ratkaisu. Nopea reagointi luo pohjan onnistumiselle jatkossakin.

Olemme työstämässä yritysjohtajien kesken Rauman ja Satakunnan kauppakamarien ohjaamina Lu-mipallo-skenaariota, jonka kautta lähestymme myös turvallisuuden teemaa. Olemme luonnollisesti miettineet, mitä muuttunut tilanne ja NATO voivat tarkoittaa, Suomessa ja Satakunnassa. On selvää, että tilanne tarjoaa myös mahdollisuuksia. Voiko turvallisuus olla meille maakunnissa aihio uuteen kasvuun ja oppimiseen?

Osallistuessani alueelliseen maanpuolustuskurssiin tammi-kuussa minulle kirkastui kokonaisuus siitä, miten huolellisesti alueellisesti on varauduttu erilaisiin uhkiin, sekä miten hienosti eri viranomaistahot ja asiaan liittyvät toimijat pelaavat yhteen. Erilaisiin kriiseihin on varauduttu jo varsin hyvin, mutta emme voi tuudittautua turvallisuuden tunteeseen. Viime aikoina muun muassa ruoan omavaraisuuden merkitys on noussut ja väkisin on syntynyt ajatus siitä, miten oma ruokahuolto varmistetaan kriisitilanteissa. Tämäkin vaatii yhteistyötä.

Maanpuolustuskurssilla huomasin myös, miten keskeinen rooli Satakunnalla on energian tuotannon maakuntana. Myös kyberturvallisuus nousee huomionarvoiseksi asiaksi, sillä on suojauduttava tulevia uhkia vastaan. Kysehän on lopujen lopuksi aina ihmisistä, sillä kyberturvallisuus on jokaisen asia. Ihmisten pitää oppia havaitsemaan riskejä ympärillään ja unohtaa liiallinen sinisilmäisyys. Myös yritysjohdon on oltava kiinnostunut tästä. Johtajien keskeisimpiä tehtäviä on varmistaa yrityksensä tietoturvaluus, sillä toiminnalliset ja maineriskit ovat aidosti olemassa.

Psykologinen turvallisuus, ihmiset ja johtaminen ovat kiinnostaneet itseäni aina. Vain luomalla avoin ja läpinäkyvä yrityskulttuuri mahdollistetaan paljon hyvää, myös turvallisuusasioiden aito kehittäminen.

Osa turvallisuutta on henkinen resilienssi. Arjen asioiden toimiesä voimme yhdessä olla henkisesti kestäviä, myös yhteiskuntana. Turvallisuus on tunne.



Kuva: Veera Korhonen

Harri Tuomi

puheenjohtaja,
Satakunnan kauppakamari

toimitusjohtaja,
Satakunnan Osuuskapp

**Johtajien
keskeisimpiä
tehtäviä on varmistaa
yrityksensä
tietoturvaluus.**



**Maksuton ja kuluton
S-Business-kortti
myös urheiluseuroille,
yhdistyksille
ja taloyhtiöille.
Kaikille, joilta löytyy Y-tunnus.**



Unohda omalla rahalla maksaminen ja kuittien skannailut.
Lue lisää ja hae korttia osoitteesta s-business.fi.



Ota yhteyttä, mikäli haluat tietää enemmän
S-Businessesta tai S-ryhmän palveluista yrityksille ja
yhteisöille. Alueesi myyntihenkilö auttaa sinua mielellään.

Tomi Vainionpää
Myyntipäällikkö
010 768 0180
tomi.vainionpaa@sok.fi



SATAKUNNAN KAUPPAKAMARI



[SATAKUNNANKAUPPAKAMARI.FI](https://satakunnankauppakamari.fi)

PÄÄTOIMITTAJA

Minna Nore

JULKAISIJA

Satakunnan kauppakamari
Valtakatu 6, 28100 Pori
puh. 044 348 2029
satakunnankauppakamari.fi

TUOTTAJA

Jenna Kainulainen,
Kumppania Oy
kumppania.fi

TOIMITUSKUNTA

Juha Harttunen
Juha Heljakka
Kari Karpale
Riitta Kilo
Minna Nore
Leena Roskala

TOIMITUS

Kristiina Kortelainen
Sonja Sjörgen
Heli Vainio
Kauppakamarin henkilökunta

TAITTO

Kumppania Oy

KUVAT

Veera Korhonen
Jäsenyritysten pressikuvat
Satakunnan kauppakamari

PAINO

Plusprint
Peltotie 33, 28400 Ulvila
plusprint.fi

ILMOITUSMYynti

jarkko.huhtala@satakunnankauppakamari.fi

JAKELU

1 100 kpl, ISSN 0785-4579

OSOITTEENMUUTOKSET

noora.jonkkari@satakunnankauppakamari.fi

OSOITELÄHDE

Satakunnan kauppakamarin rekisteri

KANNEN KUVA

Veera Korhonen



Kilpailukykyä ja kestävää kasvua

**Autamme parantamaan
yrityksesi kilpailukykyä
ja luomaan kestävää
kasvua jo tänään!**



KPMG Oy Ab
Gallen-Kallelankatu 8, Pori
P: 020 760 3000 E: pori@kpmg.fi

Tilintarkastus | Vero- ja lakipalvelut |
Liikkeenjohdon konsultointi | Yritys- ja rakennejärjestelyt

SATAKUNNAN KAUPPAKAMARI 02/2023

Lehden sisällöt verkossa:
satakunnankauppakamarimedia.fi

- 6 Katsaus**
Muista kyberhygieniä
- 9 Johtamisfilosofia**
Selustan turvaaja
- 10 Satakunta**
Turvallisuuden tunnetta
työelämän muutokseen
- 14 Henkilö**
Tuomas Syrjänen
- 18 Teema**
Varas tulee nyt verkon kautta
- 23 Kolumni**
Vahva kansainvälinen osaaja
- 24 Lifestyle**
Jazz on yhteistyötä



Kuva: Veera Korhonen



Kuva: Poliisi, Mika Pakarinen

- 26 Kalenteri**
Nosta myynnin johtaminen uudelle tasolle HMJ-kurssilla!
- 28 Satakunnasta palvelen**
Huhtaware Oy
- 29 Q & A asiantuntijalta**
Millaisiin työturvallisuusasioihin yritys voi varautua harjoittelulla?
- 30 #meidänkauppakamari**
Keväistä kippistelyä sekä innostavia kohtaamisia skenaarion parissa ja HHJ-kurssilla.



Kuva: Dreamstime

Kyberhygienialla tarkoitetaan toimia, joiden avulla pyritään vähentämään verkkohyökkäyksien mahdollisuutta.

Muista kyberhygienia

Kyberturvallisuus on keskeinen osa yrityksen riskienhallintaa ja laatuajattelua. Sen avulla voidaan varmistaa digitaalisen toimintaympäristön jatkuvuus ja turvallisuus.

Digitalisaation hyödyt ovat selvät. Se on mahdollistanut yritysten liiketoiminnan laajan ja nopean kehityksen ja kasvun, mutta sen kylkiäisenä on syntynyt myös teki-joita horjuttamaan liiketoiminnan jatkuvuutta.

– Riskit lisääntyvät, kun verkkoon liitetään laitteita miettimättä niiden tietoturvaa. Myös nopean sovelluskehityksen hurmassa voi syntyä haavoittuvuuksia, joita ei välttämättä osata seurata, toteaa Atean Senior Advisor **Markku Selin**.

Kun ilkeämielinen taho pääsee järjestelmään sisälle, alkaa tausta-

työ iskun voiman varmistamiseksi. Saattaa siis mennä kauan ennen kuin varsinainen hyökkäys tehdään, saati huomataan.

– Yrityksillä on oltava käytössään huippuosaajia ja -teknologioita, jotta ympäristön outoudet voidaan huomata riittävän ajoissa, Selin jatkaa.

Tunnista, kirjaa, pohdi ja varaudu

Kyberturvallisuus on osa yrityksen riskienhallintaa ja digitaalisen toimintaympäristön jatkuvuuden ja turvallisuuden varmistamista. Se on kyberuhkien ja -riskien tunnis-

Kyberturvavinkit:

- Tunnistakaa toimintaympäristön riskit ja uhat ja kirjatkaa ne ylös.
- Hyödyntäkää IT-asiantuntijoiden osaamista, pohtikaa yhdessä riskien hallintakeinoja ja tehkää suunnitelma ja pelikirja roolituksineen.
- Järjestäkää harjoituksia kriisitilanteiden hoitamisen, niistä viestimisen ja palautumisen varalta.



Markku Selin.



Tarmo Hassinen.

tamista sekä niiden kirjaamista ja hallintakeinojen pohtimista.

– Reittejä päästä sisälle on monia. Vaikka etuovi olisi visusti lukossa, se ei turvaa takaovea tai ikkunaa, Selin muistuttaa.

Yritys toimii osana kokonaisarvoketjua, jossa on mukana useita toimijoita. Esimerkiksi verkkokaupaa pyörittävällä yrityksellä voi olla kumppaninaan järjestelmätoimittajia, kehittäjiä, ylläpitäjiä ja logistiikkafirmoja. Lisäksi käytössä on pilvipalveluja ja toiminnanohjausjärjestelmiä.

– Kyberturvallisuudessa keskeiseksi nousee se, miten uhat on tunnistettu näiden kaikkien toimijoiden kesken ja miten niiltä pystytään suojautumaan, kertoo Telian kyberturvallisuuden asiantuntija

Tarmo Hassinen.

Pahinta on kuvitelma, että organisaatio on hyvin suojassa.

Kyberhyökkäykset ovat entistä suunnitelmallisempia, joten suojautumisenkin on oltava suunnitelmallista ja hyvin harjoiteltua. Varautumisen lisäksi on harjoiteltava myös hyökkäyksestä palautumista ja kriisiviestintää.

– Nämä ovat kuin paloharjoituksia. Harjoitellaan rooleja ja toimintamalleja, miten huolehditaan ensisammutuksesta ja miten poistutaan. Toisaalta on pohdittava, miten ja missä järjestyksessä palautuminen ja tiedonkulku toteutetaan, Selin selittää.

Tilannekuva haltuun

Kyberturvallisuutta on ajateltava osana laatua. Perusasias, kuten pelikirjat, roolit, määrittelyt ja kumppanisuhteet, on hoidettava kuntoon jo normaalitilanteessa. On pohdittava, mitä varautuminen on käytännössä, sillä tositilanteessa vasteaika on lyhyt.

– Pahin skenaario on kuvitelma, että organisaatio on hyvin suojassa tai ettei se olisi kiinnostava hyökkäyksen kohde. Suurimmat yrityksen sisällä olevat uhkatekijät ovatkin osaamiseen ja tietoisuuteen liittyvät asiat, Hassinen toteaa.

Teknologian lisäksi on muistettava hallinnollinen puoli, jotta kaikki organisaation ihmiset tietävät, mitä tietoturva yrityksessä tarkoittaa. Kokonaisuus asettaa haasteita johtamiselle.

Kannustavassa ilmapiirissä työntekijät rohkenevat kertoa virheistään tai huomaamistaan poikkeamista ajoissa.

– Kun kyberturva on johdon agendalla, sillä on arvo ja merkitys. Toimitaan esimerkkinä, otetaan rohkeasti asioita esille ja tunnustetaan myös sisäverkossa olevia ongelmakohtia, Hassinen kannustaa.

Digitaalisia sormenjälkiä

Varautumisessa Hassinen haluaa korostaa yrityspäättäjien kyberhygieniää eli sitä, kuinka paljon digitaalisia sormenjälkiä jätetään.

Digitaalisten sormenjälkien ja tekoälyn avulla voidaan rakentaa henkilöä puhuttelevia kalasteluviestejä. Kun kalasteluviesteihin yhdistellään valeutisia ja simuloidaan taitavasti normaalia informaation kulkua, saadaan ihmiset tekemään jotakin, mitä he eivät normaalisti tekisi.

– Yrityspäättäjän on syytä pohdita, miten hän huolehtii kyberhygieniastaan. Eli käytännössä miettiä, miten toimii verkossa ja hoitaa työasioitaan. Onko työtä varten eri laitteet kuin vapaa-ajalla ja puhuu-ko työasioista julkisilla paikoilla. Ei kirurgikaan käytä samaa veistä leikkaussalissa ja kotikeittiössä, Hassinen huomauttaa.

Hyökkäykseen varautumisen lisäksi harjoitellaan palautumista ja kriisiviestintää.

On vain yksi Pori Jazz



**Tom
Jones**
to 13.7.



**Sam
Smith**
pe 14.7.



**Robbie
Williams**
la 15.7.

Isoja elämyksiä ja kesäisiä kohtaamisia!

Varmista paikkasi Kirjurinluodon nurmella!

Pori Jazz VIP

Nauti huippumusiikista ja tapaa uusia sekä vanhoja tuttavuuksia festivaalin aitiopaikoilla! Uudistettu Pori Jazz VIP tarjoaa parhaat puolet Suomen kesästä ja tuoreista kauden herkuista.

Satakunnan Kansa Lounge

Haluatko viettää festivaalipäiväsi tavallista tasokkaammissa puitteissa? Viihtyisä katettu lounge-alue ja ravintola sekä lisäpalveluja tavanomaiseen konserttikokemukseen verrattuna.

**LA 15.7. VIP ja Lounge
loppuunmyyty!**

**P.S. Sinulla on myös valinnan vapaus: Osta avoin lippu Pori Jazzin toimistosta!
Avointen ja päivättyjen lippujen ryhmätilaukset tickets@porijazz.fi**

PORI JAZZ 2023
7th–15th July / Pori, Finland

**Liput: porijazz.fi tai
ticketmaster.fi/porijazz**



Selustan turvaaja

Yli 20 vuotta pelastusalalla vaikuttanut toimitusjohtaja Jari-Matti Toivonen uskoo turva-alan vetovoimaan, kehitykseen ja kasvuun.

RescSec Oy:n toimitusjohtaja Jari-Matti Toivonen on urallaan nähnyt paljon asiakkaiden erilaisia kohtaloita ja huomannut viime aikoina asiakkaiden varautumisen ja riskienhallinnan kasvaneen. Yhä nopeammin muuttuva maailma on muokannut ihmisten asenteita, mikä näkyy lisääntyvänä kiinnostuksena turva-alan palveluita kohtaan. Alalla menee hyvin, ja tulevaisuus näyttää kaikin puolin nousujohteiselta.

– Turva-alan työn tuloksellisuus on parantunut huomasti teknologian ansiosta. Esimerkiksi vartiointissa on mahdollista hyödyntää tekoälyä etäkuvavalvonnalla, jolloin häiriötilanteet huomataan reaaliajassa ja niihin voidaan puuttua saman tien. Perinteinen kamerajärjestelmä mahdollistaa vain menneiden tapahtumien todentamisen, havainnollistaa Toivonen.

Turva-alan haasteena puolestaan on matalapalkkaisen alan maine ja työvoimasta kilpaillaan kovasti muiden alojen kanssa. Nuoria on kuitenkin saatu mukaan työssäoppimisen kautta, joten uusi turva-alan sukupolvi on kasvamassa hyvää vauhtia.

Hyvä tiimi on vetovoimatekijä

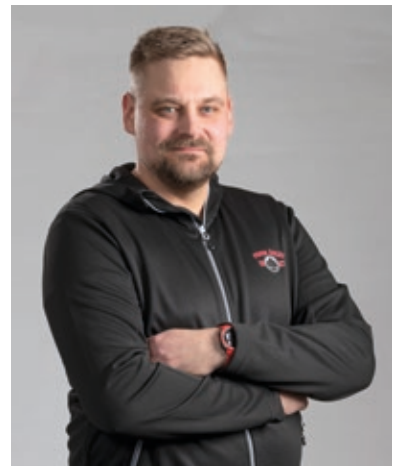
Toivosen vuonna 2017 yhdessä vaimonsa kanssa perustama tapahtumaturvallisuuspalveluita tuottava RescSec Oy on onnistunut saamaan riveihinsä motivoituneita ja sitoutuneita ammattilaisia. Yli 50 järjestyksenvälvojan ja 20 ensi- ja sairaanhoitajan muodostama tiimi on erittäin pätevä, sillä jokaisella on jokin erityisosaamisen alue.

– Olemme alusta asti panostaneet yrityksemme brändiin ja priorisoineet henkilöstön viihtymistä ja motivointia. Toimivat työskentelyolosuhteet ja hyvä porukka ovat niitä juttuja, jotka pitävät ihmiset talossa, Toivonen tietää.

RescSecillä henkilöstön ideat saavat loistaa, ja jokainen kohdataan ihmisenä roolista riippumatta.

– Asiat puhutaan yhdessä halki, ja me kaikki opimme niistä. Olen sitä mieltä, että kymmenen ihmistä tekee yhdessä parempia päätöksiä, kuin yksi ihminen yksinään pöydän takana.

Toivosen virallinen päivätyö Satakunnan Turvapalveluiden turvallisuus-päällikkönä ei riitele yrittäjyyden kanssa, vaan päinvastoin – yhteistyö yritysten välillä on tiivistä. Useampi työntekijä työskentelee molemmille yrityksille. RescSec on laajentamassa liiketoimintaansa yksityisen terveydenhuollon kotiin vietäviin palveluihin ja sosiaalihuollon palveluihin, mikä avaa uusia mahdollisuuksia myös yrityksen työntekijöille.



Kuva: Tomi Vastamäki

Jari-Matti Toivonen

Koulutus

Turvallisuusvalvojan erikoisammattitutkinto

Johtamisessa tärkeintä

Antaa kaikille vapaus ja mahdollisuus toteuttaa luovuutta työssään.

Merkittävin askel uralla

Pääsy töihin Satakunnan pelastuslaitokselle, jolloin harrastuksesta tuli työ.

Motto

Ammattitaitoa ei ole se, että tietää kaiken, vaan se, että tietää ettei tiedä.



**Luottamus ei tule
koskaan valmiiksi.
Sitä pitää koko ajan
ylläpitää, tietää
työpsykologi Maria
Niemi.**

Turvallisuuden tunnetta työelämän muutokseen

Työelämän muutokset haastavat psyykkistä työhyvinvointia. Työn ohella elämän kaikki muutkin kuormitustekijät näkyvät työpaikoilla, tietävät Lääkärikeskus Karhulinnan toimitusjohtaja Kimmo Aho ja työterveyspsykologi Maria Niemi.

Mielenterveysyyt ovat yhä useammin sairauspoissaolojen ja työkykyhaasteiden aiheuttajia siinä missä aiemmin tuki- ja liikuntaelinongelmat. Työterveyspsykologi Maria Niemi kannustaa rohkeasti kohtaamaan haasteita työpaikalla.

– Johtamisessa ja esihenkilötyössä näen paljon hyvää yritystä, mutta jos organisaatiossa on puutteita luottamuksessa, kokemukset hyvästä johtamisesta eivät kohtaa. Tuotavuus, tehokkuus ja uudistuminen vaativat turvallisuuden tunnetta ja inhimillisyyttä.

Psykologinen turvallisuus tarkoittaa luottamukseen perustuvaa toimintakulttuuria, jossa jokainen saa kokea arvostusta. Se on jaettu kokemus siitä, onko ryhmässä turvallista olla oma itsensä ja toimitaanko ryhmässä avoimuuden, toisen tukemisen ja kunnioittamisen hengessä.

– Tarvitaan tunne siitä, että työpaikalla saa olla oma itsensä. On inhimillistä välillä myös epäonnistua ja tehdä virheitä. On tärkeää, että saamme käydä sattuneet virheet työpaikalla läpi turvallisesti, jotta voimme oppia ja kehittyä työssämme, valottaa Niemi.

– Työnaamarit ovat raskaita kantaa, sanoo toimitusjohtaja Kimmo Aho.

Kohtaamisen tärkeys etätöissä

Esihenkilötyön merkitys ja erityisesti sen puute vaikuttavat työhyvinvointiin. Etätöiden lisääntyessä ihmisten välinen kohtaaminen on kaventunut, joka on osaltaan voinut vaikuttaa työyhteisön turvallisuuden tunteeseen.

– Teams on edelleen vierasta monille. Tuttu ja turvallinen tapa vaistota kehonkieltä ja ilmeitä puuttuu, Niemi huomauttaa.

Etätöet ovat tuoneet työhön intensiteetin, josta puuttuvat palautumiselle tärkeät tutut mekanismit. Fyysinen liikkuvuus ja siirtymiset ovat vähentyneet.

Palavereita on lyhennetty, eikä niissä enää vaihdeta kuulumisia.

– Muutosten yhteisvaikutuksesta turvallisuuden tunnetta ylläpitävät käytännöt ja rakenteet saattavat lahota. Etäpalavereissa passiivisuus voi lisääntyä; on helpompi jäädä kauas ja olla antamatta itsestään. Esihenkilökään ei näe tilanteita yhtä hyvin kuin ennen. Kokemus psyykkisestä etäisyydestä on lisääntynyt, Niemi kuvaa.

»

Turvallinen työilmapiiri tukee ihmistä. Kriisissä ahdistus voi lisääntyä.



Kuva: Veera Korhonen

Pidä näistä kiinni!

Huolehdi yhteisöllisyydestä ja arvostavasta kommunikaatiosta. Mielenterveys on WHO:n mukaan hyvinvoinnin tila, jossa ihminen pystyy näkemään omat kykynsä ja selviytymään elämään kuuluvissa haasteissa sekä työskentelemään ja ottamaan osaa yhteisönsä toimintaan. Mielen hyvinvointi tarvitsee toisia ihmisiä sekä yhteistyötä, jossa kaikki kantavat vuorovaikutuksen toimivuudesta vastuunsa.

» – Kun työnantaja ymmärtää esihenkilötyön merkityksen, työpaikalla on toimivat pelisäännöt, ja siitä seuraa motivoitunutta henkilökuntaa. Sellaisessa työpaikassa hymyillään ja tehdään yhdessä. Arvostus on tärkeää, Aho jatkaa.

Aho huomauttaa, että etätyö myös hämärtää työn ja vapaa-ajan rajaa, mikä voi tuoda ongelmia yksilön hyvinvointiin. Karhulinnaassa tiedetään, että työpaikoilla esimerkiksi päihdeongelmat ovat lisääntyneet.

– Jos ei ole huomattu panostaa työkykyasioihin etukäteen, haasteet tulevat esiin kasvussa tai uudistuksessa, Aho lisää.

Erot arvopohjassa

Sukupolvien odotukset ovat joidenkin tutkimusten mukaan erilaisia. Siinä missä ennen työhön sitoututtivat varmimmin turvallisuus ja vakaa toimeentulo, osa nykysukupolvista kaipaa enemmän itsensä kehittämistä. Toki vastakkaisiakin näkemyksiä on.

– Tässä ajassa johtamisessakin puhutaan yksilöllisistä tarpeista. Erilaisuus on rikkaus ja voimavara. Se ja ilmiöiden runsaus tekevät johtamisesta kompleksisempää. Aiemmin vaihtoehtoja oli vähemmän ja nyt työpaikoilla on valittavissa loputon määrä valinnanvaraa, sanoo Niemi.

Etätyö on lisännyt työhön autonomiaa, mutta kyvykkyyden ja yhteisöllisuuden kokemusten osa-alueilla on jäänyt paljon muutostavauhdissa pois. Itseohjautuvuus kysyy yhteisöllisyyttä, kyvykkyyttä ja vaikuttamismahdollisuuksia. Kehitys ei ole kaikkialla ollut tasapainossa.

Työterveyshuolto tarjoaa työkaluja, joilla työpaikat pääsevät proaktiivisesti kiinni työkykyongelmiin. Työterveydessä kartoitetaan työn psyykkiset kuormitustekijät, annetaan suositukset toimenpiteistä ja nostetaan esille ne asiat, joissa kaivataan valpastumista.

– Psyykkisen hyvinvoinnin tueksi tarvitaan kommunikaatiota, koke-

musta oikeudenmukaisuudesta ja luottamusta. Lisäksi työelämässä ja elämässä yleensäkin on oltava rytmiä ja rakennetta, johon mahtuu riittävästi unta, ravintoa, liikuntaa ja palautumista, Niemi kannustaa.

Lisätietoa tapahtumista ja ilmoittautumisohjeet: [>> Tapahtumat](https://satakunnankauppakamari.fi)



**Satakunnan kauppakamarin
sääntömääräinen kevätkokous**
ke 24.5.2023 klo 8.30-10.00

Puheenvuorossa:
Mikko Valtonen
johtava asiantuntija, osaaminen, työelämä ja maahanmuutto
Keskuskauppakamari



**Satakunnan ja Rauman
kauppakamarien
SuomiAreena-viikon aamubrunssi**
ke 28.6.2023 klo 8.30-10.00

Aiheena talouden iso kuva ja skenaariot
Olli Rehn, pääjohtaja, Suomen Pankki



Kuva: Leena Louhivaara



NORDIC BUSINESS FORUM
INDEPENDENTLY ORGANIZED LIVE STREAM EVENT

Be: Change
Leadership - Innovation - Resilience

Nordic Business Forum 2023 -kisakatsomo
Satakunnan kauppakamarin jäsenille
KAUPPAKAMARILLA 27.-28. SYYSKUUTA 2023





Tekoäly tarjoaa tuottavuusloikan

Tekoälyn kehitysvauhti on saanut monet innostumaan sen mahdollisuuksista, mutta joidenkin mielissä ovat myös synkät orwellilaiset uhkakuvat. IT-yhtiö Futuricen perustajan Tuomas Syrjäsen mukaan tekoälyyn liittyvät riskit on hyvä tiedostaa.

Teksti: **Timo Sormunen** Kuva: **Henri Vogt**

Tekoäly ja etenkin Chat GPT ovat olleet kuluvan vuoden puheenaiheita. Moni meistä on toivottanut älykkäät tiedonhaku- ja -käsittelysovellukset tervetulleiksi, syntyväthän erilaiset yhteenvedot, raportit, kuvitukset tai sisältötekstit niiden avulla kädenkäänteessä.

Osa kuitenkin pelkää, että olemme hyvää vauhtia matkalla kohti tietokoneiden ylivaltaa – aivan kuten takavuosien scifi-klassikossa, jossa älykäs tietokone kaappaa kuin huomaamatta koko avaruusaluksen haltuunsa.

Avaruusseikkailu 2001 -tarina on tuttu myös helsinkiläisen konsultti- ja ohjelmistotalo Futuricen perustajalle Tuomas Syrjäselle. Nykyisin yhtiön data & AI-uudistusohjelmasta vastaava it-alan moniottelija ei väheksy tekoälyyn liittyviä pelkoja ja epäluuloja. Samalla hän kuitenkin tähden-tää, että tekoälyn nykyinen kehitys on ollut ennustettavissa jo vuosia sitten ja läpimurrostakin on puhuttu vuosikymmeniä.

– Nyt ollaan kuitenkin murroskohdassa ja tekoäly alkaa lunastaa niitä

lupauksia, joita siihen on asetettu.

Seuraavaksi meidän on vain opittava soveltamaan ja valjastamaan se entistä paremmin omaan käyttöömme, Syrjäsen muistuttaa.

Oikein hyödynnettynä tekoäly kuitenkin lisää prosessien läpinäkyvyyttä, parantaa tietopohjaista johtamista ja tarjoaa mahdollisuuden merkittäviin tuottavuusloikkiin.

Arjen kumppani koko organisaatiolle

Vauhtiin päästyään Syrjänen puhuu edessä olevasta työelämän murroksesta ja tuottavuusloikasta, jonka tekoäly tuo mukanaan. Uusi teknologia tarjoaa päätöksenteon tueksi perinteisiä Exceleitä laaja-alaisempaa ja analyttisempää tietoa, olipa kyse tavallisesta työntekijästä tai uuden strategian parissa pakertavasta yrityksen johtoryhmästä.

– Tekoälystä tulee arjen kumppani, joka tarjoaa oikein hyödynnettynä mahdollisuuden merkittävään tuottavuusloikkaan etenkin tietotyössä ja it-sektorilla, joissa työn tuottavuus on junnannut vuosikymmenestä toiseen »

» **”On huolehdittava, että tekoäly pysyy vain hyvänä renkinä eikä ota isännän roolia.”**

Tämä kuva on tekoälyn luoma.



paikallaan. Esimerkiksi virtaus-tehokkuus on jäänyt tietaloilla varsin tuntemattomaksi käsitteeksi, Syrjänen pamauttaa.

Hän ennustaakin, että tietotyössä on edessä vastaava kehitys- ja tuottavuusloikka, joka nähtiin 1800-luvun lopulla höyrykoneen keksimisen myötä.

Esimerkiksi rakennusala on Syrjäsen mukaan usein arvosteltu tehottomaksi ja jämähtäneeksi, mutta petrattavaa kuuluu olevan riittämiin myös it- ja tietaloilla. Projektien aikataulut ja kustannukset ovat varsin liukuvia käsitteitä, tutkimus- ja tuotekehityshankkeista lähes puolet valuu hukkaan ja organisaatioiden sisältä löytyy paljon tehottomuutta.

– Tekoälyn avulla tietaloillakin siirrytään yksittäisprojekteista koko organisaation osaamisen hyödyntämiseen. Samalla paranee laatu, läpinäkyvyys ja kustannuskuri. Samalla päästään johtamaan työn tuotoksellisuutta, Syrjänen tiivistää.

Onnistumisen edellytyksenä tosin on, että uusi teknologia tuodaan jatkossa kaikkien tietaloilla työskentelevien ulottuville, ei pelkästään erikoisosajille ja esimerkiksi ohjelmistokehittäjille. Ja uuden teknologian myötä on organisaatioiden sisällä muutettava myös omia toimintatapoja, Syrjänen tähdentää.

– Henkilöstö on saatava muutokseen mukaan tekoälyn tuomien positiivisten mahdollisuuksien, ei pelkojen uhkakuvien kautta. Siksi ensimmäiseksi sovelluskohteeksi kannattaa valita jokin muu kuin vaikkapa työajan seuranta, hän naurahtaa.

Strategiatyötä liki online-periaatteella

Mitä sitten olisivat tekoälyn konkreettiset käyttökohteet esimerkiksi yritysorganisaatioissa? Futuricessa

tekoälystä on tullut nopeasti tärkeä työkalu johtamisen apuvälineenä. Kun perinteisessä mallissa uuden strategian toteutumista ja tarvittavia muutoksia tarkastellaan yleensä vuoden välein, voi tekoäly tuottaa niitä vaikka viikon välein.

– Tekoäly voi toimia tässä kohtaa myös sparrauspartnerina ja päätöksenteon tukena, Syrjänen toteaa.

Teknologiasta on hänen mukaansa apua myös entistä toimivampien asiakaspolkujen rakentamisessa tai vaikkapa softa-kehittäjien kumppanina.

– Harvassa organisaatioissa on myöskään kovin tarkkaa tietoa siitä, mitä kaikkea osaamista henkilöstön sisältä löytyy tai millaista koulutusta ja osaamista tarvitaan lisää. Tekoälyn avulla tämäkin data saadaan helposti esiin, Syrjänen kertoo.

Parhaimmillaan tekoäly voi muuttaa koko toimialan bisneslogiikan. Esimerkiksi hän nostaa lakitoimistot.

– Niiden palvelut keskittyvät perinteisesti erilaisten lakiongelmien tai riitojen ratkomiseen. Tekoälyn avulla ne voidaan välttää jo etukäteen, jolloin koko liiketoimintalogiikka muuttuu ennaltaehkäisyn ja konsultoinnin suuntaan.

Uhat otettava todesta

Syrjänen kiinnostui tekoälystä ensimmäisen kerran jo opiskeluvuosi-naan 1990-luvulla.

Teema jäi pitkäksi aikaa mielestä, kunnes hän kiinnostui siitä uudelleen viime vuosikymmenen lopulla. Viimeiset kolme vuotta hän on pureutunut siihen lähes täyspäiväisesti ja vienyt tekoälyratkaisuja määrätietoisesti myös perustamansa Futuricen työkalupakkiin.

Vaikka uusi teknologia tarjoaa yrityksille monia kasvumahdollisuuksia, ei Syrjänen vähättele myöskään siihen liittyviä riskejä. Yksi suurim-

mista on se, että käyttäjäkunta ja-
kaantuu kahtia – kuten diginatiivien
ja tietotekniikkaa heikommin hallit-
sevien välillä on käynyt.

– Kaikki on pidettävä tällä ker-
taa kehityksessä mukana. Samalla
on huolehdittava, että tekoäly pysyy
vain hyvänä renkinä eikä ota isännän
roolia, Syrjänen painottaa.

Yksi iso haaste on datakeskus-
ten myötä kasvava energiankulutus,
joka on pystyttävä ratkaisemaan
kestävällä ja vähäpäästöisellä ta-
valla. Uhkia liittyy myös tietotur-
vaan, jonka merkitys kasvaa jatkos-
sa entisestään.

– Samalla on mietittävä entistä
tarkemmin, minne dataa säilötään ja
kenellä on siihen pääsy.

Tämä kuva on
tekoälyn luoma.



Tuomas Syrjänen

Yksi ohjelmistoyritys Futuricen perustaja-
jäsenistä ja sen toimitusjohtaja vuosina
2008–2018. Vastaa nykyisin yrityksen teko-
älykyvykkyyksistä ja niiden kehittämisestä.
Mukana Taalerin, Vaisalan, WithSecuren,
Flow Technologiesin, Vastuu Groupin ja
Futuricen hallituksissa.

Koulutus

Diplomi-insinööri

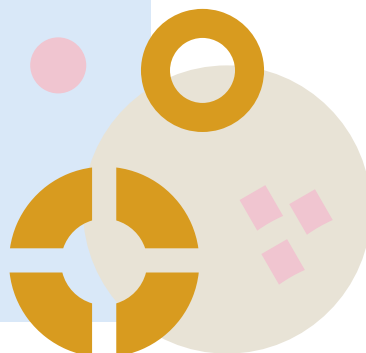
Perhe

Vaimo ja kaksi lasta

Harrastukset

Lukeminen, liikunta eri
muodoissa ja matkustaminen

**Oikein hyödynnettynä
tekoäly lisää prosessien
läpinäkyvyyttä ja parantaa
tietopohjaista johtamista.**



Varas tulee nyt verkon kautta

Yrityksiin kohdistuva rikollisuus on ollut viime vuosina tasaisessa kasvussa, ja iskut ovat päivä päivältä ovelampia – ja usein myös tuottoisampia. Varas vaanii entistä useammin verkossa ja useimmiten heikko lenkki löytyy työpöydän tai kiireessä avatun mobiililaitteen takaa.

Teksti: **Timo Sormunen**

Takavuosina rikolliset iskivät yrityksiin suoraviivaisesti ovien tai rikottujen ikkunoiden kautta. Tänä päivänä sorkkaraudat on pantu pitkälti sivuun ja sen myötä alalla on siirrytty sisäsiististi sähköisiin kiristys- ja urkintakanaviin.

Trendi saa vahvistusta myös poliisin tilastoista. Pelkästään perusteettomien valelaskujen avulla suomalaisyrityksiltä vietiin vuonna 2021 noin 5,7 miljoonaa euroa. Se on lähes tuplasti enemmän edellisvuoteen nähden. Nyt tuo summa on todennäköisesti entistä suurempi, sanoo poliisihallituksen poliisitarkastaja **Tuomas Pöyhönen**.

Hän perustaa ennusteensa sille, että erilaiset huijaus- ja tietojenkalasteluviestit sekä perusteettomat laskut alkavat olla arkea lähes jokaisessa yrityksessä kokoon katsomatta. Niitä suolletaan verkkoympäristöön taukoamattoma-

na bittivirtana eri puolilta maailmaa ja joka päivä osa löytää myös maaliinsa.

– Kesän tullen nämä rikolliset aktivoituvat entisestään, sillä lomakuukausina huijaukset menevät myös paremmin läpi. Kaikki eivät jaksa lomalla ollessaan selvittää jonkin yksittäisen laskun tai viestin alkuperää. Helpompaa on painaa hyväksy-nappia, Pöyhönen toteaa.

Vastaamo on herätyskello kaikille

Vaikka perusteettomat laskut ovat jo klassinen huijauskikka, ne menevät poliisitarkastajan mielestä edelleen yrityksissä aivan liian helposti läpi. Useimmiten laskujen loppusummat ovat kohtuullisia eivätkä herätä maksajassa ihmetystä. Laskuja voi kuitenkin tulla myös ison yhteistyökumppanin tai asiakkaan nimissä, jolloin euromäärät voivat olla hyvinkin huomattavia.

Niiden menettäminen huijareille voi tietää etenkin pienemmälle yritykselle suoranaista talousahdinkoa.

– Tällaisissa tapauksissa rikolliset ovat yleensä päässeet käsiksi henkilökunnan puhelinnumeroihin ja sähköposteihin. Tätä kautta on voitu saada selville tärkeimmät asiakkaat ja kauppakumppanit sekä päästy kiinni myös laskuliikenteeseen. Sen jälkeen tarvitsee vain vaihtaa laskun tilinumero, Pöyhönen kertoo.

Verkon vetovoimasta ja tuottoisuudesta kertoo sekin, että perinteiset murrot ovat vähentyneet vuosi vuodelta. Viime vuonna niistä tehtiin 2 055 rikosilmoitusta.

– Monessa yrityksessä suoja-kuori on kunnossa eli omaisuuden turvana ovat valvontakamerat, hälyttimet, aidat ja vartijat. Nyt sisään tullaan piuhoja pitkin ja useimmiten taustalla on löysä tietoturva ja





Kuva: Poliisi, Mika Pakarinen

”Jos jokin sopimus tai tarjous kuulostaa liian hyvältä ollakseen totta, on asia todennäköisesti juuri näin.”

yksittäinen työntekijä, jonka kautta päästään kiinni arvokkaaseen tietoon ja isompaan saaliiseen, Pöyhönen toteaa.

Hän toivookin hartaasti, että Vastaamo-case ja siinä esille tulleet tietoturvakäytänteiden puutteet soittaisivat yrityskentällä kunnolla hälytyskelloja. Lepsuilu voi koitua etenkin haittaohjelmien ja kiristyksen kohdalla todella kohtalokkaaksi, sillä vastapelureina ovat useimmiten ammattirikolliset.

– Riskien realisoituessa kyse on paitsi rahasta, myös yrityksen maineesta, uskottavuudesta ja asiakkaiden yksityisyyden suojasta. Vas-

tuu yrityksen tietoturvasta sekä tietojen asianmukaisesta ja turvallisesta käsittelystä on yrityksen johdolla, Pöyhönen toteaa.

Taustojen tarkastaminen kannattaa

Verkon lisäksi myös perinteisemmän tyylin rikollisuus on kasvussa. Esimerkiksi myymälävarkauksia tehtiin viime vuonna noin 60 000 kappaletta. Pöyhösen mukaan ennuste on tässäkin synkkä.

– Nykysuhdanne todennäköisesti pahentaa tilannetta entisestään. Kaikki kallistuu ja jossain kohtaa rahat loppuvat. Sen myötä yksi va-

»

rastaa elääkseen ja toinen myydäkseen tavaraa eteenpäin, hän toteaa.

Tyypillistä yritysrikollisuutta ovat myös erilaiset petokset, joissa kohteena voivat olla autot, erilaiset tavaratilaukset, koneiden ja laitteiden vuokraaminen tai vaikkapa rakennustarvikkeiden ostot. Usein toimijana on petoksia varten perustettu tai hankittu yritys, jolla ei ole aikomustakaan maksaa tilaamiaan tai ostamiaan tavaroita.

Monissa tapauksissa petoksella hankittu omaisuus siirtyy saman tien ulkomaille, jossa se vielä kulkee omistajalta toiselle. Suurimmat petoskeikat ovat poliisitarkastajan mukaan yleensä ulkomaista käsialaa.

– Kumppaneiksi tai asiakkaisiksi tarjoutuvien yritysten omistajataustat ja maksukyky kannattaa aina tarkastaa. Etenkin vastuuhenkilöiden viimeaikaisiin vaihdoksiin on syytä kiinnittää huomiota. Ja jos jokin sopimus tai tarjous kuulostaa liian hyvältä ollakseen totta, on asia todennäköisesti juuri näin, Pöyhönen tähdentää.

Sinisilmäinen suomalaisyritys on kiinnostava kohde

Oman varjonsa verkkorikollisuuteen heittää myös maailmanpoliittinen tilanne. Haastattelupäivänä Suomen Nato-jäsenyys sai lopullisen sinettinsä ja kuinka ollakaan, samaan aikaan takuivat muun muassa eduskunnan ja VTT:n verkkosivut.

Keskuskauppakamarin ja Huoltovarmuuskeskuksen hiljattain tekemän selvityksen mukaan etenkin suuriin yrityksiin kohdistunut hybridivaikuttaminen on lisääntynyt ja jopa kolmasosa on havainnut siihen viittaavaa toimintaa. Useimmiten sen arveltiin tulevan Venäjältä tai Kiinasta.

Saman selvityksen mukaan suomalaisyritysten merkittävimmät heikkoudet ovat liika avoimuus ja sinisilmäi-

syys. Olemme myös varsin huonoja tunnistamaan vaikuttamisyrityksiä.

Erilaisiin kyberuhkiin on varauduttu myös poliisihallinnossa, sillä iskujen potentiaalisia kohteita ovat muun muassa veden ja sähkönjakelu sekä elintarvike- ja logistiikkaketjut.

– Vielä 20 vuotta sitten oltiin pitkälti lankapuhelinten varassa, nyt käytössä ovat mobiililaitteet ja etäyhteydet. Jokainen voi miettiä, millaisia haavoittuvuuksia lepsut salasanat ja heikko tietoturva voivat sen myötä aiheuttaa, Pöyhönen muistuttaa.

Ennaltaehkäisy on poliisin avaintyötä

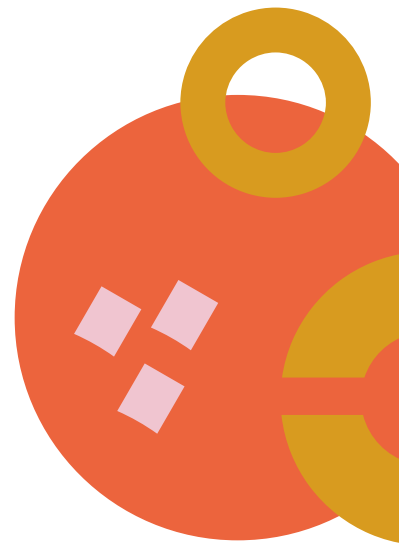
Verkkorikosten selvittäminen on poliisille huomattavasti haastavampaa kuin vaikkapa lähikaupasta janojuomia, savukkeita ja käteiskassan vieneen varkaan nappaaminen. Ilman ennaltaehkäisevää otetta ja laajaa yhteistyöverkostoa tilanne olisi poliisitarkastajan mukaan paljon vaikeampi.

– Kuorma on kieltämättä iso, mutta emme ole sen kanssa yksin. Eri viranomaistahojen lisäksi yritykset, elinkeinoelämän järjestöt, teleoperaattorit, pankit ja vakuutusyhtiöt ovat meillä todella tärkeitä yhteistyötahoja, Pöyhönen listaa.

Samalla hän tähdentää, että poliisin avaintehtävä on paitsi rikosten selvittäminen myös niiden ennaltaehkäisy ja yhteiskuntajärjestyksen turvaaminen.

– Rikoksesta tai sen uhkasta pitää aina ilmoittaa poliisille. Useimmiten meihin kuitenkin ollaan yhteyksissä vasta sitten, kun omaisuus on jo menetetty tai rikos tapahtunut. Paljon tärkeämpää on tunnistaa uhkia etukäteen sekä varautua ja miettiä yhdessä, miten mahdollinen rikos voitaisiin kokonaan estää.

Vastuu yrityksen tietoturvasta ja tietojen asianmukaisesta käsittelystä on yrityksen johdolla.





Kuva: Poliisi

Vitosen pitsassa on harmaan talouden tuoksu

Yksi poliisin kasvavista haasteista on järjestäytynyt rikollisuus, joka kutoo verkkojaan myös meillä Suomessa. Keskusrikospoliisin arvion mukaan Suomessa toimii lähes sata järjestäytynyttä rikollisryhmää, joissa on yhteensä noin tuhat jäsentä. Järjestäytynyt rikollisuus on vielä pääsääntöisesti kotimaista, mutta kansainvälistyy jatkuvasti. Lisäksi rikollisryhmät käyvät keskinäistä kisaa ja tekevät yhteistyötä erityisesti Venäjällä ja Baltiassa toimivien ryhmien kanssa.

KRP:n selvityksen mukaan ne perustavat työkaluikseen uusia yrityksiä, mutta hankkivat omistukseensa paitsi konkurssikypsiä myös hyvämaineisia yrityksiä.

Pöyhösen mukaan esimerkkejä löytyy muun muassa autokorjaamoista, ravintola- ja rakennus-alalta, vartiointipalveluista sekä partureista, joissa kaikissa hinnoittelu voi olla asiakkaan kannalta hyvinkin houkuttelevaa.

– Vitosen pitseria tai kymppin parturi pyörivät todennäköisesti harmaan talouden pelisäännöillä. Toisaalta nykysuhdanne myös houkuttaa käyttämään niitä. Yksi merkittävä uhka on, että järjestäytyneen rikollisuuden toimijoiden hallitsemat yritykset soluttautuvat mukaan myös julkisen sektorin hankintoihin ja tätä kautta päätöksentekoon, Pöyhönen varoittaa.



Kaikkea ei tarvitse tietää itse – Kauppakamarista saat asiantuntevaa neuvontaa

Neuvomme jäseniämme

arkisin klo 8–16
numerossa
09 2286 0250.

Asiantuntijamme ja lakimiehemme auttavat maksutta työsuhteisiin, verotukseen, taloushallintoon, kansainvälistymiseen, kestävään kehitykseen ja lakiasioihin liittyvissä kysymyksissä.

Saat vastaukset nopeasti ja luotettavasti.

Voit myös lähettää kysymyksesi yhteydenottolomakkeen kautta helsinki.chamber.fi/neuvonta_ja_palvelut/maksuton_neuvontapalvelu tai etunimi.sukunimi@helsinki.chamber.fi.

Helsingin seudun kauppakamarin asiantuntijat vastaavat henkilökohtaisesti kaikkiin Helsingin seudun, Etelä-Pohjanmaan, Etelä-Savon, Kymenlaakson, Lapin, Länsi-Uudenmaan, Oulun, Rauman, Riihimäki-Hyvinkään, Satakunnan ja Turun jäsenyrityksistä lähetettyihin kysymyksiin. Vastaamme vuosittain yli 8 000 kysymykseen.

Lyhyesti lukuina

Digihuijausten määrässä kasvua vuonna 2022

Pankkien tiedossa olevat yleisimmät digihuijaukset vuonna 2022:

- Huijausten kokonaismäärä 46,5 MEUR
- Pankkien estämät ja palauttamat maksut 14,1 MEUR
- Suomalaiset menettäneet verkkorikollisille 32,4 MEUR
- Dokumentti- ja rakkaushuijaukset 9 MEUR
- Sijoitushuijaukset 8,5 MEUR
- Toimitusjohtajahuijaukset 4,9 MEUR
- Valepoliisihuijaukset ja tietojen kalastelu 10 MEUR

4 Faktaa

Digihuijaukset selvässä kasvussa.

- Pankit ja viranomaiset onnistuivat estämään 14,5 MEUR edestä huijauksia.
- Euromääräisesti suurimmat huijaukset olivat valepoliisihuijauksia ja erilaisia tietojen kalasteluja.
- Uhrin kannattaa aika ilmoittaa tapahtuneesta pankkiinsa ja tehdä poliisille rikosilmoitus.



Lähde: Finanssiala ry

Varmista näkyvyys

Tämän vuoden parhaat ilmoitus- ja yhteistyöpaikat varataan nyt. Mitä kerrottavaa teillä on kauppakamarin verkostolle?

Ota yhteyttä Jarkkoon ja kysy lisää:
jarkko.huhtala@satakunnan-kauppakamari.fi

Vahva kansainvälinen osaaja

Huhtikuun neljäntenä päivänä seurasimme uuden jäsenmaan liittymisen juhlallista lipunnostosemoniaa. Suomesta tuli liittouman 31. jäsenmaa. Vajaan vuoden kestänyt liittymisprosessi saatiin päätökseen, ja nyt opettelemme toimimaan osana liittoumaa.

Työmme jatkuu ja kansainvälistyy entisestään

Puolustusvoimien ydintehtävänä säilyy Suomen sotilaallinen puolustaminen eikä Nato-jäsenyys poista oman vahvan puolustuksen tarvetta. Suomi päättää itse puolustuksensa toteuttamisperiaatteista, ja puolustusvoimat ylläpitää ja kehittää omaa kansallista puolustuskykyään.

Nato-jäsenyys ei itsessään tuo muutostarpeita varusmiesten tai reserviläisten koulutukseen; suurimman muutospaineen aiheuttavat sodankäynnissä tapahtuvat muutokset. Kansainvälinen harjoitustoiminta ja muu kansainvälinen yhteistyö lisääntyy entisestään, mikä tulee näkymään myös Porin prikaatin arjessa.

Alueen tukea tarvitaan jatkossakin

Porin prikaati tukeutuu paikallisiin palveluntuottajiin muun muassa harjoitusten muonituksessa, harjoitusalueiden kunnossapidossa, varusmieskoulutuksen tukipalveluissa sekä muissa soveltuvissa hankinnoissa hankintalainsäädännön mukaisesti. Liittoutuminen

ei muuta kansallista lainsäädäntöä julkisista hankinnoista, joiden mukaan toimimme. Harjoituksiin liittyen olemme jo viime kesästä nähneet esimerkiksi lisääntyneen majoitustarpeen, mihin alueen palveluntarjoajat ovat pystyneet hyvin vastaamaan.

Pitkät perinteet kansainvälisessä toiminnassa

Porin prikaati on kriisinhallinnan ja kansainvälisen toiminnan moniosaaja. Ennen vuoden 2015 puolustusvoimauudistusta Porin prikaati johti Maavoimien kriisinhallintaoperaatiot, ja uudistuksen jälkeen prikaati kouluttaa kaikki kriisinhallintajoukot ennen niiden operaatioon lähtöä. Vuodesta 1996 lähtien Porin prikaatissa on koulutettu Suomen kansainvälistä valmiusjoukkoa (SKVJ). Valmiusjoukokoulutus antaa asevelvollisille valmiudet tehtäviin niin kotimaassa kuin ulkomailla, ja on alusta lähtien sisältänyt kansainvälisen harjoituksen.

Porin prikaatin erityisosaaminen, sen erinomaiset harjoitusalueet erityisesti Huovinrinteellä ja Niinisalossa sekä pitkä perinne kansainvälisiin harjoituksiin osallistumisesta ja niiden järjestämisestä ovat vahvuutemme. Apunamme tässä työssä on alueelta saatava vahva yhteiskunnan tuki. Toimiva infrastruktuuri, jota toki tulee edelleen kehittää, ja vahva osaaminen ovat alueemme menestystekijät.



Kuva: Annu Porttila

Matti Honko kertoo yhteistyön paikallisen elinkeinoelämän kanssa jatkuvan aiempaan tapaan.

Matti Honko

everstiluutnantti ja Porin prikaatin esikuntapäällikkö

”Suomea puolustavat jatkossakin suomalaiset, nyt tosin liittolaistemme avustamana ja tukemana.”



Kuva: Aki-Pekka Simikoski

Jazz on yhteistyötä

Pori Jazzin hallituksen puheenjohtaja Jari Perkiömäki on porilaislähtöinen muusikko, jonka jazz hurmasi jo teini-iässä.

Musiikki on Jari Perkiömäelle sekä harrastus että työ. Hän on opettanut Sibelius-Akatemiassa 1990-luvulta asti ja toiminut akateemisissa johtamistehtävissä rehtorina sekä jazzmusiikinosaston johtajana.

– Kun teininä aloin opiskella musiikkia ja soittaa jazzia, se oli elämäni paras päätös. Se on johtanut moneen mielenkiintoiseen asiaan elämässä, Perkiömäki toteaa.

Olosuhteet olivat otolliset ruokkimaan jazzinnostusta, kun Porissa pääsi jo nuorena näkemään jazzin suuria nimiä. Vuosien varrella Perkiömäki onkin ollut monin tavoin tekemisissä Pori Jazzin kanssa. Nyt hän toimii hallituksen puheenjohtajana ja johtaa festivaalin taiteellista neuvottelukuntaa.

– Sisimmiltäni olen saksofonisti ja muusikko, mutta jazz on poikunut myös kiinnostavia johtamistehtäviä, joissa olen toiminut jo parikymmentä vuotta, hän kertoo.

Luova tapahtuma

Musiikista jazz on aina kolahtanut eniten. Sen elämyksellisyys ja kokemuksellisuus ovat pitäneet Perkiömäen otteessaan. Hän on kasvanut jazzmusiikkiin kiinni.

Jazzissa häntä kiehtovat sen monitahoinen rytmiikka ja improvisaatio, sillä jazzia ei ole sävelletty samanaikaisena toistettavaksi.

– Se ilmentää perussykettä, jota on kuullut kohdusta asti. Toisaalta jazz on aina luova tapahtuma, jossa ei etukäteen tiedä, miten soitetaan, Perkiömäki kuvailee.

Yhdessä kokemista

Perkiömäelle jazzmusiikki on aina sosiaalinen tapahtuma, olipa sitä kuuntelemassa tai esittämässä.

– Soittamista ja yhdessä kokemista kaipaa jatkuvasti. Toki johtaessa ja luennoidessakin pääsee esiintymään. Se on aina jännittävää ja haasteellista mutta palkitsevaa, hän summaa.

Perkiömäki pitää bändinsä kanssa myös luentokeikkoja yhteistyön rakentamisesta. Yrityksille suunnatuilla luennoilla osoitetaan, miten jazzia voi soveltaa moneen.

– Tiimissä kuten bändissäkin on kuunneltava toisia ja annettava mahdollisuus ideoida. Näytämme miten saumattomasti yhteistyö voi pelata, Perkiömäki kertoo.

Hänen mielestään musiikkia ei voi olla elämässä liikaa, mutta aina ei ole oikea hetki.

– Musiikki kiinnittää aina huomion. Joogan rentoutushetken irlantilainen poppi ei sovi, hän naurahtaa.

Kesällä saa aistia festivaalitunnelmaa

Kirjurinluodon ainutlaatuinen festivaalialue kutsuu nauttimaan musiikista ja tunnelmasta – yksin tai yhdessä.



Festivaali – varma kesän merkki

Pori Jazzin toiminnanjohtaja **Kristian Vainion** mieli virittäytyy festivaali-kesään, kun ympärillä alkaa näkyä rakentuva festivaali. Tänä kesänä jazztunnelmaan pääsee Kirjurinluodon lisäksi Porin keskustassa.

– Festivaali tuo musiikkielämyksiä myös keskustaan ja ravintoloihin, jossa yritykset virittävät kokeneesti palvelunsa tarvittaviin mittasuhteisiin, Vainio kiittelee.

Kesän vakiomenoihin kuuluvat Pori Jazzin lisäksi Porispere ja Kirvatsin Jytä.

– Monipuolinen musiikkikattaus kutsuu milloin milläkin kaveriporukalla, mutta aina mennään, Vainio sanoo.

Musapuritaani keskittyy musiikkiin

Tapahtuma- ja ravintolayrittäjä Harri Vilkuna kuuntelee jo työnsä puolesta musiikkia hyvin laajasti. Tilaisuuden tullen hän suuntaa festareille mielellään yksin.

– Olen tällainen musapuritaani ja haluan keskittyä musiikkiin. En ole sellainen festivaalikävijä, että leiriydytään johonkin ja katsotaan olan yli konserttia, Vilkuna naurahtaa.

Esiintyjien joukosta Vilkuna haarukoi uusia kiinnostavia nimiä.

– Hakeudun vaihtoehdoisen musiikin ääreen, saan siitä enemmän irti kuin geneerisemmästä musiikista.

Vaihtoehto-musiikista maailman tähtiin

Kesän musiikkiesiintyjistä Harri Vilkuna haluaa nostaa tärpiksi yhden tämänhetkisen Suomi-indien kärkinimistä.

– Minun tämän vuoden kuunnelluin artisti on **Arppa**. Olen nähnyt Arpan nyt muutaman kerran livenä ja suosittelen lämpimästi.

Kristian Vainio ei aio jättää ai-noatakaan kesän päänimeä väliin. Hän kannustaa käymään kuuntele-massa myös ennalta tuntemattomia artisteja.

– Uskon, että kesällä **Robbie Williams**, **Tom Jones** ja **Sam Smith** täyttävät festivaalivierailla koko Kirjurinluodon ja Porin keskustan.



Kuva: Harri Virta

Musiikki on oiva harrastus. Tutkimusten mukaan musiikki stimuloi aivoja ja vaikuttaa niin hyvinvointiin, mielialaan kuin muistiinkin.

(Lähde: aivoliitto.fi)

Johtaminen & esihenkilötyö, hallitustyö

- HHJ-Info, verkkotapahtuma**
30.5.2023 klo 14–15
- Vastuullinen työnantaja**
31.5.2023 klo 9–12
- Esihenkilö ja työpaikan haastavat tilanteet**
1.6.2023 klo 9–15.30
- Hyväksytty myyntijohtaja HMJ® -koulutus**
7.9.–21.11.2023
- Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) -kurssi, syyskuu 2023 Rauma**
20.9.–18.10.2023
- Harri Gustafsberg: Hallitse stressiä kuin ammattilainen**
9.10.2023 klo 12–16
- Anna Perho: Antisäätiä™**
26.10.2023 klo 12–16

Työsuhde, palkka & HR

- Palkanlaskijan päivä**
29.5.2023 klo 9–15.30
- Tehokoulutus: Uudistunut työperusteinen oleskelulupaprosessi**
30.5.2023 klo 9–10.30
- Työpaikan keskeiset henkilöstö-suunnitelmat**
6.9.2023 klo 9–12
- Työsopimuksen tekeminen ja muutoksiin varautuminen**
14.9.2023 klo 9–12

IT & digi

- ChatGPT – moninkertaista tuottavuutesi tekoälyn avulla**
5.6.2023 klo 9–12
- Miksi yrityksesi kiinnostaa kyberrikollisia?**
7.6.2023 klo 9–11.30

Talous & verotus

- Käyttöomaisuuden poistot – kirjanpidossa ja verotuksessa**
14.6.2023 klo 9–12
- Taloushallinnossa huomioitavat alv- ja tuloverosäännökset**
21.9.2023 klo 9–16
- Suuri arvonlisäverotuksen ajankohtaisseminaari**
26.9.2023 klo 9–16
- Tuloslaskelman hyödyntäminen yrityksen johtamisessa**
5.10.2023 klo 9–12

Myynti, markkinointi & viestintä

- Myyntitiimin vetäjä – käytännönläheinen valmennuskokonaisuus asiakashankintaan etänä ja hybridisti**
1.6.–14.6.2023
- Tietoturvakriisit ja viestintä**
14.9.2023 klo 9–11
- Puhe-Judon™ peruskurssi**
5.10.2023 klo 12–16
- Kasvata asiakaspalvelutaitojasi haastavissa tilanteissa**
30.11.2023 klo 9–12.30

Kansainvälistyminen

- Remburssi maksutapana – turvaa kauppasi ja hallitse kassavirtaasi**
13.9.2023 klo 9–12.15
- Incoterms® 2020-toimituslausekkeet ja logistiikan pullonkaulat**
4.10.2023 klo 9–12
- Tavaroiden maahantuonti EU-alueen ulkopuolelta (B2B)**
11.10.2023 klo 12–16
- Vientikaupan keskeiset asiakirjat**
9.11.2023 klo 9–16

SYKSYN HHJ KURSSI

Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) -kurssi, syyskuu 2023

Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) -kurssi soveltuu hallitus-työskentelyn aktivoimiseen ja kehittämiseen. Se sopii sekä hallitustyötä jo tekeville henkilöille tai sitä harkitseville ja auttaa myös yrittäjiä ja yritysjohtajia hyödyntämään hallitustyöskentelyä entistä paremmin. HHJ-kurssin käyneille on tarjolla mahdollisuus suorittaa HHJ-tutkinto.

Keskiviikkoisin 20.9., 27.9., 4.10., 11.10. (ryhmätö) ja 18.10.2023, Rauma

Lisätietoa ja ohjeet ilmoittautumiseen:
satakunnankauppakamari.fi >> Tapahumat

HYVÄKSYTTY MYyntiJOHTAJA -KOULUTUS

**Hyväksytty myyntijohtaja HMJ® -koulutus 7.9.–21.11.2023**

Hyväksytty myyntijohtaja -koulutus tarjoaa laadukkaan ja kokonaisvaltaisen kurssikokonaisuuden, nykyaikaiset menetelmät ja käytännönläheisen toteutuksen. Nosta myynnin johtaminen uudelle tasolle ja tule mukaan!

Neliosainen HMJ-kurssi on suunnattu B2B-myyjille, myyntijohtajille tai näistä tehtävistä kiinnostuneille. Kurssi valmentaa osallistujia myyntiorganisaation suorituskyvyn nostamiseen ja myynnin nykyaikaiseen johtamiseen. Neljän kurssipäivän lisäksi kurssilaiset laativat oman yrityksen myyntistrategian. Kurssilla kuullaan myös kolme eri case-esimerkkiä myynnin johtamisesta ja käytännöistä erilaisissa myyntiorganisaatioissa.

Lisätietoa ja ohjeet ilmoittautumiseen:
satakunnankauppakamari.fi >> Tapahumat

Tilaa lehti suoraan kotiin

Kauppakamari-lehti on mahdollista saada yrityksen osoitteen lisäksi omaan kotiosoitteeseen. Jos haluat lehden jatkossa suoraan kotiin, laita viestiä Nooralle, noora.jonkkari@satakunnankauppakamari.fi.



NEUVONTAPALVELU

Asiantuntijat apunasi – kysy neuvoa veloitusetta

Satakunnan kauppakamarin jäsenhintaan sisältyvässä neuvontapalvelussa Helsingin seudun kauppakamarin asiantuntijat ja lakimiehet vastaavat kysymyksiisi liittyen muun muassa verotus-, talous-, työsuhde-, yhtiöoikeus- ja kansainvälisiin asioihin.

Lisätietoja: **satakunnankauppakamari.fi >> Palvelut >> Neuvontapalvelu**

Älykäs ja turvallinen satama

Suomen huoltovarmuus nojaa vahvasti satamien toimintaan. Porin satamat tarjoavat merkittävän kasvupotentiaalin, joka edellyttää jatkuvaa kehittämistä ja tulevaisuuden ratkaisuihin panostamista varmin ja turvallisilla askelin.

85–90 prosenttia Suomen tuonnista ja viennistä kulkee satamien kautta. Suomen huoltovarmuuden kannalta Porin satama on tärkeässä roolissa.

– Porin sataman väylät ja esteetön sijainti luovat siitä merkittävän kasvukohteen. Väylä on syvä ja helpokulkuinen, joten satamaan pääsee suuremman kokoluokan aluksia, mainitsee tulevaisuuden kestäviä satamaratkaisuja suunnittelevan Huhtawaren toimitusjohtaja **Sakari Huhtaniemi**.

Satamaturvallisuuteen vaikuttavat lukuisat tekijät, mutta Huhtaniemen mielestä älykäs teknologia on avainasemassa.

– Muun muassa erilaisten IoT-ratkaisujen avulla pystytään valvomaan ja havaitsemaan mahdollisia vaaroja reaaliajassa. Tämä mahdollistaa ennakoivat turvatoimet, joilla onnettomuus vältetään.

Turvallisin askelin kohti tulevaisuutta

Huhtaniemen mukaan on tärkeää olla aina askeleen edellä välttämien yllätyksiä. Satamatoiminnoissa liian ripeitä kehitysloikkia ei kuitenkaan tehdä.

– Autonomisuus ja muut uudet teknologiat synnyttävät tehokkuu-

den rinnalla myös uusia uhkia, joten niiden käyttöönottoon ja järjestelmäintegraatioihin menee aikaa. Uusia toimintatapoja ja teknologioita on tuotava asteittain vanhojen rinnalle, jotta toimintavarmuus säilytetään. Myös tietoturvan on pysyttävä ajan tasalla.

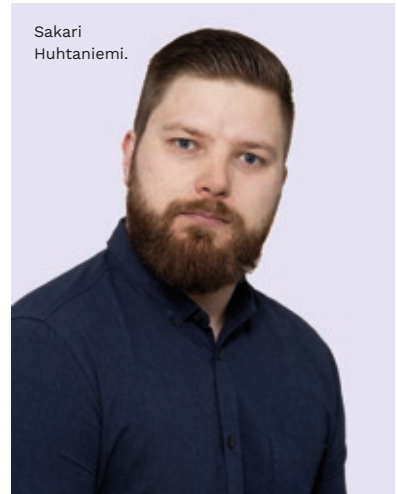
Sataman arjen keskiössä on työturvallisuus. Huhtaniemen näkemyksen mukaan siihen on alettu kiinnittää entistä enemmän huomiota.

– Satamassa on aistittavissa yhteinen tahtotila parantaa työturvallisuutta. Jokaisen työntekijän on oltava sitoutunut työturvallisuusmääräyksiin, jotta päästään turvallisuustavoitteisiin.

Huhtaniemi toivoo näkevänsä tulevien vuosien aikana merkittävän kehityksen Suomen satamissa.

– Datan ja sen hyödyntämisen lisääntyminen tulee mahdollistamaan uusia teknologioita sekä entistä tehokkaamman ja turvallisemman satamatoiminnan. Lisäksi ympäristöystävälliset ja modernit ratkaisut muun muassa kalustossa ja uusiutuvan energian hyödyntäminen ovat painavia asioita tulevaisuuden päätöksenteossa.

Sakari
Huhtaniemi.



Kuva: Kari Lehtonen

Huhtaware Oy

- Vuonna 2016 perustettu Huhtaware Oy on erikoistunut satamalogistiikan tukitoimintoihin ja ratkaisujen suunnitteluun. Toimipiste sijaitsee Porin Mäntyluodossa.
- Palveluksikkö vastaa satamien tehokkaasta kunnossapidosta ja muista tukitoiminnoista. Suunnitteluyksikkö keskittyy tulevaisuuden satamaratkaisuihin, tietojärjestelmiin ja investointien suunnitteluun.
- Ohjelmistoratkaisut mahdollistavat toiminnan tehokkuuden analysoinnin ja raportoinnin asiakkaille.

Q & A

asiantuntijalta

KYSYMYKSI: Millaisiin työturvallisuusasioihin yritys voi varautua harjoittelulla?

VASTAUS: Sanotaan, että harjoittelu tekee mestarin. Työturvallisuutta ei voine liikaa harjoitella ja harjoittelu antaaakin hyvät valmiudet vaaratilanteista selviämiseen. Säännöllisen harjoittelun avulla opimme varautumaan, ennaltaehkäisemään sekä toimimaan oikein vaaratilanteissa. Yrityksessä työturvallisuusharjoittelu voidaan jakaa karkeasti kahteen luokkaan: yleiseen ja yrityskoh- taiseen työturvallisuusharjoitteluun.

Yleinen työturvallisuusharjoittelu sopii kaikille. Tee- moja ovat esimerkiksi ensiapu ja alkusammutus, hyvin- vointi ja jaksaminen, uhkaavan ihmisen kohtaaminen, matkustusturvallisuus sekä luonnon katastrofit. Harjoi- tukset ja koulutukset luovat hyvän pohjan yrityksen työ- turvallisuudelle. Lisäksi voidaan rakentaa skenaarioita omaan työympäristöön sopivaksi.

Yrityskohteisessa työturvallisuusharjoittelussa up- poudutaan yrityksen omien vaarojen tunnistamiseen sekä riskianalyysiin. Yleisiä harjoittelun aiheita yrityksen sisällä ovat turvallisuuskävelyt, vaarallisten aineiden ja koulutusta vaativien laitteiden käsittely, tulipalot sekä vuototilanteet. Suurissa yrityksissä vastaan voi tulla li- säksi lakisäätöiset suuronnettomuusharjoitukset, jotka vaativat myös yritys-viranomaisyhteistyötä.

Yrityksen työntekijöiden turvallisuusosaaminen muo- dostaa ison osan työturval- lisuuden kivijalasta. Osaa- minen ja taidot kehittyvät käytännön harjoituksil- la lisäten yksilön kapasiteet- tia toimia. Turvallisuus- keskus vastaa tarpeeseen tarjoamalla räätälöityjä koulutuksia niin yrityksil- le, yhteisöille kuin julkisille toimijoille.



Kuva: Tomi Glad

Aleks Vihtilä
toimitusjohtaja,
Turvallisuuskeskus Oy
(Länsi-Suomen Pelastus-
harjoitusalueasätiön
tytäryhtiö)

Tällä palstalla kokenut asiantuntija vastaa jäsenten kysymyksiin. Lähetä oma kysymyksesi: satakunnan-kauppakamarimedia.fi » **Vinkkaa hyvä juttuaihio!**



KIRJAVINKKI

Kadonnut keskittymiskyky

Teksti: Kari Karpale, Minna Nore

Olemmeko menettämässä yhtäjaksoisen tehtävä- kohtaisen ajankäytön edut – keskittymiskyvyn? Miksi nykyihmisen on aina vain vaikeampaa keskittyä? Yhdysvalloissa tehdyn tutkimuksen mukaan yliopis- to-opiskelijat keskittyvät yhteen tehtävään nykyään keskimäärin 65 sekuntia ja toimistotyöläiset kolme minuuttia. Mitä meille on tapahtunut ja miksi?

Johann Harin vuonna 2023 julkaistun kirjan alku yksityiskohtaisine paikan, esineiden ja tunnetilo- jen maalailuineen haastaa lukijansa jo ensi hetkistä lähtien. Nopeasti kirja kuitenkin myös palkitsee ja huomaat, kuinka tärkeää on keskittyä lukemaan (tai kuuntelemaan) esimerkiksi tätä kirjaa.

Lukuisiin tieteellisiin tutkimuksiin ja artikkeleihin tukeutuen tietokirjailija Johann Hari kertoo kirjas- saan keskittymiskykyämme muutoksista ja sen hei- kentymiseen vaikuttaneista keskeisimmistä teki- jöistä. Harin tutkimusmatkan aikana käy ilmi, ettei keskittymiskyvyn puute johdu nykyihmisten heikosta itsestään, vaan monesta ympäristömme osateki- jästä. Lohdullista on löytää keinoja palauttaa ja ke- hittää keskittymiskykyä.

Kirja on varsin ajankohtainen tarkastellessam- me keskittymiskykyämme uusien tekoälysovellus- ten käyttöönoton portailla. Miten ylläpidämme ja eheyttämme omaa ajankäyttöämme? Niin yksilöinä kuin työyhteisöinä. Kirja herättää ajatuksia, joistain on helppo olla samaa mieltä, joistain ehkä ihan täy- dellisesti ei.

#meidänkauppakamari

Satakunnan kauppakamarin arjessa on keväisten asioiden lisäksi pyöritelty myös lumipalloa – nimittäin Lumipallo-skenaariota.



HHJ-kursseilta syntyy lisää hallitustyöskentelyyn perehtyneitä. Kurssin viimeisellä kerralla oli helppo hymyillä, vaihtaa ajatuksia ja nauttia vähän salaattia yhdessä.



Lumipallo-skenaario harppasi aimoaskelen eteenpäin, kun Satakunnan ja Rauman kauppakamarin yritysjohtajat kokoontuivat iltapäivän mittaiseen Vuojoki-keskusteluun. Ajatuksia viritteli Risto E.J. Penttilä juuri samana päivänä, kun Unkari hyväksyi Suomen Nato-jäsenyyden.



Tilaisuuden alussa kuultiin kaunis musiikkiesitys ja ajatuksia vaihdettiin myös kahvin merkeissä. Toki suurin osa ajasta oli tiukkaa pohdintaa skenaarioiden ympärillä.

SATAKUNNAN KAUPPAKAMARI

Valtakatu 6, 28100 Pori
[SATAKUNNANKAUPPAKAMARI.FI](https://satakunnankauppakamari.fi)

TOIMITUSJOHTAJA

Minna Nore

Vaikuttaminen, verkostot ja yhteistyö
Puh. 044 710 5364
minna.nore@satakunnankauppakamari.fi

YHTEYSKOORDINAATTORI

Jarkko Huhtala

Valiokunnat, kauppakamarimedia ja jäsenasiat
Puh. 044 967 0993
jarkko.huhtala@satakunnankauppakamari.fi

PALVELUKOORDINAATTORI (SIJAINEN)

Noora Jönkkäri

Vientiasiakirjat, taloushallinto ja tilaisuudet
Puh. 050 511 1740
noora.jonkkari@satakunnankauppakamari.fi

PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ, KASVURAHASTON SELVITYS

HALLITUKSET TÖIHIN! -HANKKEEN VETÄJÄ

Jussi Virtanen

Puh. 050 516 5421
jussi.virtanen@satakunnankauppakamari.fi

SATAKUNTA BUSINESS CAMPUS

SBC-KOORDINAATTORI

Oskari Elo

Puh. 040 751 8276
oskari.elo@satakunnankauppakamari.fi

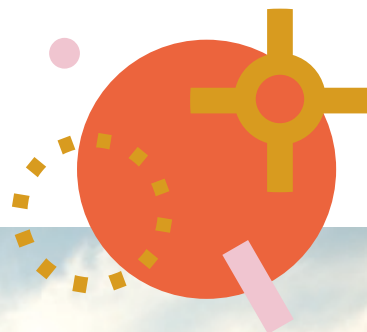
**Liity
jäseneksi**

Voit liittyä Satakunnan
kauppakamarin jäsenverkostoon
täyttämällä hakemuslomakkeen
verkkosivuillamme osoitteessa
[SATAKUNNANKAUPPAKAMARI.FI](https://satakunnankauppakamari.fi)
» **VERKOSTOIDU.** Otamme yhteyttä,
kun hakemus on käsitelty.

Tekijöille ja suunnannäyttäjille

Kauppakamarissa kuulut verkostoon, jossa vuorovaikutat luontevasti kollegoidesi kanssa, solmit kiinnostavia kontakteja ja vaikutat elinkeinoelämän toimintaedellytyksiin yhdessä muiden yritysjohtajien kanssa. Olet mukana joukossa, joka uskoo tulevaisuuteen, ajattelee isosti ja kehittää jatkuvasti osaamistaan.

satakunnankauppakamari.fi



**SATAKUNNAN
KAUPPAKAMARI**