

SATAKUNNAN KAUPPAKAMARI

NUMERO 01 MAALISKUU 2023

KAUPPA KAMARI



TEEMA

Eduskuntavaalit

Puoluejohtajien
lupaukset Suomen
elinkeinoelämälle

s. 18

AVAIMET ONNISTUMISEEN

Promecon toimitusjohtaja Marica Kilponen vannoo tasapuolisuuden,
luottamuksen, vastuunjaon ja tekniikan nimeen, s. 9



Kilpailukykyä ja kestävää kasvua

Autamme parantamaan
yrityksesi kilpailukykyä
ja luomaan kestävää
kasvua jo tänään!



KPMG Oy Ab

Gallen-Kallelankatu 8, Pori
P: 020 760 3000 E: pori@kpmg.fi

Tilintarkastus | Vero- ja lakipalvelut |
Liikkeenjohdon konsultointi | Yritys- ja rakennejärjestelyt



Maksuton ja kuluton
S-Business-kortti
myös urheiluseuroille,
yhdistyksille
ja taloyhtiöille.
Kaikille, joilta löytyy Y-tunnus.



Unohda omalla rahalla maksaminen ja kuittien skannailut.
Lue lisää ja hae korttia osoitteessa s-business.fi.



Ota yhteyttä, mikäli haluat tietää enemmän
S-Businessistä tai S-ryhmän palveluista yrityksille ja
yhteisöille. Alueesi myyntihenkilö auttaa sinua mielellään.

Tomi Vainionpää

Myyntipäällikkö

010 768 0180

tomi.vainionpaa@sok.fi



Tilaa yrityksille, koulutuksille ja tapahtumille.

Pripoli tarjoaa modernit ja joustavat
tilaratkaisut monipuolisille koulutuksille,
tapahtumille ja yritystoiminnalle.

Tule tutustumaan!

Teknologiakeskus
PRIPOLI

KYSY LISÄÄ LEENALTA:

leena.kopra-saarnijoki@pori.fi

044 701 1321

PRIPOLI.FI



Poliittinen kellotaajuus

Ihan kohta on käsillä aika, jolloin valitaan uudet päättäjät eduskuntaan. Tulevat kansanedustajat ovat tärkeä osa myös maakunnan vaikuttamistyön palapelissä.

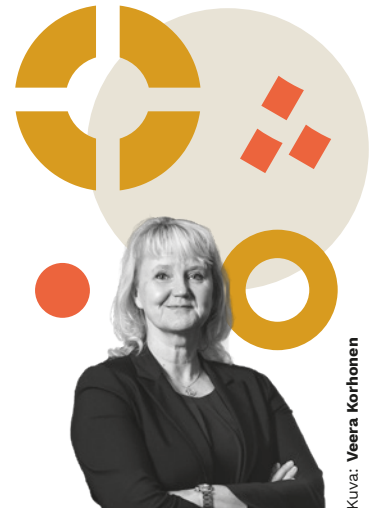
Päättäjien pestit ovat tärkeitä ja niihin tarvitaan nopeasti omaksuvia, yhteistyökykyisiä ja asioita laajasti ymmärtäviä henkilöitä tekemään vaativaa työtä kansallisissa ympyröissä. Haluamme olla elinkeinoelämän kanssa auttamassa heitä hahmottamaan niitä mahdollisuuksia, joiden osalta Suomella on jo hieman kiire ja niitä haasteita, joiden taklaaminen tulevaisuudessa on välttämätöntä.

Satakuntalaiset kansanedustajat ovat myös viestinviejiä, jotka kertovat niistä asioista, joita täällä tapahtuu ja joiden pitää tulla huomatuksi isosti. Satakunta on maakunta, jonka merkitys vain korostuu geopolitiittisen suunnan muuttumisen myötä. Energiamurros, Nato-jäsenyys ja läntisen suunnan vahvistuminen tapahtuvat tässä ja nyt.

Kauppakamarien eduskuntavaali-ohjelma sisältää isoja, tuttuja teemoja, joiden ratkaiseminen ei ole ihan helppoa. Osaaminen, julkisen talouden kestävyys, saavutettavuus ja logistinen kilpailukyky ovat asioita, joissa on silti edettävä koko ajan, määrätietoisesti, isoin ja pienin askelin. Elinkeinoelämän toimintaedellytykset riippuvat isosti

yhteiskunnan päätöksistä. Nykyään kauppa- ja turvallisuuspolitiikka kietoutuvat yhteen tavalla, joka on ehkä meille uutta, mutta tulee vaikuttamaan tulevana vuosina, haluamme sitä tai emme.

Erityisen tärkeä teema kauppakamarien ohjelmassa on investointien vauhdittaminen. Se on agendalla juuri nyt, koska vihreä siirtymä sai merkittävän spurtin energiakriisin myötä. Suomeen tarvitaan huomattavasti sujuvampia kaavoitus- ja lupaprosessit niin, että sekä niiden kesto että käsittelytavat ovat hahmotettavissa. Ei voi olla tilannetta, jossa valtionhallinnon oikea käsi ei tiedä, mitä vasen käsi aikoo. Silloin häviämme me kaikki. Suomessa tarvitaan hyvää teollisuuspolitiikkaa, joka luo ketteriä malleja, joilla voidaan vauhdittaa ja keventää investointipotentiaalisten alueiden prosesseja. Vihreänkään siirtymän aikaikkunat eivät ole ikuisia, mutta Satakunnassa on nyt poikkeuksellisen paljon mahdollisuuksia, joiden tapahtumiseksi tarvitaan meidän kaikkien yhteistyötä.



Kuva: Veera Korhonen

Minna Nore

toimitusjohtaja,
Satakunnan kauppakamari

**Elinkeinoelämän
toimintaedellytykset
riippuvat isosti
yhteiskunnan
pätöksistä.**

SATAKUNNAN KAUPPAKAMARI

SATAKUNNANKAUPPAKAMARI.FI

PÄÄTOIMITTAJA

Minna Nore

JULKAISIJA

Satakunnan kauppakamari
Valtakatu 6, 28100 Pori
puh. 044 348 2029
satakunnankauppakamari.fi

TUOTTAJA

Jenna Kainulainen,
Kumppania Oy
kumppania.fi

TOIMITUSKUNTA

Juha Harttunen
Juha Heljakka
Kari Karpale
Riitta Kilo
Minna Nore
Leena Roskala

TOIMITUS

Pia Hirvonen
Heli Vainio
Tytti Wallenius
Kauppakamarin henkilökunta

TAITTO

Kumppania Oy

KUVAT

Veera Korhonen
Jäsenyritysten pressikuvat
Satakunnan kauppakamari

PAINO

Plusprint
Peltotie 33, 28400 Ulvila
plusprint.fi

ILMOITUSMYNTI

jarkko.huhtala@satakunnankauppakamari.fi

JAKELU

1 100 kpl, ISSN 0785-4579

OSOITTEENMUUTOKSET

sanna.leppanen@satakunnankauppakamari.fi

OSOITELÄHDE

Satakunnan kauppakamarin rekisteri

KANNEN KUVA

Veera Korhonen

Kauppakamari- lehti on Satakunnan asialla

Lehti tarjoaa ajankohtaista tietoa,
asiantuntija-arvioita ja näkemyksiä
taloudesta, yhteiskunnasta sekä
yritystoiminnasta – niin paikallisesta,
valtakunnallisesta kuin
globaalistakin näkökulmasta.



Millaisia juttuja toivoisit löytyvän tulevista lehdistä?

Kerro
meille
verkossa!

SEURAAVASSA NUMEROSSA

Kauppakamari 2/2023 ilmestyy toukokuussa.
Lehden teemana on turvallisuus.

SATAKUNNAN KAUPPAKAMARI 01/2023

Lehden sisällöt verkossa:

satakunnankauppakamarimedia.fi

- 6 Katsaus**
Ammattina tuottaa elämyksiä
- 9 Johtamisfilosofia**
Tekninen visionääri
- 10 Satakunta**
Hyvinvointialue valmistautuu digiloikkaan
- 13 Blogi**
Mitä kuuluu bisnekselle?
- 14 Henkilö**
Risto E.J. Penttilä
- 18 Teema**
Kuuden suurimman mittelo
- 23 Kolumni**
Hyvät pahat skenaarit



Kuva: Veera Korhonen



Kuva: Teijo Virtasen kotialbumi

- 24 Lifestyle**
Tarinoiden äärelle
- 26 Kalenteri**
Tule mukaan syksyn kiinnostavimman bisnestapahtuman kisakatsomoon!
- 28 Satakunnasta palvellen**
Harju Elekter Oy
- 29 Q&A asiantuntijalta**
Kiinteistöarvioinnit – mitä kaikkea siihen liittyy?
- 30 #meidänkauppakamari**
Satakunnan ja Rauman kauppakamarit ovat keväällä yhteisen Lumipallo-skenaaron äärellä.



Kuva: Anni Levonen

Asiantuntijoista koostunut tuomaristo hyödynsi aistejaan kisa-annosten arvioinnissa. Tuomaritarkkailijana taustalla Mika Tuhkanen.

Ammattina elämykset

Kun toimialan vetovoimaa halutaan piristää, on otettava uudenlaisia keinoja käyttöön. Tulevaisuuden ammattia suunnitteleville on saatava kontaktipintaa tekemiseen.

Teksti: Pia Hirvonen, Satakunnan kauppakamarilehden edustajana Taituri 2023 -kisassa

Ravintola-alalla järjestettiin leikimielisen vakava kilpailupäivä Taituri 2023, jossa yhdistettiin alan koulutus, työelämä, media-ala ja tulevaisuuden alaa pohtivat. Viisihenkisiin joukkueisiin kuului alan opiskelija ja opettaja, peruskoulun 8.-luokkalainen, media-alan edustaja ja ammattikokki. Joukkueet valmistivat valmiiksi annetuista raaka-aineista kokonaisen menun satakuntalaisella twistillä. Lopputuloksena oli paljon iloa, toinen toisilta oppimista, uusia taitoja ja makuelämyksiä.

– Halusimme tehdä jotain uutta, jolla nostetaan esiin ravintola-alan osaamista ja merkitystä. Alan ammattilaisten mielestä ala on aidoisti huikea. Kuulen jatkuvasti sellaisia WAU-fiiliksiä kentältä. Työ on pienten ja isompien elämysten tuottamista asiakkaille, kertoo ravintola-alan pitkäaikainen yrittäjä **Mika Tuhkanen**.

Tietoa, taitoja ja kohtaamisia

Palvelualalla työtä tehdään pääsääntöisesti kontaktissa ihmisten kanssa. Ravintola-alalla tarvitaan monenlaisia taitoja.

– Pitää olla hurja määrä tietoa raaka-aineista, tekniikoista ja erilaisista valmistustavoista. Oli se sitten keittiön tai salin puolella. Lisäksi pitää olla ihmisistä kiinnostunut ja palveluhenkinen. Vaikka teknologia tuo paljon mahdollisuuksia, niin kohtaamisen merkitys ei katoa koskaan – persoonaton ravintolakokemus ei tuota muistijälkeä eikä elämystä. Se jää hajuttomaksi ja mauttomaksi. Hyvä ravintola- ja ruokakokemus muistetaan ja siitä halutaan kertoa muillekin.

Kun vetovoimaa halutaan piristää, on otettava uudenlaisia keinoja käyttöön.

Liian usein ilmatilan valtaavat negatiiviset ilmiöt ja keskustelut. Tältä ravintola-alakaan ei ole välttynyt poikkeusvuosien aikana.

– Rajoituksien tuomat haasteet ajoivat alan ammattilasia muihin töihin. Etenkin sesonkiaikoina alalla on vaikeuksia saada tekijöitä. Nyt pitää ehdottomasti nostaa alan vahvuudet ja mahdollisuudet esiin. Ravintola-ala antaa paljon vaihtoehtoja työuralle. Mistä vaan ja kuka vain voi ponnistaa oikeasti maailman parhaaksi. Ala ei ole ryppyot-saista hommaa. Ravintolassa on lupa innostua, myös työntekijän.

Työelämään oppimista ja toisin päin

Samaan aikaan taklataan työvoimapulaa, kun kotimaan matkailun ja laadukkaan vapaa-ajan arvostus nostavat päätään.

– Matkailu- ja ravintola-ala on kysyntämpää nyt kuin pitkään aikaan. Siksi on kovin sietämätöntä, että työvoimapula haastaa kehittämistavoitteita yrityksissä. Alalla on kuitenkin suuri merkitys myös alueiden vetovoimaisuuden lisäämiseksi. Niissä lunastetaan tunnejälkiä alueen kokemuksesta, Tuhkanen huomauttaa.

Mahdollisuus toteuttaa itseäni

Ravintola-cateringalan opiskelija **Iina-Maria Jyttilä** Sataedusta oli yksi Taituri 2023 osallistujista. Haaveena on löytää työ, jossa työyhteisö on rento, hauska ja ilmapiiiriltään hyvä.

– Toivon tietenkin, että palkka on sellainen, että pärjää arjessa. Lisäksi toivon joustavuutta esimerkiksi työvuorosuunnitteluun. En epäile, etteivät nämä toteutuisi, sillä kaikki tähän mennessä tapaamani työkaverit ja kokemukset ovat olleet mahtavia.

Iina-Maria on pohtinut myös yrittäjyyttä, mutta työn ja vapaa-ajan yhteensovittaminen arveluttaa.

– Minusta tuntuu, ettei yrittäjillä ole kovin helppoa, kun pitää tehdä

kaikkea. Uskon, että ala tarjoaa minulle joka tapauksessa mahdollisuuksia toteuttaa itseäni ja tuottaa ihmisille jotain uutta ja erityistä.



Kuva: Anni Levonen

Osaaminen siirtyy yhdessä tekemällä. Iina-Maria sai arvokasta oppia Amarillon keittiömestari Katariina Keitaanpäältä.

”Uskon ravintola-alan tarjoavan mahdollisuuksia toteuttaa ihmisille jotain erityistä.”



Making of eli tältä näyttää Satakunnan kauppakamarilehden kulisseissa. Valokuvaaja Veera Korhonen työstää ammattitaidolla tämän lehden kansikuvaa kauppakamarin toimistolla.

Tilaa lehti suoraan kotiin

Kauppakamari-lehti on mahdollista saada yrityksen osoitteen lisäksi omaan kotiosoitteeseen. Jos haluat lehden jatkossa suoraan kotiin, laita viestiä Sannalle: sanna.leppanen@satokunnankauppakamari.fi.



Tekninen visionääri

Tekniikka on tulevaisuuden ala, jonka avulla voidaan ratkaista globaaleja haasteita ja joka tarjoaa merkityksellistä työtä myös yhä useammalle naiselle.

Vuodesta 2018 lähtien Promecon toimitusjohtajana toiminut **Marica Kilponen** arvostaa Promecon vahvaa yrityskulttuuria ja perheomistajien sitoutuneisuutta. Yrittäjäperheessä kasvanut Kilponen tuntee yhtiön arvot omakseen – jatkuva kehittyminen ja luottamus ovat kaiken perusta.

– Olen aina ollut kiinnostunut tekniikasta ja siitä, miten asiat toimivat. Maailma jatkaa sähköistymistään, ja tekniikan avulla voi luoda uusia ratkaisuja eteen tuleviin ongelmiin resurssiviisaasti, Kilponen kertoo.

Lapsuudenperheen sähköalan yrityksessä Kilponen sai ensimmäiset, arvokkaat oppinsa työelämästä.

– Uskon tasapuolisuuteen ja luottamukseen. Kun henkilöstölle annetaan vastuuta ja valtuuksia kykyjen mukaan, he saavat avaimet onnistumiseen.

Tulevaisuuden osaajia tarvitaan

Sähkömekaanisia kokoonpanoja ja niihin liittyviä palveluita toimittava Promeco työllistää Suomessa ja Puolassa yhteensä noin 560 työntekijää, jotka edustavat 17 eri kansallisuutta.

– Kasvustrategiamme nojautuu vahvasti energiamurrokseen, jonka edistämiseen eri liiketoiminta-aloilla toimivat asiakkaamme osallistuvat monin tavoin. Energiakentän monipuolistuminen haastaa kehittämään yhä parempia teknisiä ratkaisuita.

Kilponen mielestä tulevaisuuden osaajien varmistaminen vaatii yhteistyötä oppilaitosten kanssa, tasa-arvoista työyhteisöä sekä myös tekniikan puolesta lobbausta ja vanhentuneiden mielikuvien ravistelua. Työvoiman saamiseksi Promecolla on alettu viime vuosina kouluttamaan alanvaihtajia ja työntekijöitä, joilla ei ole aiempaa työkokemusta alalta.

– Usein tekniikasta puhuttaessa ajatellaan helposti vain koneita ja konepajoja, vaikka teknisten alojen kirjo tarjoaa kiehtovia mahdollisuuksia tehdä merkityksellistä työtä ja edistää kestävästä kehityksestä. Tätä sanomaa olisi tärkeä tuoda esille.

Kilponen on käynyt jo uransa alkua ajoista lähtien oppilaitoksissa kertomassa nuorille, millaista on työskennellä teknisellä alalla. Hänen mielestään erityisesti tyttöjen kannustaminen tekniselle alalle on tärkeää, jotta teknologioiden suunnitteluun saadaan enemmän moninaisuutta.

Promecolla tasa-arvoisuus on toteutunut puheiden lisäksi teoissa, koska noin puolet yrityksen johtotehtävissä olevista henkilöistä on naisia. Tämän ansiosta he saivat viime vuonna tunnustuksen Euroopan Komission järjestämässä Women In Rail -kilpailussa.



Kuva: Veera Korhonen

Marica Kilponen

Koulutus

Ympäristötekniikan DI,
Metsätalousinsinööri (AMK) ja
maatalousyrittäjätutkinto

Johtamisessa tärkeintä

Luottamus ja tasapuoliset
mahdollisuudet kaikille, sekä
vastuiden ja valtuuksien tasa-
painotus kykyjen mukaan.

Merkittävän askel uralla

Työkomennus Yhdysvalloissa
John Deerellä ja toimitusjohta-
jan tehtävä Promecolla.

Motto

Mitään ei saa, jos ei yritä.

STÖPALVELUT

SLASKUTUS

**Kirsi Varhilan mielestä alueen
asukkaiden koulutustasoa tulisi
nostaa. Minna Nore tietää, että
maakunnassa on halukkuutta
lisätä terveydenhoitajakoulutusta:
”Koulutuksen ja tutkimuksen
merkitys on tunnistettu.”**

Hyvinvointialue valmistautuu digiloikkaan

Digitalisaatio on Satakunnan hyvinvointialueen johtaja Kirsi Varhilan ja kauppakamarin toimitusjohtaja Minna Noren yhteinen ajankohtainen keskusteluaihe. Hyvinvointialueen kehitys on tärkeä kokonaisuus maakunnallisen elinvoiman kannalta.

Satakunnassa hyvinvointialueen budjetti on miljardin euron luokkaa. Maallikon silmään hyvinvointialueen organisaatio ja uudistukset näyttävät massiivisilta, mutta Varhilalla homma vaikuttaa olevan hallussa. Hänen tehtävänä on organisoida ja harmonisoida yhdeksästä organisaatiosta alueelle yhdenvertainen palveluverkko, joka huolehtii noin 200 000 asukkaan tarpeista. Varhila itse näkee Satakunnan hyvinvointialueen kompaktina kokonaisuutena, jossa palvelut sijoittuvat sadan kilometrin säteelle. Digitaaliset palvelut ovat osa kokonaisuutta.

Ponnistus vuoteen 2030

Hyvinvointialueelle siirtyi vuoden vaihteessa noin 500 tietojärjestelmää. Vuonna 2030 tavoitteena on yhtäaikaisesti keskitetty ja hajautettu järjestelmä. Tulevaisuudessa tieto keskittyy kansallisesti noin 3–5 potilastietojärjestelmään ja samalla jokaisen oma yksilöllinen data on hajautettuna jokaisen henkilön itsensä haltuun.

– Tietoaltaiden datamassat tuovat skenaariopohjaa toiminnalle, ja tiedon vaikutus päätöksiin kasvaa. Tähän mennessä maakunnassa on hyö-

dynnetty digitalisaatiota vähemmän kuin muualla Suomessa, Varhila valottaa.

– Digitaalisessa kehityksessä tarvitaan nopea loikka. Suomessa ja Satakunnassa on kiire hakea hyötyjä ja tehokkuutta, arvioi Nore.

Talouden näkökulmasta uudistuksen siirtymäaika on seitsemän vuotta. Kolmen ensimmäisen vuoden aikana hyvinvointialueen budjetti on määrä saada tasapainoon. 59 miljoonan alijäämää katetaan perustason palveluita enemmän erikoissairaanhoidosta, joka entistä enemmän tukee perustasoa.

– Systemaattinen painopisteen muutos vaatii kulttuurin muutosta sekä varsinkin sitä, että päivystykseen ohjautuvat

vain päivystyspotilaat, Varhila summaa.

Palveluverkkoanalyysin nykytila valmistuu eduskuntavaalien jälkeen. Palveluiden tarve selkeytyy. Palveluverkko kattaa digitaaliset ja mobiilipalvelut.

– Käsillä on iso ajattelutavan muutos, jossa palvelut tehdään tarpeen mukaan ihmisille. Elosyyskuun päätöksillä on jo suora vaikutus ensi vuoden budjettiin, Varhila sanoo.

”Lukematon määrä yksityiskohtia on vielä laittamatta kuntoon.”

»



Kuva: Veera Korhonen

Kirsi Varhila

Satakunnan hyvinvointi-
aluejohtaja

Ennen nykyistä pestiään Varhila toimi sosiaali- ja terveysministeriön kanslia-päällikkönä eli ministeriön ylimpänä virkamiehenä.

Varhila on syntynyt Porissa vuonna 1961. Hän aloitti kuuden vuoden määräaikaisen virkansa viime vuoden huhtikuussa.

- » – Palveluilla sekä alueen ja ihmisten hyvinvoinnilla on merkitystä, kun kilpailemme osaajista kansainvälisesti, Nore lisää.

Siirtymä kriisijohtamisen mallilla

Viimeiset kolme vuotta Varhilan elämä on ollut kriisijohtamista. Koronan tuoma kokemus sosiaali- ja terveysministeriöstä on ollut eduksi, kun sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluiden siirtymistä hyvinvointialueelle on johdettu kriisijohtamisen mallilla.

– Olemme arvioineet riskien todennäköisyyksiä ja vakavuutta sekä hallinnan toimenpiteitä. Tilannekuvaa on tarkasteltu viikoittain, ja ratkaisemattomat häiriöt on käsitelty kahdesti päivässä. Tärkeintä on ollut arjen toimintakyky, joka edellyttää selkeää tilannekuvaa ja käsitystä reagointitarpeista.

Tekemistä on paljon. Ennen joulua aluehallinnon esityslistoilla käsiteltiin yhdessä kokouksessa jopa 499 sivua asiaa, yhteensä noin 400

pykälää. Henkilöstöorganisaatio alkaa olla valmis, ja palvelusetelit ovat tulleet käyttöön alueille, missä niitä ennen ei ole ollut. Omaishoidon tuki ja perhehoitajien palkkiot ovat puhuttaneet, ja monet arjen asiat lastensuojelulaitosten bensakorteista alkaen ovat vaatineet toimenpiteitä. Paljon yhtenäisiä linjanvetoja tulee edelleen tehdä.

Varhila tietää, että hyvinvointialueiden uudistus on jäävuoren huippu, kun puhutaan hyvinvoinnin kestävyystavoitteista. Hallitusohjelmaneuvoitteluihin hän nostaisi 3,5 miljardin lääkehuollon kokonaisuuden sekä monikanavarahoituksen purkamisen.

– Myös työterveyden kupla pitää puhkaista. Näen yksityisten sektorin roolin lakisääteisissä ja ennaltaehkäisevissä palveluissa tärkeänä. Sairaanhoidon voitaisiin tuottaa julkisella taholla, joka ostaisi kumppanuusmallilla palveluita yksityisiltä.

Mitä kuuluu bisnekselle?

Junior Advisory Board on Satakunnan kauppakamarin ja Porin nuorkauppakamarin yhteistyömalli, jossa nuorkauppakamarin JAB-edustajat tuovat nuorten äänen esiin valiokunnissa. Toimin JAB-edustajana Satakunnan kauppakamarin Kasvu- ja elinvoimavaliokunnassa kahden vuoden ajan. Kokemukseni mukaan edustajuus on nuorkauppakamarilaisille oiva mahdollisuus ammatilliseen kehittymiseen ja profiloitumiseen.

Otsikon kysymys oli vakioaihe agendalla Kasvu- ja elinvoimavaliokunnan tapaamisen päätteeksi, ja sisällöltään aina yhtä mielenkiintoinen ja täynnä vertaistukea. Omaan valiokunta-pestiini mahtui kaikenlaista, kuten omikron, Ever Given ja Ukrainan sodan alkaminen, mutta valiokunnassa ei hämmennytty. Virikepuheenvuorot tapaamisten alussa tarjoilivat asiantuntijapuheenvuoroja ja yritysten case-esimerkkejä, joista valiokuntalaiset saivat inspiraatiota, voimaa verkostoon ja omaan työhön.

Keskustelu saman ilmiön, kuten esimerkiksi komponentti- tai työvoimapulan, näyttäytymisestä eri tavalla eri toimialoilla, on yksi niistä asioista, jotka olivat mielestäni tapaamisten parasta antia. Valiokuntatapaamiset ovat erinomainen mahdollisuus paitsi verkostoitua, myös päivittää ymmärrystä siitä, mitä eri toimialoilla Satakunnassa kuuluu. Omille ajatuksille voi hakea kaikupohjaa yhteisössä, jossa ajatukset uskaltaa sanoa ääneen, ja tapaa-minen on samalla kalenterimerkintä ajattelulle varatusta ajasta.

JAB-edustajana voi tuoda keskusteluun nuorten aikuisten näkökulmaa ja ajatuksia siitä, miltä työelämä ja sen tulevaisuus näyttävät – etenkin, kun tekee itse paljon nuorten parissa työtä. Tiettyssä mielessä valiokuntien yhteinen teema on Satakunnan veto- ja pitovoima, ja siksi koin tärkeäksi tuoda keskusteluun mukaan myös korkea-koulun kuulumisia.

Omalla valiokuntakaudellani yritysvierailut ja virikepuheenvuorot liikkivat pitkälti matkailuliiketoiminnan ja muiden palvelualojen ympärillä. Tämä sopi itselleni erityisen hyvin, vaikka aihepiirit valikoituivatkin osittain erilaisten meneillään olevien poikkeustilanteiden takia. Vierailin myös Digitalisaatiovaliokunnassa, mikä sekin herätti ajatuksia valiokuntatyöskentelyn moninaisuudesta ja mahdollisuuksista. Valiokuntien tuloksista pääsevät muutkin osallisiksi esimerkiksi SuomiAreenassa ja muissa tapahtumissa. JAB-toimintaa ja valiokuntatyöskentelyä kehitetään aktiivisten jäsenten toimesta, mutta saman peruskysymyksen äärelle kannattaa itse kunkin silloin tällöin pysähtyä: Mitä kuuluu bisnekselle?



Heini Korvenkangas

Matkailuliiketoiminnan
lehtori, SAMK

JAB-edustaja, Satakunnan
kauppakamarin Kasvu- ja
elinvoimavaliokunta

”Keskustelu saman ilmiön, kuten esimerkiksi komponentti- tai työvoimapulan näyttäytymisestä eri tavalla eri toimialoilla on yksi niistä asioista, jotka olivat mielestäni tapaamisten parasta antia.”

”Suomen uusi kasvutarina voisi löytyä vihreään siirtymään liittyvästä teknologisesta osaamisesta.”



Teollisuuspolitiikan uusi aikakausi

Nato-ratkaisun nopea sinetöinti, teollisuuden osuus bkt:stä uuteen nousuun, lisäpanoksia t&k-investointeihin sekä vihreän energian varaan rakentuva teollistamishjelma. Siinä Nordic West Officen toimitusjohtaja Risto E.J. Penttilän työlistaa seuraavalle hallitukselle, jonka olisi jatkettava myös työuria, kevennettävä verotusta ja hoidettava liikenneväylien korjausvelka.

Teksti: **Timo Sormunen**

Konsulttitoimisto ja ajatuspaja Nordic West Officen toimitusjohtaja Risto E.J. Penttilä ennusti taannoin hämmästyttävän tarkasti etukäteen Suomen Nato-jäsenyyssprosessin alkutahdit. Liikipitäen yhtä napakasti irtoavat myös arviot tulevan hallituskauden keskeisistä haasteista.

– Nato-prosessi on vietävä nopsaan maaliin ja velaksi elämisen on yksinkertaisesti loputtava. Samalla on palattava takaisin määrätietoiseen teollistamispolitiikkaan, jota esimerkiksi Yhdysvallat, Kiina, Saksa ja Britannia ovat harjoittaneet viime aikoina täysin häpeilemättä, Penttilä paukauttaa.

Suomen kohdalla tämä tarkoittaisi panostusta etenkin halvan vihreän sähkön eli muun muassa tuuli- ja ydinvoiman yrityksille tarjoamiin investointimahdollisuuksiin. Ensimmäisiä merkkejä tästä on jo saatu, mutta tulevina vuosina investointeja pitäisi metsästä Pohjolan perukoille entistä määrätietoisemmin.

– Tätä varten tarvitaan eräänlainen pelikirja, jonka tavoitteet kaikki puolueet ja myös ay-liike voisivat yhteisesti hyväksyä. Pelistrategiassa ja painotuksissa olisi sitten hieman variaatioita riippuen kulloisestakin hallituskoalitiosta. Sen myötä päästäisiin irti elinkeinopolitiikan pahimmasta tempoilusta eri hallituskausien välillä, vaikka se onkin osa demokratiaa, Penttilä toteaa.

Suomi tarvitsee uuden tarinan

Onnistuessaan tämä ”uuden teollistamisen politiikka” sataisi mannaa koko Suomelle. Riskejäkin toki on, Penttilä muistuttaa. Pahimmillaan käsiin voi jäädä epäonnistuneita ja kalliita julkisia hankkeita, jotka syventävät Suomen talousahdinkoa entisestään.

– Tämä on päättäjille kieltämättä tarkan pelin paikka.

Jotain on EVA:n ja Keskuskauppa-kamarin ex-johtajan mukaan kuitenkin pakko tehdä, jotta Suomen bruttokansantuote saataisiin kestävämmälle »

”Nato-prosessi on vietävä nopsaan maaliin ja velaksi elämisen on loputtava.”

» pohjalle. Teollisuuden osuus Suomen bkt:sta oli vuonna 2020 enää 20 prosenttia. Vuonna 2010 oltiin vielä turvallisissa 30 prosentin lukemissa.

Penttilä korostaa korjausliikettä, sillä nykyinen edessä on asteittainen näivettyminen.

– Suomi tarvitsee uuden kasvutarinan sotien jälkeisen jälleenrakennuksen ja Nokia-saagan jatkoksi. Se voisi hyvinkin löytyä vihreään siirtymään liittyvästä teknologiasesta osaamisesta ja sen myötä korkeamman lisäarvon tuotteista, Penttilä toteaa.

Lumiauran avulla kasvuväylälle

Tulevalla hallituksella riittääkin töitä, mikäli se haluaa saada kotimaiseen yrityskenttään, yrittäjyyteen ja työllistymiseen uutta eloa. Myös kestävyysvajeen oikaisuun ja julkisen talouden tasapainotukseen tarvitaan Penttilän mielestä aivan uudenlaista otetta.

– Kauppakamarin jo vuosikymmenien ajan rummuttamat teesit byrokratian purkamisesta, kevyemmästä verotuksesta, toimivammista työmarkkinoista ja vetävimmistä liikenneväylistä ovat edelleen toimivia talousrohtoja.

Vertauskuvana Penttilä käyttää lumiauraa, joka avaa Suomelle uutta kasvuväylää. Sen terävimmässä kärjessä ovat kasvavat tuotekehi-

tysinvestoinnit, auran siipiosassa on puolestaan uusi teollisuuspolitiikka ja vihreä energia.

Auran kiinnityksenä ja kantavana rakenteena ovat jo aiemmin listatut elinkeinoelämän ja yritysten paremmat toimintaedellytykset.

– Seuraavan hallituksen on myös avattava yrityksille ovi soiteen. Mallia voisi ottaa Sveitsistä, joka tarjoaa hyvät julkiset palvelut kohtuullisella verotaakalla. Meillä asia on aivan päinvastoin eli verotus on kovaa, mutta palvelut korkeintaan kohtuullista tasoa, Penttilä huomauttaa.

– Julkisen sektorin isommissa rakenneuudistuksissa vetäisin sen sijaan jo hetken henkeä. Nykyisissä on jo ihan riittävästi sulateltavaa, hän lisää.

Maahanmuutto ei yksin riitä

Yhtenä Suomen avainhaasteena on myös väestön ikääntyminen ja osaajapula, josta on jo tullut monelle yritykselle keskeinen kasvun jarru. Lääkkeeksi on tarjottu selvästi nykyistä suurempaa työperäistä maahanmuuttoa sekä ulkomaisten opiskelijoiden määrätietoista houkuttelua Suomeen. Molemmat ovat Penttilän mukaan tarpeen, mutta eivät suinkaan ratkaise koko ongelmaa.

– Maahanmuuttoon ja Suomen vetovoimaan ei kannattaisi liiaksi luottaa. Helpompi ja varmempi keino on jatkaa työuria molemmista päistä. Joe Biden mielii Yhdysvalloissa vielä 82-vuotiaana jatkokaudelle. Meillä Suomessa moni haluaa eläkkeelle jo kuusikymppisenä.

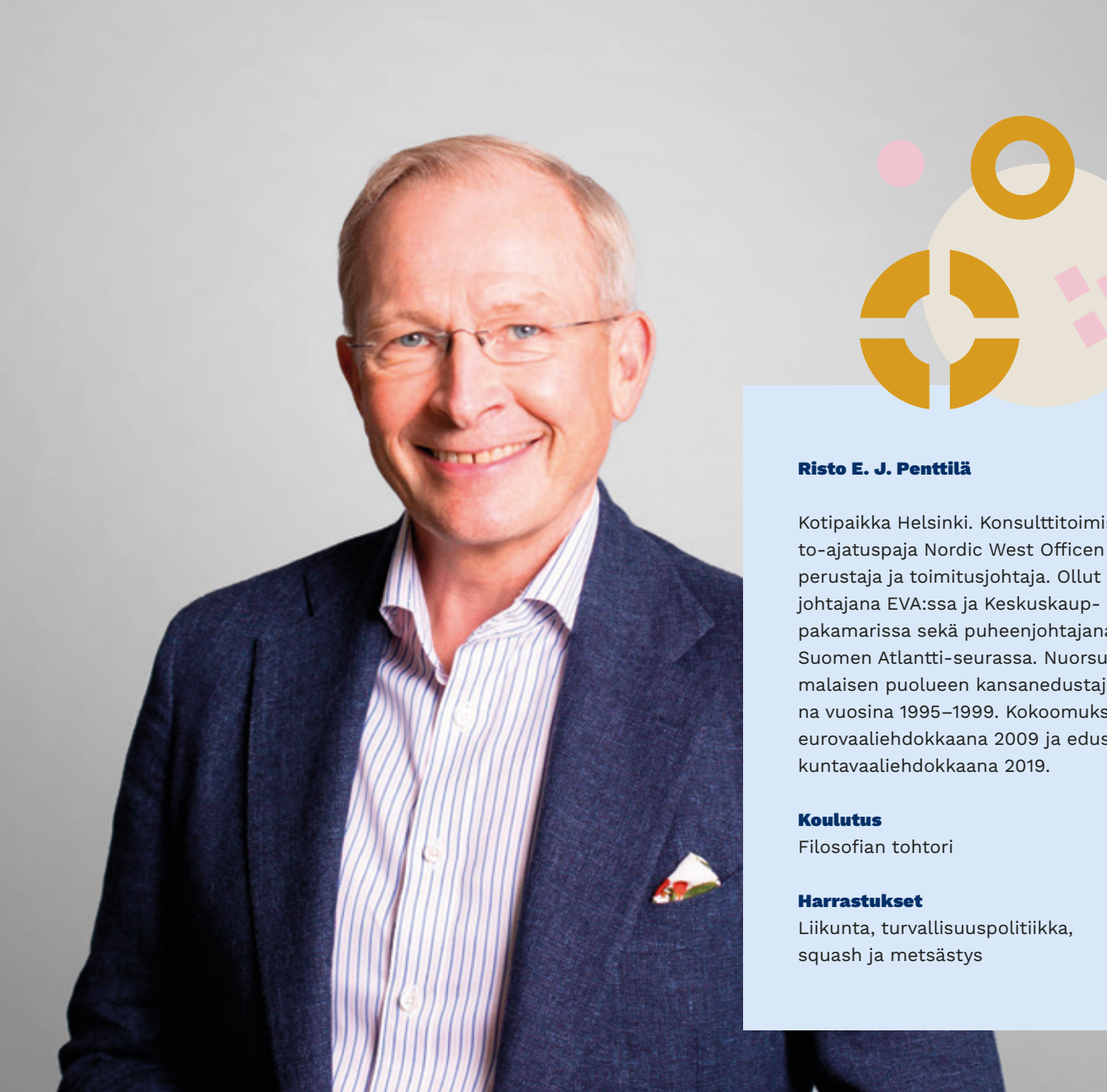
Penttilän mielestä alin eläkeraja tulisi nostaa 65 vuoteen ja valtaosin eläkkeelle pitäisi siirtyä vasta 70-vuotiaana – vaikkapa osa-aika-

työn kautta. Apuna voisi olla myös veroporkkanoita.

– Lisäksi opiskelijat on saatava entistä nopeammin ja sujuvammin työelämään, mielellään jo loppu-työvaiheessa, hän listaa.

Tulevaisuus on yritysten rakentama

Suomen tulevaisuutta on viime kuukausina visioitu paitsi puolue-toimistoissa myös Penttilän luot-saamassa Nordic West Officessa.



Risto E. J. Penttilä

Kotipaikka Helsinki. Konsulttitoimisto-ajatuspaja Nordic West Officen perustaja ja toimitusjohtaja. Ollut johtajana EVA:ssa ja Keskuskaupakamarissa sekä puheenjohtajana Suomen Atlantti-seurassa. Nuorsuomalaisen puolueen kansanedustajana vuosina 1995–1999. Kokoomuksen eurovaaliehdokkaana 2009 ja eduskuntavaaliehdokkaana 2019.

Koulutus

Filosofian tohtori

Harrastukset

Liikunta, turvallisuuspolitiikka, squash ja metsästys

Tuoreimman skenaariopäivityksen tuloksia on luvassa keväällä ja keskeiset kasvupolut liittyvät jo aiemmin mainittuihin uusiin puhtaisiin ja energiatehokkaisiin teknologioihin, vihreään siirtymään ja korkeamman jalostusasteen tuotteisiin.

– Yksityinen sektori tulee olemaan kasvun dynamo, ja poliitikkojen keskeinen tehtävä on huolehtia yrityksille suotuisasta toimintaympäristöstä. Yksi tällainen edistysaskel olisi voitto EU:sta metsien

kestävään käyttöön liittyvissä linjauksissa.

Vaikka tavoitteet ovat korkealla, pitää Penttilän mukaan välillä muistaa myös Suomen todellinen koko maailmantaloudessa: 0,3 prosentin bkt-osuudella ja 0,07 prosentin pinta-alalla ei välttämättä ratkota kaikkia maapallon ongelmia.

– Voimme kuitenkin kehittää teknologiaa ja osaamista, jota käytetään ympäri maailmaa.

"Yksityinen sektori tulee olemaan kasvun dynamo."

Kuuden suurimman mittelo

Suomen tulevaisuus vaatii ratkaisuja. Velkaantuva, ikääntyvä ja byrokraattinen maa tarvitsee suunnanmuutoksen. Tavoitteena tulee olla kestävä talous ja kilpailukykyinen toimintaympäristö, joka houkuttelee yrityksiä investoimaan, kasvamaan ja työllistämään sekä yksittäisiä ihmisiä yrittämään, innovoimaan ja tekemään töitä. Haastattelimme kuuden suurimman puolueen puheenjohtajat ja selvitimme, mikä on heidän puolueensa keskeinen viesti yrityksille, ja mitä he tekisivät Suomen kilpailukyvyn parantamiseksi.

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvyn edistämiseksi?

Seuraavalla kaudella on huolehdittava talouskasvusta ja julkistaloudesta. Keinoja on lukuisia, mutta työlliställä on ainakin ansiotuloverotuksen keventäminen, yrittäjyyteen ja omistajuuteen kannustaminen, lupaprosessien virtaviivaistaminen, julkisten hankintojen kehittäminen, paikallisen sopimisen edistäminen sekä palvelualojen vapauttamisen jatkaminen. Menopuolella tärkeitä ovat investoinnit puhtaan ja edullisen sähkön tuotantoon, vetytalouteen, koulutukseen, TKI-menoihin ja turvallisuuteen.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Meidän viestimme on se, että Suomen pitää jatkossakin olla paras paikka yrittää ja menestyä. Täällä saa tehdä, myös epäonnistuaakin. Me ha-

luamme luottaa suomalaiseen. Lisäämällä työn houkuttavuutta, paikallista sopimista, poistamalla kansainvälisen rekrytoinnin tarveharkinnan sekä vapauttamalla palvelualojen sääntelyä esimerkiksi alkoholin ulosmyynnin osalta, haluamme luoda tilaa suomalaisten uusille keksinnöille, yrityksille ja konsepteille.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kauppakamarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteista nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Listalla on paljon hyviä tavoitteita esimerkiksi työnteon kannustimiin, työelämään ja lupaprosesseihin liittyen. Nostan tässä kuitenkin yhteisen tavoitteemme kaksivuotisesta esiopetuksesta sekä maksuttomaan varhaiskasvatukseen pyrkimisestä.



Petteri Orpo

Kokoomuksen
puheenjohtaja

**”Täällä saa
tehdä, myös
epäonnistuaakin.”**

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvyyn edistämiseksi?

Suomen kilpailukyky perustuu ennen kaikkea osaamiseen ja vihreään siirtymään. Osaavat, hyvinvoivat työntekijät, luotettavat ja ennakoitavat toimintaympäristöt ja elinvoimainen elinkeinoelämä ovat kilpailukyvyyn kulmakiviä. Panostukset koulutukseen, korkeakoulutettujen osuuden nostaminen sekä sitoutuminen neljän prosentin TKI-tavoitteeseen ja 2035 hiili-neutraaliustavoitteeseen ovat Suomen kilpailukyvyyn kannalta avainasemassa.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Panostamalla osaamiseen, innovaatioihin ja vihreään siirtymän johtajuuteen Suomi voi rakentaa kestävä kasvun polkua. Yrityksillä ja elinkeinoelämällä on tässä kasvun luonnissa keskeinen rooli. Paluu leikkauspolitiikkaan sen

sijaan johtaisi talouden näivettymiseen ja osaamisen rapautumiseen. Suomen kilpailukyvyyn kannalta olennaiset panostukset koulutukseen, innovaatiopolitiikkaan, fossiilittomaan energian ratkaisuihin ja infraan edellyttävät julkista taloutta vahvistavaa politiikkaa.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kauppakamarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteista nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Osaaminen ratkaisee Suomen menestyksen. Osaavan työvoiman saatavuus on kestävä kasvun edellytys. SDP:n tavoitteena on sekä koulutusasteen nostaminen että peruskoulun ja toiseen asteen koulutuksen resurssien turvaaminen.



Matias Mäkynen

SDP:n varapuheenjohtaja



Tulevaisuuden ratkaisut

Kauppakamarien eduskuntavaaliteesit 2023

Osaaminen ratkaisee Suomen tulevaisuuden

Pula osaavasta työvoimasta on yritysten merkittävin kasvun este. Väestön ikääntymisestä johtuen ongelma ei ole ohimenevä. Ongelmaan on vastattava lisäämällä osaamis- perusteista maahanmuuttoa, edistämällä koulutuksen työelämälähtöisyyttä ja varmistamalla kaikille nuorille hyvät perustaidot.

- Lisätään osaamisperusteista maahanmuuttoa merkittävästi nykyisestä.
- Parannetaan ammatillisen koulutuksen työelämälähtöisyyttä.
- Varmistetaan riittävät perustaidot jokaiselle lapselle ja nuorelle.

Julkinen talous, työllisyys ja verotus

Julkinen talous on käännettävä vahvistuvalle uralle ja kestävyysvajetta on kurottava kiinni. Työllisyysastetta on edelleen nostettava yksityisen sektorin työpaikkojen määrää kasvattamalla.

- Työn tekemisen on oltava aina kannattavaa – porrastetaan ansiosidonnainen työttömyysturva ja uudistetaan sosiaaliturvajärjestelmä.
- Mahdollistetaan paikallinen sopiminen kaikissa yrityksissä.
- Varmistetaan kilpailukykyinen verotus ja kevennetään ansiotuloverotusta läpitololuokkien.

Vauhditetaan investointeja ja vihreää siirtymää sujuvilla kaavoitus- ja luvitusprosesseilla

Suomi kilpailee investoinneista kansainvälisesti. Sujuva luvitus ja nopeat kaavoitusprosessit edistäisivät vihreää siirtymää, parantaisivat kilpailukykyä sekä lisääisivät Suomen houkuttelevuutta investointien kohteena. Nykyisellään merkittävät investoinnit viivästyvät ja peruuntuvat, kun kaavoitus- ja lupaprosessit sakkaavat ja valitusprosessit ovat raskaita ja ennakoimattomia.

- Luvat yhdeltä luukulta ja kaavojen ja lupien käsittelylle palvelulupaus.
- Lisätään valitusprosessien ennakoitavuutta.

Varmistetaan koko Suomen saavutettavuus ja logistinen kilpailukyky

Suomen logistinen sijainti on muutoksen kourissa. Toimiva liikennejärjestelmä ja sujuva liikenne ovat Suomen kilpailukyyn edellytys. Supistetaan liikenneinfran korjausvelkaa, vähennetään liikenteen päästöjä linjassa muiden EU-maiden kanssa ja varmistetaan suomalaisen logistiikan kustannuskilpailukyky.

- Nostetaan liikenneinfran rahoituksen tasoa.
- Vähennetään liikenteen päästöjä kilpailukykyisesti.

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvn edistämiseksi?

Yritysten energia- ja polttoainelaskut ovat nousseet jyrkästi osin maailman tapahtumien ja osin väistyvän hallituksen omilla toimilla. Yritysten kilpailukyky paranee leikkaamalla näitä kustannuksia nostavia toimia.

Suomen sijainnista johtuen kuljetusalan kilpailukyky on yksi suurimmista huolenaiheista. On hyvin tärkeää, että kuljetusala on suurilta osin kotimaista kiristyneen maailmanpolitiikassa tilanteessa.

Haluamme keskittyä tasavertaisiin kilpailuolosuhteisiin.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Perussuomalaisille kotimaisuus on tärkeää. Katsomme, että julkisen sektorin valtava paisutus on johtanut kireisiin

veroihin ja kasvavaan velkavuoreen. Tämä kehitys on käännettävä. Työnteon tulee olla taloudellisesti kannattavaa. Tähän puututaan verotusta keventämällä, kunhan julkisia menoja on karsittu priorisoimalla niitä. Ilman kotimaista ostovoimaa ei ole kysyntää, mikä on tärkeää kotimaisille yrityksille. Haluamme painottaa lainsäädännön ennustettavuuden merkitystä.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kauppakamarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteista nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Osaamisen lisääminen on ehdoton edellytys talouden kasvulle. Peruskoulussa on ongelmia, ja ne leviävät muualle. Ammatilliseen koulutukseen tarvitaan korjaamista. Nuoria pitää valmistua oikeille aloille ja oikeilla alueilla.



Riikka Purra

Perussuomalaisen puheenjohtaja

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvn edistämiseksi?

Suomi on menestynyt koulutuksen ja osaamisen ansiosta. Nyt oppimistulokset ovat kuitenkin laskeneet pidemmän aikaa, koulutustaso polkee paikallaan ja osaavasta työvoimasta on pulaa. Koulutuspanostuksia on kasvatettava myös ensi vaalikaudella. Emme pärjää ilman työperäistä maahanmuuttoa, ja ulkomaisia osaajia tuleekin houkutella Suomeen monin keinoin. Lisäksi on siirrettävä yritys- ja verotukia säilyttävistä ja tehottomista taloutta uudistaviin tukiin, tutkimukseen ja kehitykseen ja vihreisiin investointeihin.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Vihreät tekee politiikkaa, joka edistää uusia investointeja, yritystoimintaa ja työllisyyden kasvua ympäristön kanto-

kyky huomioiden. Panostukset koulutukseen, tutkimukseen ja kehitykseen sekä vihreisiin investointeihin maksavat itsensä takaisin ja luovat pohjan tulevaisuuden menestykselle. Vihreät edistää toimivia markkinoita ja yrittäjämyönteistä yhteiskuntaa, joka minimoi yrittäjyyden esteitä ja varmistaa reilun kilpailun yritysten välillä.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kauppakamarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteista nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Tärkein tavoite on heti ensimmäinen: osaaminen ratkaisee Suomen menestyksen. Emme pysty ylläpitämään hyvinvointivaltiota tulevaisuudessa ilman laadukasta koulutusta ja korkeaa osaamista. Jokainen lapsi ja nuori ansaitsee ja tarvitsee riittävät perustaidot hyvään elämään.



Maria Ohisalo

Vihreiden puheenjohtaja

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvyyn edistämiseksi?

Suomen on siirryttävä vähähiiliseen talouteen, mutta tehtävä se tavalla, joka luo hyvinvointia, työtä ja toimeentuloa koko Suomeen. Tervehdytämme julkisen talouden kahdessa vaalikaudessa.

Turhan sääntelyn purkamista ja hallinnon pullonkaulojen poistamista on jatkettava. Opiskelupaikkoja on lisättävä eri puolilla maata erityisesti niillä aloilla, joilla on pulaa työvoimasta. Esitämme työuran pidentämisen verkannustinta. Ammattiliikenteeseen on otettava käyttöön kevyemmin verotettu ammattidiesel.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Keskusta pitää yritysten puolta. Verotuksen, lainsäädännön ja muun toimintaympäristön on oltava ennustettavaa. Varmistamme, ettei yrittäjien ja

yri-tysten kokonaisverotus edelleen-
kään kiristy. Näin olemme tehneet
kahdella edelliselläkin vaalikaudella.

Keskusta on valmis panostamaan työelämä-
lähtöiseen koulutukseen, uudistamaan
työttömyysturvaa, vahvistamaan paikallista
sopimista ja lisäämään työ- ja koulutus-
peräistä maahanmuuttoa. Yrittäjyyden
kynnyksen alentamiseksi esitämme kaikille
y-tunnusta.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kauppakamarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteista nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Osaaminen. Sen vahvistaminen on keskeistä, jotta Suomi pysyy kestä-
vän kasvun tiellä. On kiinnitettävä
huomiota huippuosaajien ja nuorten
lisäksi myös työikäisten osaamisen
päivittämiseen muun muassa lyhem-
piin ja kohdennettuihin koulutus-
kokonaisuuksiin.



Annika Saarikko

Keskustan puheenjohtaja

Mitkä ovat puolueenne tärkeimmät tavoitteet ensi vaalikaudella Suomen kilpailukyvyyn edistämiseksi?

Meillä on paljon voitettavaa kunnianhi-
moisessa ilmastopolitiikassa. Selkeät
tavoitteet ja toimet päästöjen vähen-
tämiseksi ovat keino luoda tulevaisuu-
den työpaikkoja sekä turvata teollisten
työpaikkojen säilyminen Suomessa.

Koulutustason nostamiseksi on
jatkettava investointeja koulutuksen
kaikille asteille. Niin varhaiskasvatusta
kuin perusopetusta pitää vahvistaa ja
korkeakoulujen aloituspaikkoja lisätä.
Lisäksi TKI-rahoitusta on nostettava
pysyvästi, ja painotettava erityisesti
tutkimuksen roolia.

Mikä on puolueenne keskeisin viesti suomalaisille yrityksille?

Suomessa ihmiset luottavat toisiinsa ja
yhteiskuntaan. Tämä on turvallinen ja

vakaa maa investoida, yrittää ja vauraus-
tua. Jotta Suomi on reilu kaikille, pitää
myös yritysten kantaa vastuuta. Tämä
tarkoittaa osallistumista riittävän vero-
pohjan ylläpitämiseen, oikeudenmukais-
ta tulonjakoa sekä epäterveeseen kil-
pailuun ja työvoimaa hyväksi käyttävien
yritysten toimintaan puuttumista. Näillä
eväillä suomalaiset luottavat jatkossakin
toisiinsa ja uskaltavat panostaa reilum-
paa tulevaisuuteen kaikille.

Minkä Keskuskauppakamarin ja kauppakamarien yhteisistä eduskuntavaalitavoitteista nostaisit keskeisimmäksi oman puolueesi osalta?

Olemme todella samaa mieltä siitä, että
osaaminen ratkaisee Suomen tulevai-
suuden. Samalla on selvää, että kaikki
politiikan osa-alueet ovat tärkeitä rei-
lun yhteiskunnan rakentamisessa.



Li Andersson

Vasemmistoliiton
puheenjohtaja

Hyvät pahat skenaariot

Kasvavat jännitteet, konfliktit ja epävarmuus vallitsevat. Elämme todeksi epämieluisaa skenaarioita. Aseellinen valtapolitiikka nousee, kyberuhat monimuotoistuvat ja teknologinen maailmanjärjestys alkaa näkyä arjessa. Globaalia keskinäisriippuvuutta rapautetaan tahallisesti ja kansainväliset suhteet blokkiutuvat uusiin leireihin. Asiat keskinäisvaikuttavat yhä konkreettisemmin – talous, politiikka, turvallisuus, teknologia, ympäristö ja sosiaaliset ilmiöt horjuvat kuin dominot rivissä. Vaihtoehtoisia tulevaisuudenkuvia on monia, joista useimmissa on runsaasti harmaan eri sävyjä. Toisaalta kehityskuluissa voidaan nähdä yhtä lailla muutoksia parempaan, kun voimasuhteet muuttuvat tai lakipiste jännitteiden kasvussa saavutetaan.

Sumea suunnitteluhorisontti

Suomessa ollaan teknisesti päteviä johtajia, mutta nykytilannetta optimoidaan kvartaalitaloudessa lyhyellä jännteellä kustannustehokkuutta korostaen, usein resilienssin kustannuksella. Suunnitteluhorisontin sumentuessa houkutus elää reaktiivisesti ja halu elää toivon varassa kasvavat. Useimmilla ihmisillä on sisäänrakennettu optimismiharha, jolloin vastoin faktoja odotetaan parasta lopputulosta itselle. Mikään ei ole turhempaa kuin jättää hallitsematta riskejä tai mahdollisuuksia, joiden voitit tietää olevan olemassa. Kaik-

kia yksittäisiä riskejä ei toisaalta voi tiedostaa. Strateginen suunta tulee suunnitella vaihtoehtoisten tulevaisuuksien varalle. Tällöin skenaarioiden rakentaminen on hyvä täydentävä tapa varautua tuntemattomaan. Skenaariotyön tulee olla osa jatkuvaa riskienhallintaa – ei vain kertaluontoinen harjoitus valitun strategian muotoilemiseksi.

Resilienssin rakentaminen on mahdollisuus

Tulevaisuusnäköymien ymmärtäminen on johtajien vastuu. Toimintaa hidastavien ja tavoitteita uhkaavien epävarmuuksien raivaamisen tulee olla jatkuvaa työtä. Resilienssin rakentaminen toimitusketjuihin, toimituskykyyn ja organisaatioon tuo kilpailuetua toimintaympäristössä, joka soutaa ja huopaa kehityksen ja häiriöiden välillä. Mitä paremmin pysytään kriisin päällä ja mitä nopeammin päästään liikkeelle kriisin jälkeen, sitä paremmin voimme hyödyntää markkinoiden heilahtelut ja muutokset. Innovaatiiviset yritykset käyttävät skenaarioita sisäisen keskustelukulttuurin kehittämisessä ja luovan ajattelun tukena valjastaen niin uhkia kuin mahdollisuuksia. Laadukas skenaariotyö ja riskienhallinta voimaannuttaa ja energisoi henkilöstöä, kun epävarmuuksien ja kompastuskivien hallinta otetaan osaksi normaalia elämää. Tulokset seuraavat siitä luonnollisena jatkumona.



Kuva: Igor Väisänen

Mikaeli Langinvainio auttaa organisaatioita ja valtioita kriisistäviksi osallistavalla riskienhallinnalla.

Mikaeli Langinvainio

Toimitusjohtaja, Inclus Oy

Kriisin- ja riskienhallintatehtävien ammattilainen yli 20 vuoden kokemuksella

Toimintaa ja tavoitteita uhkaavien epävarmuuksien raivaamisen tulee olla jatkuvaa työtä.



Kuva: Hannes Frigård

Tarinoiden äärelle

Ihminen on aina viihtynyt tarinoiden äärellä, ja yhä edelleen luemme ja kuuntelemme tarinoita mielellämme. Kirjallisuudella on tärkeä rooli niin viihdyttäjänä kuin opettajana.

Tohtori, yrittäjä ja kirjailija **JP Jakonen** aloitti lukemisen jo lapsena, ennen kouluikää. Kirjamaku on kehittynyt iän karttuessa: teininä kiinnostivat kauhu ja punk, yliopistossa mukaan tuli niin sanotusti vakavampi kirjallisuus ja kaunokirjalliset teokset.

– Lukioikäisenä uppouduin teoksiin kärsimyksensä ja siitä vapautumisesta. Usein ihmisen kohdatessa vastoinkäymisiä kirjoista löytyy vastaus kysymyksiin, joita ei ole edes osannut esittää, Jakonen pohtii.

Nykyään Jakonen lukee suvereenisti rinnakkain niin viihteellistä, yleissivistävää kuin pragmaattistakin kirjallisuutta. Lisäksi hänen omat teoksensa valottavat erilaisia hyvinvoinnin teemoja.

– Kärsimyksen vähentäminen ja ilon lisääminen ovat alaani. On ihanteellista, että saan kirjoittaa ja kääntää juuri intohimosektoriini kuuluvia tekstejä.

Kurkista reunan yli

Ihmislaji on puhunut jo kuuden miljoonan vuoden ajan, mutta kirjoitus- ja lukutaito syntyivät vasta noin 6 000 vuotta sitten. Kaikkien ulottuvilla lukeminen on ollut korkeintaan muutaman sadan vuoden ajan, mutta siitä on silti tullut keskeinen osa nyky-yhteiskunnassa selviytymistä.

– Tarinat ovat aina kiinnostaneet ihmisiä, ja yhä edelleen lukiessaan ihminen ikään kuin kuuntelee asialle omistautuneen kertomista. Äänikirjoissa palaamme itse asiassa ajassa taakse päin, sillä ennen luku- ja kirjoitustaidon yleistymistä keskityimme kuuntelemaan, Jakonen huomauttaa.

Lukemiseen tuntuu kuitenkin olevan yhä vähemmän aikaa. Keskittymistämme häiritsevät niin sosiaalinen media kuin täyteen ahdetut kalenterit. Jakonen kannustaa tarttumaan kirjaan siitä huolimatta.

– Lukeminen on kivaa, mutta kaikki kiva voi aluksi tuntua vaikealta. On myös kohtuuttoman hankalaa valita, mihin kirjoihin kallisarvoinen aika kannattaa käyttää. Suosittelen kaikkia kuitenkin yrittämään, sillä kirjoja lukemalla työntää itsensä sellaisten kuulujen reunoille, joihin ei muuten uskaltaudu. Elämän kenttä on syvä, rikas, laaja ja moniulotteinen, ja on suuri menetys, jos ei koskaan mene kuilun reunalle ja edes kurkista sieltä alas. Kirjat auttavat kartoittamaan suurta maastoa, jonka kuvittelee jo tuntevansa ja antavat rohkeutta kurkistaa reunan yli – ja ehkä antautua vapaapudotukseen vailla pohjaa.

Lukeminen rentouttaa ja avaa uusia maailmoja

Lukeminen voi olla niin aivojen nollausta kuin uuden oppettelua. Satakuntalaisjohtajille kirjat ovat avain rentoutumiseen.



Lomalukemista

High Peakin toimitusjohtaja **Teijo Virtanen** myöntää, ettei ole aktiivisin kirjojen lukija. Sen sijaan hän seuraa tiiviisti maailman tapahtumia radiosta sekä ammatillista uutisointia lehdistä ja sähköisistä medioista.

– Tartun kirjoihin usein lomalla ja etenkin mökkeillessä. Dekkarit ovat suosikkejani, mutta luen paljon muitakin. Jos kirja ei koukuta heti, se jää helposti yöpöydän reunalle roikkumaan, Virtanen naurahtaa.

Lukeminen on toimitusjohtajalle ensisijaisesti rentoutumiskeino, mutta toisaalta ammattikirjallisuus pitää ajan tasalla ja opettaa uutta.

– Työelämä ja johtaminen muuttavat koko ajan, joten minun on seurattava, mihin maailma on menossa. Esimerkiksi vanhat johtamisopit eivät täysin toimi enää, vaan johtamisessa on huomioitava sukupolvien erot ja muut muutokset, Virtanen arvioi.

Tällä hetkellä Virtasen yöpöydällä on kaksi teosta: **Matthew Walkerin** Miksi nukumme, sekä Kauppakamarin julkaisema, **Hannu-Matias Nurmen** kirjoittama Toimitusjohtaja.

– Molempien lukeminen on vielä kesken, mutta voin jo nyt sanoa, että saan paljon uutta pohdittavaa!



Uusia ideoita

Satakunnan kauppakamarin digitalisaatiovaliokunnan puheenjohtajalle **Jorma Messolle** lukeminen on ollut lapsesta asti tärkeä osa elämää. Useimmiten hänellä on samanaikaisesti kesken kaksi teosta – toinen lukulaitteella, toinen äänikirjana.

– Kun luen itse, sisältö on yleensä kevyempää, mutta äänikirjoja kuunnellessa valitsen usein asiapi-toisempia sisältöjä. Lukiessa pyrin aina löytämään uusia ideoita ja haastamaan omaa ajattelutapaani. Samalla lukeminen on kuitenkin myös ajatusten nollaamista, Messo kuvailee.

Viimeksi Messo kuunteli **Peter Frankopanin** silmiä avaavan teoksen Silkkiet, jossa tarkastellaan maailmanhistoriaa uudesta näkökulmasta. Vapaa-ajan lukemistossa viimeisin teos on ollut **Julian Sanc-tonin** Pimeän jään vangit, joka kertoo tarinan Antarktikselle tehdystä tutkimusmatkasta 1800-luvulla.

– Lukuharrastus tuo työelämälle vastapainoa, mutta myös tukea. Ammatillisessa mielessä voisin suositella neuvottelutaidosta kertovaa, **Christopher Vossin** Never Split the Differenceä. Kirja sopii niin työ- kuin siviilielämänkin oppaaksi, Messo vinkkaa.

Lukiessa pyrin aina löytämään uusia ideoita ja haastamaan omaa ajattelutapaani. Samalla lukeminen on myös ajatusten nollaamista.



Johtaminen & esihenkilötyö, hallitustyö

- ☐ **Työyhteisön jatkuvan keskustelun malli – tuloksia ja hyvinvointia**
27.3.2023 klo 9–15
- ☐ **Miten vastuullisuus voidaan valjastaa uusiutumisen ja kasvun moottoriksi?**
28.3.2023 klo 9–12
- ☐ **Näin onnistut yrityskaupassa**
13.4.2023 klo 12–16
- ☐ **Venture capital – sijoittaminen ja sopimukset**
21.4.2023 klo 9–12.15
- ☐ **Asiantuntijasta esihenkilöksi**
25.4.2023 klo 9–15
- ☐ **Toimitusjohtajapäivä**
25.4.2023 klo 9–16
- ☐ **HHJ Puheenjohtajakurssi, toukokuu 2023 Rauma**
9.5.–10.5.2023
- ☐ **Hyväksytty myyntijohtaja HMJ® -koulutus**
7.9.–21.11.2023
- ☐ **Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) -kurssi, syyskuu 2023 Rauma**
20.9.–18.10.2023

Talous & verotus

- ☐ **Kulujen edelleenveloitus arvonlisäverotuksessa**
18.4.2023 klo 9–11.30
- ☐ **FINANCIAL ASSISTANT – Talousassistentin valmennuspäivä**
20.4.2023 klo 9–15.30
- ☐ **Ostojen arvonlisäveropäivä**
27.4.2023 klo 9–12
- ☐ **Talouspäällikön laskentamenetelmät**
28.4.2023 klo 9–12

Myynti, markkinointi & viestintä

- ☐ **Puhe-Judon™ peruskurssi**
5.4.2023 klo 12–16
- ☐ **Kirjallinen palaute tai reklamaatio – miten vastaat oikein?**
17.4.2023 klo 9–11.30
- ☐ **Palvelumuotoilun työkalut haltuun**
11.5.2023 klo 9–16

Työsuhde, palkka & HR

- ☐ **Yhteistoimintalaki käytännönläheisesti**
28.3.2023 klo 9–12
- ☐ **HR-dokumentaatio käytännössä**
6.4.2023 klo 9–12
- ☐ **Tehokoulutus: Lojaliteettivelvollisuus työsuhteessa**
18.4.2023 klo 9–10.15
- ☐ **Sairauspoissaolot käytännössä**
20.4.2023 klo 9–12
- ☐ **Tehokoulutus: Vuosiloman antaminen ja ajankohta**
4.5.2023 klo 9–10.30

Kansainvälistyminen

- ☐ **Vientikaupan keskeiset asiakirjat**
4.4.2023 klo 9–16
- ☐ **Incoterms® 2020 –toimituslausekkeet ja logistiikan pullonkaulat**
12.4.2023 klo 9–12
- ☐ **Minimoi logistiikkasopimuksiin ja -ketjuun liittyvät riskit**
9.5.2023 klo 12–16
- ☐ **Maahantuonnin verotus**
10.5.2023 klo 9–11

IT & digi

- ☐ **Tietosuojariskien sekä tietovuotojen hallinta**
18.4.2023 klo 9–11.30
- ☐ **Tiedolla johtamisen tehovalmennus**
9.5.2023 klo 9–12
- ☐ **Miksi yrityksesi kiinnostaa kyberrikollisia?**
7.6.2023 klo 9–11.30



Lisätietoa ja ohjeet ilmoittautumiseen:
satakunnankauppakamari.fi >> Tapahtumat

KEVÄÄN HHJ PUHEENJOHTAJAKURSSI



HHJ Puheenjohtaja-kurssi, toukokuu 2023

Pk-yrityksen hallituksen puheenjohtajakoulutuksessa käsitellään hallituksen johtamista ja ryhmdynamiikkaa. Kurssilla luodaan pohja hallituksen puheenjohtajan käytännön työlle.

Ti 9.5.2023 klo 11.15–16.30

Ke 10.5.2023 klo 8.30–16.00

Hotel Kalliohoivi (kokoustila Johtokunta), Rauma

Lisätietoa ja ohjeet ilmoittautumiseen:

satakunnankauppakamari.fi >> [Tapahtumat](#)

SYKSYN HHJ-KURSSI



Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) -kurssi, syyskuu 2023

HHJ-kurssi soveltuu hallitustyöskentelyn aktivoimiseen ja kehittämiseen. Se sopii sekä hallitustyötä jo tekeville henkilöille tai sitä harkitseville ja auttaa myös yrittäjiä ja yritysjohtajia hyödyntämään hallitustyöskentelyä entistä paremmin. HHJ-kurssin käyneille on tarjolla mahdollisuus suorittaa HHJ-tutkinto.

Keskiviikkoisin 20.9., 27.9., 4.10., 11.10. (ryhmätyö) ja 18.10.2023, Rauma

Lisätietoa ja ohjeet ilmoittautumiseen:

satakunnankauppakamari.fi >> [Tapahtumat](#)

HYVÄKSYTTY MYYNTIJOHTAJA -KOULUTUS



Hyväksytty myyntijohtaja HMJ® -koulutus 7.9.–21.11.2023

Myyntin johtaminen uudelle tasolle. Neliosainen HMJ-kurssi on suunnattu B2B-myyjille, myyntijohtajille tai näistä tehtävistä kiinnostuneille. Kurssi valmentaa osallistujia myyntiorganisaation suorituskyvyn nostamiseen ja myynnin nykyaikaiseen johtamiseen. Neljän kurssipäivän lisäksi kurssilaiset laativat oman yrityksen myyntistrategian ja kuulevat kolme case-esimerkkiä myynnin johtamisesta ja käytännöistä erilaisissa myyntiorganisaatioissa.

Lisätietoa ja ohjeet ilmoittautumiseen:

satakunnankauppakamari.fi >> [Tapahtumat](#)

NEUVONTAPALVELU

Asiantuntijat apunasi – kysy neuvoa veloitusetta

Satakunnan kauppakamarin jäsenhintaan sisältyvässä neuvontapalvelussa Helsingin seudun kauppakamarin asiantuntijat ja lakimiehet vastaavat kysymyksiisi liittyen muun muassa verotus-, talous-, työsuhde-, yhtiöoikeus- ja kansainvälisiin asioihin.

Lisätietoja: satakunnankauppakamari.fi >> [Palvelut](#) >> [Neuvontapalvelu](#)

Maailma sähköistyy

Harju Elekter Oy on yksi Suomen johtavista sähkö- ja automaatiotaloista. Yritys vastaa alati kasvaviin sähköistymisen tarpeisiin suunnittelemalla, valmistamalla, asentamalla ja huoltamalla esimerkiksi sähkökeskuksia.

Energian tuottaminen on muuttanut muutamassa vuosikymmenessä paljon. Siinä missä aiemmin energia tuotettiin yhdessä paikassa ja siirrettiin sinne, missä sitä tarvittiin, energia liikkuu nyt monien eri suuntaan, ja sitä tuotetaan ja kulutetaan yhä moninai-simmilla tavoilla.

Yksi sähköverkon ominaisuuksista on, että energian tuotannon ja kulutuksen välistä tasapainoa tulee ylläpitää. Jotta tiedetään, ketkä energiaa tuottavat ja minkä verran sekä missä sitä käytetään ja miten paljon, energian ohjauksen ja automatisoinnin tulee olla kunnossa.

– Tulevaisuuden keskeisiä haasteita on hahmottaa, miten sähköön kulutusta ja tuotantoa olisi viisasta ohjata. Se on erityisen tärkeä kysymys myös vihreän siirtymän kannalta, ja siihen me kehitämme sopivia ratkaisuja, Harju Elekterin Suomen toimitusjohtaja **Jan Osa** sanoo.

Vihreä siirtymä edellyttää sähköön varastoinnin kehittämistä

Vihreä siirtymä edellyttää uusiutuvan energian käyttöä. Uusiutuva energia taas on sääriippuvaista, mikä lisää sähköön varastoinnin tarvetta. Harju Elekter toimittaa ratkaisuja useisiin erilaisiin uusiutuvi-en energioiden tuotantolaitoksiin.

– Varmistamme, että esimerkiksi aurinkoenergiavoimalat saadaan kytkettyä sähköverkkoon ja kehitämme sähköön varastointia. Sama pätee tuulivoimaan, Osa kuvailee.

Tulevaisuudessa Osa toivoo lainsäädännön ohjaavan nykyistä paremmin, miten sähköverkosta saadaan paras teho irti. Lisäksi sähköön varastointiin pitää kiinnittää aiempaa enemmän huomiota.

– Uskon, että ajan myötä löydämme yhä parempia keinoja varastoida energiaa, ja varmistamme sähköön riittävyyden säällä kuin säällä.

Sähkö ei ole itsestäänselvyys

Harju Elekter tuottaa sähkö- ja automaatiotratkaisuita erilaisten toimijoiden tarpeisiin. Sähköä ja sen turvallista efektiivistä ohjausta tarvitaan kaikkialla, missä ihminen toimii, joten kysyntää palveluille riittää. Harju Elekter seuraa alan kehitystä ja yleisiä trendejä sekä pyrkii olemaan alusta asti mukana alan kehityksessä.

– Haluamme, että tuotteemme ja palvelumme ovat ajan tasalla. Samalla puhumme yleisemmin energia-alan puolesta, jotta ihmiset ymmärtäisivät, ettei sähkö ole itsestäänselvyys. Energiakriisi on ollut meille kaikille erinomainen oppitunti siitä, Osa huomauttaa.

Jan Osa



Kuva: Harju Elekter Oy

Harju Elekter Oy

- Kuuluu AS Harju Elekterin kansainväliseen teollisuus-konserniin, joka syntyi vuonna 1968 Virossa ja laajeni Suomeen 2002, kun Harju Elekter osti Ulvilassa toimineen automaatiotalon Satmaticin ja 2014 Kurikas-sa toimineen puistomuun-tamontehtaan Finnkumun.
- Tehtaita on Suomessa, Virossa, Ruotsissa ja Liettuassa.
- Työllistää kaikkineen 900 asiantuntijaa.
- Tuotteita myydään ympäri maailman, mutta päämarkkinat ovat Virossa, kaikissa Pohjoismaissa sekä Baltiassa. Lähes puolet koko konsernin bisneksestä tehdään Suomessa.

Q & A asiantuntijalta

KYSYMYS: Kiinteistöarvioinnit – mitä kaikkea siihen liittyy?

VASTAUS: Kiinteistöarvioinnilla tarkoitetaan kiinteistön arvon määrittämistä, jossa arvioinnin kohteena on joko kiinteistö tai kiinteistönluontoiset varallisuuserät. Kiinteistöllä tarkoitetaan kiinteistönmuodostamislaisella sellaista itsenäistä maanomistuksen yksikköä, joka kiinteistörekisterilain perusteella on merkittävä kiinteistönä kiinteistörekisteriin.

Kiinteistön arvon määrittäminen on yleisimmin ajankohtainen, kun kiinteistöä ollaan myymässä, ostamassa tai vuokraamassa. Arvon määrittäminen voi olla tarpeellinen myös omistajan hakiessa lainaa, vakuustarkoitukseen, verotusta tai vakuutuksia varten, yhtiön omaisuuserien arvonmäärittämiseen kirjanpidossa sekä omaisuuden ositusten yhteydessä (esim. avioero tai perinnönjako). Arviotarkoituksen pohjalta kiinteistöarviointi jaetaan kahteen ryhmään, vapaaehtoiseen arviointiin ja lakisääteiseen viranomaisarviointiin.

Vapaaehtoisesta arvon määrittämisestä puhutaan, kun ollaan esimerkiksi myymässä kiinteistöä tilanteessa, jossa oman asumisen tarve on muuttunut. Tällöin kiinteistölle määritellään useimmiten kiinteistönvälittäjän toimesta käypä arvo kauppaneuvotteluiden pohjaksi. Oman kodin myynti on useimmille ajankohtainen jossain elämän vaiheessa, mikä on oleellista muistaa myös korjausvelkojen minimoimisena asumisaikana. Tällä hetkellä merkittävä kiinteistöön kohdistuva korjausvelka saattaa olla jopa este rahoituksen saamiselle ja kaupanteolle.

Asiantuntemus on merkittävässä roolissa, kun puhutaan suurimmista varallisuuseristämme. Kaikessa kiinteistöarvioinnissa on aina syytä käyttää alan ammattilaista.



Kuva: Elii Halonen

Linda Leino

Toimitusjohtaja YKV,
LKV, kaupanvahvistaja
Haave LKV

Tällä palstalla kokenut asiantuntija vastaa jäsenten kysymyksiin. Lähetä oma kysymyksesi: satakunnan-kauppakamarimedia.fi » Vinkkaa hyvä juttuaihio!

Lyhyesti lukuina

**66 000 MW /
7840 kpl**

Suomessa suunnittelussa olevat maa- ja merituulivoimahankkeet (11/2022).

**3200 MW /
505 kpl**

Suomessa parhaillaan rakenteilla olevat tuulivoimahankkeet (1/2023)

23

Suomessa käynnissä tai suunnittelussa olevat vihreän vedyn tuotantoon ja jalostamiseen liittyvät hankkeet.



Verkostoidu kollegojen kesken

Löydät kaikki Satakunnan kauppakamarin jäsenyritykset toimialoittain verkkosivuiltamme! Ole mukana joukossa, joka uskoo tulevaisuuteen.
satakunnankauppakamari.fi >> Verkostoidu

Varmista näkyvyys

Tämän vuoden parhaat ilmoitus- ja yhteistyöpaikat varataan nyt. Mitä kerrottavaa teillä on kauppakamarin verkostolle?

Ota yhteyttä Jarkkoon ja kysy lisää:
jarkko.huhtala@satakunnankauppakamari.fi

#meidänkauppakamari

Vuoden alkajaisiksi saimme Satakunnan kauppakamarin hallitukseen uusia jäseniä ja pääsimme tukemaan Porin yliopistokeskuksen toimintaa. Kevään mittaan kiihdytämme kasvun lumipalloa vauhtiin yhteistyössä Rauman kauppakamarin kanssa.



Kuva: Veera Korhonen

Satakunnan kauppakamarin hallitus aloitti vuoden 2023 työskentelyn uudessa kokoonpanossa. Mukaan liittyivät Promecon toimitusjohtaja Marica Kilponen ja Luvata Porin toimitusjohtaja Jyrki Rantanen.



Satakunnan kauppakamarin hallitus päätti tukea Porin yliopistokeskuksen dataintensiivisen ohjelmistotekniikan professuureja tekemällä tätä koskevan lahjoituksen Satakunnan korkeakoulusäätiön kautta. Lahjoituksen vastaanotti säätiön toimitusjohtajana osa-aikaisesti aloittanut Katariina Yrjönkoski, joka on tuttu kasvo myös yliopistokeskuksen yritys yhteistyötä tekevän FORE UC-Pori -toiminnan tiimoilta.



Satakunnan ja Rauman kauppakamarit tekevät keväällä yhteistä skenaarioharjoitusta otsikolla Lumipalloskenaario. Ideana on tunnistaa vahvuuksia, joita edelleen vahvistamalla saadaan liikkeelle lumipallo, joka voimistuessaan luo kasvua. Työ startattiin Vuojoen kartanolla 8.2. Kick offissa ja se tehdään noin 50 mukaan kutsutun yritysjohtajan voimin.

SATAKUNNAN KAUPPAKAMARI

Valtakatu 6, 28100 Pori
[SATAKUNNANKAUPPAKAMARI.FI](https://satakunnankauppakamari.fi)

TOIMITUSJOHTAJA

Minna Nore

Vaikuttaminen, verkostot ja yhteistyö
Puh. 044 710 5364
minna.nore@satakunnankauppakamari.fi

YHTEYSKOORDINAATTORI

Jarkko Huhtala

Valiokunnat, kauppakamarimedia ja jäsenasiat
Puh. 044 967 0993
jarkko.huhtala@satakunnankauppakamari.fi

PALVELUKOORDINAATTORI

Sanna Leppänen

Vientiasiakirjat, taloushallinto ja tilaisuudet
Puh. 044 348 2029
sanna.leppanen@satakunnankauppakamari.fi

PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ, KASVURAHASTON SELVITYS

HALLITUKSET TÖIHIN! -HANKKEEN VETÄJÄ

Jussi Virtanen

Puh. 050 516 5421
jussi.virtanen@satakunnankauppakamari.fi

SATAKUNTA BUSINESS CAMPUS

SBC-KOORDINAATTORI

Oskari Elo

Puh. 040 751 8276
oskari.elo@satakunnankauppakamari.fi

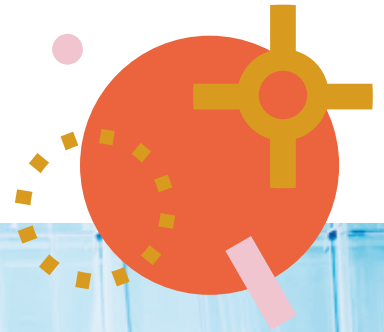
**Liity
jäseneksi**

Voit liittyä Satakunnan
kauppakamarin jäsenverkostoon
täyttämällä hakemuslomakkeen
verkkosivuillamme osoitteessa
[SATAKUNNANKAUPPAKAMARI.FI](https://satakunnankauppakamari.fi)
» **VERKOSTOIDU**. Otamme yhteyttä,
kun hakemus on käsitelty.

Tekijöille ja suunnannäyttäjille

Kauppakamarissa kuulut verkostoon, jossa vuorovaikutat luontevasti kollegoidesi kanssa, solmit kiinnostavia kontakteja ja vaikutat elinkeinoelämän toimintaedellytyksiin yhdessä muiden yritysjohtajien kanssa. Olet mukana joukossa, joka uskoo tulevaisuuteen, ajattelee isosti ja kehittää jatkuvasti osaamistaan.

satakunnankauppakamari.fi



**SATAKUNNAN
KAUPPAKAMARI**